Документ предоставлен [КонсультантПлюс](http://www.consultant.ru)

**ПРАВИТЕЛЬСТВО АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от 25 декабря 2012 г. N 600-пп**

**ОТРАСЛЕВОЕ ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ**

**ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА В ГОСУДАРСТВЕННЫХ БЮДЖЕТНЫХ И АВТОНОМНЫХ**

**УЧРЕЖДЕНИЯХ АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ В СФЕРЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ**

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. постановлений Правительства Архангельской областиот 17.06.2014 N 240-пп, от 23.09.2014 N 366-пп,от 11.08.2015 N 328-пп, от 07.02.2017 N 40-пп, от 15.03.2018 N 107-пп) |

I. Общие положения

1. Отраслевое примерное положение об оплате труда в государственных бюджетных и автономных учреждениях Архангельской области в сфере здравоохранения (далее - Положение) разработано в соответствии со статьями 135, 144 и 145 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 5 областного закона от 10 ноября 2004 года N 260-33-ОЗ "Об оплате труда работников государственных учреждений Архангельской области, гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в государственных учреждениях Архангельской области, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях" и постановлением администрации Архангельской области от 5 июня 2009 года N 149-па/24 "О переходе на новые системы оплаты труда работников государственных учреждений Архангельской области".

2. Настоящее Положение определяет порядок установления систем оплаты труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений Архангельской области в сфере здравоохранения (далее - учреждения), в том числе:

порядок применения окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений;

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 11.08.2015 N 328-пп)

перечень выплат компенсационного характера и порядок их применения;

перечень выплат стимулирующего характера и порядок их применения;

перечень выплат социального характера и порядок их применения;

условия оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений;

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 11.08.2015 N 328-пп)

требования к структуре фондов оплаты труда работников учреждений.

(абзац введен постановлением Правительства Архангельской области от 23.09.2014 N 366-пп)

3. Настоящее Положение распространяется на больницы, диспансеры, санатории и иные государственные бюджетные и автономные учреждения в сфере здравоохранения Архангельской области.

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 23.09.2014 N 366-пп)

4. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается положением о системе оплаты труда работников этого учреждения (далее - положение о системе оплаты труда), утверждаемым руководителем учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при их наличии) в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

Коллективные договоры, соглашения могут содержать требования к положению о системе оплаты труда, не противоречащие нормативным правовым актам Российской Федерации и нормативным правовым актам Архангельской области.

Положение о системе оплаты труда распространяется на всех работников соответствующего учреждения, за исключением руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения. Система оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливается [разделом VI](#P190) настоящего Положения.

(абзац введен постановлением Правительства Архангельской области от 07.02.2017 N 40-пп)

5. Системы оплаты труда работников учреждений устанавливаются с учетом:

1) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих или профессиональных стандартов;

(пп. 1 в ред. постановления Правительства Архангельской области от 23.09.2014 N 366-пп)

2) исключен. - Постановление Правительства Архангельской области от 23.09.2014 N 366-пп;

2) государственных гарантий по оплате труда;

3) минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

4) Положения об установлении систем оплаты труда работников государственных учреждений Архангельской области, утвержденного постановлением администрации Архангельской области от 5 июня 2009 года N 149-па/24, а также настоящего Положения;

5) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

6) мнения представителей работников в социальном партнерстве.

6. Система оплаты труда работников учреждения включает в себя:

1) оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работников;

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 11.08.2015 N 328-пп)

2) выплаты компенсационного характера (компенсационные выплаты);

3) выплаты стимулирующего характера (стимулирующие выплаты).

7. Выплаты социального характера (социальные выплаты) не входят в систему оплаты труда работников учреждения, но могут начисляться за счет экономии фонда оплаты труда учреждения в соответствии с [разделом V](#P472) настоящего Положения.

8. Основания установления (применения) различных видов выплат в системе оплаты труда работников учреждения не должны дублировать друг друга.

9. Заработная плата работников учреждений максимальным размером не ограничивается.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период нормы рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимальной заработной платы в Архангельской области.

10. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, осуществляется пропорционально отработанному времени. Оплата труда работника, занятого по совместительству, при работе в форме дежурства на дому осуществляется с учетом особенностей учета рабочего времени при осуществлении медицинскими работниками дежурств на дому, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и Положением об особенностях режима рабочего времени и учета рабочего времени при осуществлении медицинскими работниками медицинских организаций дежурств на дому, утвержденным приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 2 апреля 2014 года N 148н. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, осуществляется раздельно по каждой из должностей.

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 23.09.2014 N 366-пп)

Оплата труда работников при работе в форме дежурств на дому осуществляется с учетом особенностей учета рабочего времени при осуществлении медицинскими работниками дежурств на дому, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и Положением об особенностях режима рабочего времени и учета рабочего времени при осуществлении медицинскими работниками медицинских организаций дежурств на дому, утвержденным приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 2 апреля 2014 года N 148н.

(абзац введен постановлением Правительства Архангельской области от 23.09.2014 N 366-пп)

11. Оплата труда врачей-консультантов, не являющихся штатными работниками учреждений, осуществляется исходя из должностного [оклада](#P682) второго квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы "Врачи и провизоры" (приложение N 1 к настоящему Положению) с установлением следующих повышающих коэффициентов к должностным окладам за каждый час работы:

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 11.08.2015 N 328-пп)

|  |  |
| --- | --- |
| Условия установления повышающих коэффициентов к должностным окладам | Минимальные размеры коэффициентов к должностным окладам 2 квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы "Врачи и провизоры" |
| Наличие ученого звания профессора или ученой степени доктора медицинских наук | 0,10 |
| Наличие ученого звания доцента или ученой степени кандидата медицинских наук или почетных званий "Заслуженный врач Российской Федерации" или "Заслуженный врач РСФСР" | 0,08 |
| Отсутствие ученых степеней, ученых званий и почетных званий | 0,05 |

В случае, если врач-консультант удовлетворяет нескольким условиям установления повышающих коэффициентов к должностным окладам, ему устанавливается наибольший повышающий коэффициент.

Порядок оплаты труда врачей-консультантов, предусмотренный в настоящем пункте, не применяется для оплаты труда врачей, привлекаемых к проведению консультаций в учреждениях, в штате которых они состоят.

12. В целях настоящего Положения (с учетом особенностей, предусмотренных [абзацами пятым](#P112) - [восьмым](#P118) настоящего пункта, в отношении государственного бюджетного учреждения здравоохранения Архангельской области "Медицинский информационно-аналитический центр", государственного бюджетного учреждения здравоохранения Архангельской области "Архангельский центр медицинской профилактики", государственного бюджетного учреждения здравоохранения Архангельской области "Детский туберкулезный санаторий имени М.Н.Фаворской" и государственного автономного учреждения здравоохранения Архангельской области "Санаторий "Сольвычегодск"):

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 07.02.2017 N 40-пп)

к административно-управленческому персоналу учреждения относятся работники, занимающие общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, указанные в приказе Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих", а также руководитель, заместители руководителя и главный бухгалтер учреждения;

к вспомогательному персоналу учреждения относятся работники, осуществляющие деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих, указанным в [приложении N 5](#P855) к настоящему Положению;

к основному персоналу учреждения относятся работники, не отнесенные к административно-управленческому и вспомогательному персоналу.

К основному персоналу государственного бюджетного учреждения здравоохранения Архангельской области "Медицинский информационно-аналитический центр" относятся должности начальников отделов (кроме начальника планово-экономического отдела и начальника отдела материально-технического снабжения), врачей-специалистов, менеджеров по связям с общественностью, переводчиков, аналитиков, техников-программистов и инженеров-программистов (программистов).

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 11.08.2015 N 328-пп)

К основному персоналу государственного бюджетного учреждения здравоохранения Архангельской области "Архангельский центр медицинской профилактики" относятся должности начальников отделов, специалистов отделов и врачей-специалистов.

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 11.08.2015 N 328-пп)

К основному персоналу государственного бюджетного учреждения здравоохранения Архангельской области "Детский туберкулезный санаторий имени М.Н.Фаворской" относятся должности (профессии) инженера, машиниста по стирке и ремонту спецодежды, оператора котельной, оператора очистных сооружений, повара, буфетчика, кухонного рабочего.

(абзац введен постановлением Правительства Архангельской области от 07.02.2017 N 40-пп)

К основному персоналу государственного автономного учреждения здравоохранения Архангельской области "Санаторий "Сольвычегодск" относятся должности (профессии) главного инженера, инженера, заведующего производством (шеф-повара), повара, официанта, мойщика посуды, кухонного рабочего, уборщика производственных помещений, уборщика служебных помещений, подсобного рабочего, машиниста по стирке и ремонту спецодежды, оператора котельной, оператора очистных сооружений.

(абзац введен постановлением Правительства Архангельской области от 07.02.2017 N 40-пп)

(п. 12 в ред. постановления Правительства Архангельской области от 23.09.2014 N 366-пп)

13. [Перечень](#P855) должностей (профессий) работников, относящихся к административно-управленческому и вспомогательному персоналу учреждения, определяется приказом руководителя учреждения на основе [пункта 12](#P107) настоящего Положения, приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих" и приложения N 5 к настоящему Положению.

Перечень должностей (профессий) работников, относящихся к административно-управленческому и вспомогательному персоналу учреждения, утверждается до начала финансового года и не подлежит изменению в течение финансового года, за исключением случаев внесения изменений в [пункт 12](#P107) настоящего Положения либо изменений штатного расписания, связанных с введением новых или исключением существующих должностей (профессий) работников.

(п. 13 в ред. постановления Правительства Архангельской области от 23.09.2014 N 366-пп)

II. Оклады (должностные оклады), ставки заработной

платы и порядок их применения

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 07.02.2017 N 40-пп)

14. Окладом (должностным окладом) является фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Ставкой заработной платы является фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

15. Минимальные [размеры](#P682) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений установлены согласно приложениям к настоящему Положению:

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 11.08.2015 N 328-пп)

по профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников - согласно [приложению N 1](#P682);

по профессиональным квалификационным группам должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, - согласно [приложению N 2](#P736);

по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования - согласно [приложению N 3](#P768);

по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих - согласно [приложению N 4](#P798);

по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих - согласно [приложению N 5](#P855);

по профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры, искусства и кинематографии - согласно [приложению N 6](#P891);

по профессиональным квалификационным группам должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах, - согласно [приложению N 13](#P1106).

(абзац введен постановлением Правительства Архангельской области от 07.02.2017 N 40-пп)

16. Положениями о системе оплаты труда определяются конкретные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений по профессиональным квалификационным группам не ниже соответствующих минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений, определенных настоящим Положением, в пределах фондов оплаты труда учреждений.

Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы устанавливаются работнику учреждения трудовым договором в соответствии с действующим в учреждении положением о системе оплаты труда. В трудовой договор работника учреждения подлежит включению конкретный размер устанавливаемого работнику оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

17 - 26. Исключены. - Постановление Правительства Архангельской области от 11.08.2015 N 328-пп.

III. Выплаты компенсационного характера

и порядок их применения

27. Выплатами компенсационного характера (компенсационными выплатами) являются выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, на работах в местностях с особыми климатическими условиями, на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению.

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 17.06.2014 N 240-пп)

28. К выплатам компенсационного характера относятся:

1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 17.06.2014 N 240-пп)

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

выплата за выполнение работ различной квалификации;

выплата за совмещение профессий (должностей);

выплата за расширение зон обслуживания;

выплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника;

выплата за сверхурочную работу;

выплата за работу в ночное время;

выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

выплаты при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;

4) ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

29. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Минимальный размер выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Конкретные размеры выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, определяются положениями о системе оплаты труда на основании специальной оценки условий труда не ниже минимального размера, определенного настоящим Положением.

Руководители учреждений обеспечивают проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

Если по итогам специальной оценки условий труда на рабочем месте работника не идентифицированы вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса либо заключением государственной экспертизы условий труда подтверждено обеспечение на рабочем месте работника безопасных условий труда, начисление такому работнику выплаты, предусмотренной работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, прекращается в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

Если по итогам специальной оценки условий труда на рабочем месте работника идентифицированы вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса либо заключением государственной экспертизы условий труда не подтверждено обеспечение на рабочем месте работника безопасных условий труда, такому работнику устанавливается выплата, предусмотренная работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

(п. 29 в ред. постановления Правительства Архангельской области от 11.08.2015 N 328-пп)

29.1. Медицинским работникам, участвующим в оказании психиатрической помощи, медицинским работникам, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, работникам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, медицинским работникам, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи (далее - отдельные медицинские и иные работники), устанавливаются выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

[Размеры](#P947) выплат отдельным медицинским и иным работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, определены в приложении N 8 к настоящему Положению.

Выплаты отдельным медицинским и иным работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, начисляются за фактически отработанное время в [условиях](#P947), предусмотренных приложением N 8 к настоящему Положению.

(п. 29.1 введен постановлением Правительства Архангельской области от 11.08.2015 N 328-пп)

30. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются путем применения районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям в соответствии со статьями 148, 316 и 317 Трудового кодекса Российской Федерации.

Молодым работникам в возрасте до 30 лет устанавливается процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и в приравненных к ним местностях с учетом дополнительных гарантий, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Размеры районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях определяются нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Архангельской области.

Районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях начисляются на все виды выплат, входящих в систему оплаты труда работников учреждения.

Условия исчисления стажа для начисления процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях определяются в соответствии с трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права.

31. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии со статьями 149 - 154 Трудового кодекса Российской Федерации, иными актами, содержащими нормы трудового права, с учетом дополнительных гарантий, предусмотренных настоящим пунктом.

Минимальные размеры выплат за сверхурочную работу, за работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливаются не ниже размеров, определенных в соответствии со статьями 152 - 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплата за разделение рабочего дня (смены) на части (с перерывом в работе свыше 2 часов) устанавливается в размере не менее 10 процентов (для женщин, работающих в сельской местности, - 30 процентов) дневной ставки (части оклада (должностного оклада) за день работы в условиях разделения рабочего дня (смены) на части).

Положениями о системе оплаты труда определяются конкретные размеры выплат за сверхурочную работу, за работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, за разделение рабочего дня (смены) на части не ниже минимальных размеров, определенных в соответствии с настоящим Положением.

(п. 31 в ред. постановления Правительства Архангельской области от 11.08.2015 N 328-пп)

32. Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в соответствии с Правилами выплаты ежемесячных процентных надбавок к должностному окладу (тарифной ставке) граждан, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудников структурных подразделений по защите государственной тайны, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 года N 573.

33. Выплаты компенсационного характера, предусмотренные [подпунктами 1](#P151) и [2](#P153), [абзацами шестым](#P159) - [девятым подпункта 3](#P162), [подпунктом 4 пункта 28](#P163) настоящего Положения, и условия их начисления устанавливаются работнику учреждения трудовым договором в соответствии с действующим в учреждении положением о системе оплаты труда. В трудовой договор работника учреждения подлежат включению конкретные размеры устанавливаемых работнику выплат компенсационного характера и условия их начисления.

Выплаты компенсационного характера, предусмотренные [абзацами вторым](#P155) - [пятым подпункта 3 пункта 28](#P158) настоящего Положения, устанавливаются работнику учреждения соглашением сторон трудового договора.

Выплаты компенсационного характера начисляются работнику учреждения на основании приказов руководителя учреждения, издаваемых в соответствии с действующим в учреждении положением о системе оплаты труда и трудовыми договорами работников.

IV. Выплаты стимулирующего характера

и порядок их применения

34. Выплатами стимулирующего характера (стимулирующими выплатами) являются выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также на поощрение за выполненную работу.

35. К выплатам стимулирующего характера относятся:

1) премиальные выплаты по итогам работы;

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 23.09.2014 N 366-пп)

2) премии за интенсивность и высокие результаты работы;

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 23.09.2014 N 366-пп)

3) премиальная выплата за выполнение особо важных и сложных работ;

4) надбавка за выслугу лет;

5) надбавка за ученую степень;

6) надбавка за ученое звание;

7) надбавка за почетное звание;

8) надбавка за квалификационные категории (классы квалификации, категории);

(п. 8 введен постановлением Правительства Архангельской области от 11.08.2015 N 328-пп)

9) надбавка по учреждению (структурному подразделению учреждения);

(п. 9 введен постановлением Правительства Архангельской области от 11.08.2015 N 328-пп)

10) надбавка за работу в сельской местности;

(п. 10 введен постановлением Правительства Архангельской области от 11.08.2015 N 328-пп)

11) премиальная выплата при награждении государственными наградами Российской Федерации, ведомственными наградами Российской Федерации, наградами Архангельской области (далее - премиальная выплата при награждении);

12) надбавка молодым специалистам, окончившим образовательные организации высшего образования или профессиональные образовательные организации), впервые приступившим к выполнению трудовых обязанностей по специальности (далее - надбавка молодым специалистам);

(в ред. постановлений Правительства Архангельской области от 23.09.2014 N 366-пп, от 11.08.2015 N 328-пп)

13) премиальные выплаты, осуществляемые на основании талонов родовых сертификатов за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации;

(подпункт введен постановлением Правительства Архангельской области от 23.09.2014 N 366-пп)

14) надбавки за медицинское обеспечение участников официальных физкультурных и спортивных мероприятий Архангельской области;

(подпункт введен постановлением Правительства Архангельской области от 23.09.2014 N 366-пп)

15) премии за оказание платных медицинских услуг и платных немедицинских услуг, предоставляемых дополнительно при оказании медицинской помощи;

(подпункт введен постановлением Правительства Архангельской области от 23.09.2014 N 366-пп)

16) премиальные выплаты за оказание высокотехнологичной медицинской помощи, не включенной в базовую программу обязательного медицинского страхования.

(пп. 16 введен постановлением Правительства Архангельской области от 07.02.2017 N 40-пп)

36. Премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются работникам с целью их поощрения за общие результаты труда по итогам работы за премируемый период - календарный месяц (ежемесячные премиальные выплаты).

Премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются работникам, относящимся к административно-управленческому и вспомогательному персоналу учреждений (за исключением руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений).

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 07.02.2017 N 40-пп)

Основаниями для начисления премиальных выплат по итогам работы являются качественное и своевременное выполнение работником своих должностных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией, в соответствующем периоде времени, достижение плановых показателей работы.

Премиальные выплаты по итогам работы начисляются пропорционально фактически отработанному времени в премируемом периоде.

Размеры премиальных выплат по итогам работы определяются приказами руководителей учреждений об их начислении.

Премиальные выплаты по итогам работы начисляются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника.

При применении премиальной выплаты по итогам работы эта выплата начисляется в равном размере всем работникам учреждения, которым она установлена в соответствии с [абзацем вторым](#P222) настоящего пункта (за исключением тех работников, в отношении которых в соответствии с положением о системе оплаты труда приняты решения о снижении размера премиальной выплаты или ее неначислении).

Положениями о системе оплаты труда может предусматриваться дифференциация размера премиальной выплаты по итогам работы отдельным категориям работников, которым она установлена в соответствии с [абзацем вторым](#P222) настоящего пункта. При применении премиальной выплаты по итогам работы к отдельным категориям работников, которым она установлена в соответствии с [абзацем вторым](#P222) настоящего пункта, эта выплата начисляется в равном размере всем работникам, отнесенным к соответствующей категории (за исключением тех работников, в отношении которых в соответствии с положением о системе оплаты труда приняты решения о снижении размера премиальной выплаты или ее неначислении).

Размер премиальной выплаты по итогам работы может быть снижен:

за невыполнение или ненадлежащее выполнение работником должностных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией;

за нарушение правил внутреннего трудового распорядка (трудовой дисциплины);

за нарушение санитарно-эпидемиологического режима;

за нарушение требований охраны труда и (или) требований пожарной безопасности, гражданской обороны.

Предельный (максимальный) размер снижения премиальной выплаты по итогам работы составляет 90 процентов суммы премиальной выплаты.

Положениями о системе оплаты труда определяются предельные (максимальные) размеры снижения премиальных выплат по итогам работы. Предельные (максимальные) размеры снижения премиальных выплат по итогам работы могут быть определены дифференцированно в зависимости от оснований снижения размера премиальных выплат по итогам работы. При этом предельный (максимальный) размер снижения премиальных выплат по итогам работы, определенный положением о системе оплаты труда, не может быть выше предельного (максимального) размера снижения премиальных выплат по итогам работы, определенного настоящим Положением.

Премиальная выплата по итогам работы не начисляется:

при применении к работнику дисциплинарного взыскания в премируемом периоде;

при применении к работнику административного наказания за административное правонарушение в премируемом периоде, связанное с выполнением трудовых обязанностей работника;

при применении мер материальной ответственности в отношении работника в премируемом периоде;

при прекращении трудового договора с работником по основаниям, предусмотренным пунктами 5 - 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

В приказах руководителей учреждений о снижении размеров премиальных выплат по итогам работы или их неначислении указываются причины снижения размеров или неначисления премиальных выплат.

Положениями о системе оплаты труда работников учреждений могут конкретизироваться основания начисления премиальных выплат и основания снижения размера этих премиальных выплат по сравнению с тем, как они определены настоящим Положением.

Положениями о системе оплаты труда определяется порядок начисления премиальных выплат по итогам работы.

(п. 36 в ред. постановления Правительства Архангельской области от 23.09.2014 N 366-пп)

37. Премии за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам с целью их поощрения за достижение показателей и критериев эффективности их деятельности за расчетный период - календарный месяц.

Премии за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам, за исключением работников, относящихся к административно-управленческому и вспомогательному персоналу учреждений, а также медицинских работников структурных подразделений учреждений, осуществляющих свою деятельность за счет средств от приносящей доход деятельности.

Премии за интенсивность и высокие результаты работы начисляются пропорционально фактически отработанному времени в расчетном периоде.

Основанием начисления премий за интенсивность и высокие результаты работы является достижение показателей и критериев эффективности деятельности работников.

[Показатели](#P1073) и критерии оценки эффективности деятельности работников приведены в приложении N 12 к настоящему Положению.

Показатели и критерии эффективности деятельности работников могут конкретизироваться распоряжениями исполнительных органов государственной власти Архангельской области, которые от имени Архангельской области осуществляют функции и полномочия учредителя подведомственных им учреждений.

Показатели и критерии эффективности деятельности работников определяются в баллах за расчетный период.

Количество баллов за различные показатели и критерии эффективности деятельности работников определяется положениями о системе оплаты труда.

Размеры премий за интенсивность и высокие результаты работы определяются исходя из количества баллов, полученных каждым работником в расчетном периоде. При этом эквивалент одного балла в рублях определяется путем деления премиального фонда основного персонала, рассчитанного в соответствии с [пунктом 72](#P664) настоящего Положения, на максимальное количество баллов, которые могут быть получены за расчетный период всеми работниками, которым установлена премия за интенсивность и высокие результаты работы. Эквивалент одного балла утверждается приказом руководителя учреждения и подлежит изменению в случае изменения параметров, на основе которых он был рассчитан. Работники учреждения вправе ознакомиться с утвержденным эквивалентом одного балла.

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 07.02.2017 N 40-пп)

Количество баллов, полученных работниками в расчетном периоде за различные показатели и критерии эффективности деятельности работников, определяется комиссией, создаваемой в учреждении, с включением в нее представителей выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при их наличии). Состав комиссии определяется приказом руководителя учреждения.

Премии за интенсивность и высокие результаты работы не начисляются полностью:

при применении к работнику дисциплинарного взыскания в расчетном периоде;

при применении к работнику административного наказания за административное правонарушение в расчетном периоде, связанное с выполнением трудовых обязанностей работника;

при применении мер материальной ответственности в отношении работника в расчетном периоде;

при прекращении трудового договора с работником по основаниям, предусмотренным пунктами 5 - 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размеры премий за интенсивность и высокие результаты работы определяются приказами руководителей учреждений об их начислении. Премии за интенсивность и высокие результаты работы начисляются в абсолютных размерах.

Премии за интенсивность и высокие результаты работы начисляются ежемесячно (ежемесячные премии за интенсивность и высокие результаты работы).

При образовании экономии средств премиального фонда основного персонала сэкономленные средства могут направляться на выплату дополнительных премий за интенсивность и высокие результаты работы. Начисление дополнительных премий за интенсивность и высокие результаты работы осуществляется не позднее последнего дня первого квартала следующего календарного года. Размеры дополнительных премий за интенсивность и высокие результаты работы определяются исходя из суммарного количества баллов, полученных каждым работником в календарном году.

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 07.02.2017 N 40-пп)

Положениями о системе оплаты труда определяется порядок начисления премий за интенсивность и высокие результаты работы.

(п. 37 в ред. постановления Правительства Архангельской области от 23.09.2014 N 366-пп)

38. Премиальная выплата за выполнение особо важных и сложных работ начисляется работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и сложных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

Премиальная выплата за выполнение особо важных и сложных работ начисляется в абсолютном размере или в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника.

Размер премиальной выплаты за выполнение особо важных и сложных работ определяется руководителем учреждения.

39. Надбавка за выслугу лет устанавливается при наличии выслуги лет в организациях, осуществляющих деятельность в сфере здравоохранения.

Надбавка за выслугу лет начисляется ежемесячно.

Надбавка за выслугу лет устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника.

Минимальный размер надбавки за выслугу лет составляет 5 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. [Периоды](#P980), которые засчитываются в выслугу лет, дающую право на установление работнику данной надбавки, приведены в приложении N 9 к настоящему Положению.

Исчисление выслуги лет состоит из подтверждения выслуги лет, подсчета выслуги лет, установления выслуги лет и перерасчета выслуги лет. Документами, подтверждающими выслугу лет, являются трудовая книжка, военный билет, справка военного комиссариата и иные официальные документы соответствующих органов, архивных учреждений, выданные в установленном порядке. Подсчет и установление выслуги лет осуществляются структурными подразделениями (работниками), к ведению которых отнесено кадровое обеспечение деятельности учреждения. Перерасчет выслуги лет осуществляется в порядке, предусмотренном для его подсчета и установления.

Положениями о системе оплаты труда определяются конкретные размеры надбавок за выслугу лет не ниже минимальных размеров, определенных настоящим Положением.

Положениями о системе оплаты труда могут быть предусмотрены:

дополнительные [периоды](#P980), которые засчитываются в выслугу лет, дающую право на установление работнику надбавки за выслугу лет, по сравнению с тем, как они определены в приложении N 9 к настоящему Положению;

дополнительные основания для установления надбавки за выслугу лет из числа предусмотренных пунктом 38 Положения об установлении систем оплаты труда работников государственных учреждений Архангельской области, утвержденного постановлением администрации Архангельской области от 5 июня 2009 года N 149-па/24.

(п. 39 в ред. постановления Правительства Архангельской области от 11.08.2015 N 328-пп)

40. Надбавка за ученую степень устанавливается работникам, которым присуждена ученая степень по профилю их работы в учреждении. Работникам, имеющим несколько ученых степеней по профилю работы в учреждении, устанавливается надбавка за одну ученую степень.

Наличие ученой степени подтверждается дипломом государственного образца доктора наук или кандидата наук.

Надбавка за ученую степень начисляется ежемесячно.

Минимальные размеры надбавки за ученую степень составляют:

10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы - работникам, имеющим ученую степень кандидата наук;

20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы - работникам, имеющим ученую степень доктора наук.

Положениями о системе оплаты труда учреждения определяются конкретные размеры надбавок за ученую степень не ниже минимальных размеров, определенных настоящим Положением.

41. Надбавка за ученое звание устанавливается работникам, которым присвоено ученое звание по профилю их работы в учреждении. Работникам, имеющим несколько ученых званий по профилю работы в учреждении, устанавливается надбавка за одно ученое звание.

Наличие ученого звания подтверждается аттестатом государственного образца профессора или доцента.

Надбавка за ученое звание начисляется ежемесячно.

Минимальные размеры надбавки за ученое звание составляют:

10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы - работникам, имеющим ученое звание доцента;

20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы - работникам, имеющим ученое звание профессора.

Положениями о системе оплаты труда учреждения определяются конкретные размеры надбавок за ученое звание не ниже минимальных размеров, определенных настоящим Положением.

42. Надбавка за почетное звание устанавливается работникам, которым присвоено почетное звание по профилю их работы в учреждении. Работникам, имеющим несколько почетных званий по профилю работы в учреждении, устанавливается надбавка за одно почетное звание.

Надбавка за почетное звание начисляется ежемесячно.

Минимальный размер надбавки за почетное звание составляет 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, имеющим следующие почетные звания:

Заслуженный врач Российской Федерации;

Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации;

Заслуженный работник социальной защиты населения Российской Федерации;

Заслуженный экономист Российской Федерации;

Заслуженный юрист Российской Федерации;

Заслуженный врач РСФСР;

Заслуженный юрист РСФСР;

Заслуженный экономист РСФСР;

Заслуженный работник социального обеспечения РСФСР;

Заслуженный работник транспорта Российской Федерации.

Положениями о системе оплаты труда определяются конкретные размеры надбавок за почетное звание не ниже минимальных размеров, определенных настоящим Положением.

Положениями о системе оплаты труда могут быть определены дополнительные почетные звания, за которые устанавливается надбавка за почетное звание, из числа почетных званий, входящих или ранее входивших в государственную наградную систему Российской Федерации, а также почетных званий, нагрудных знаков, знаков, значков, учрежденных федеральными органами государственной власти и иными федеральными государственными органами (ведомственных почетных званий).

(абзац введен постановлением Правительства Архангельской области от 11.08.2015 N 328-пп)

42.1. Надбавка за квалификационные категории (классы квалификации, категории) устанавливается в связи с присвоением работнику квалификационных категорий, классов водителей в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и (или) нормативными правовыми актами Архангельской области.

Надбавка за квалификационные категории (классы квалификации, категории) устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника.

Присвоение квалификационных категорий, классов водителей осуществляется по итогам аттестации работников, если иное не предусмотрено нормативными правовыми актами Российской Федерации или нормативными правовыми актами Архангельской области.

Надбавка за квалификационные категории (классы квалификации, категории) устанавливается и учитывается:

врачам - руководителям структурных подразделений - при их работе по специальности, по которой присвоена квалификационная категория, или по специальности, которая соответствует профилю возглавляемого структурного подразделения;

врачам-специалистам - при их работе по специальности, по которой присвоена квалификационная категория;

провизорам - при их работе по специальности, по которой присвоена квалификационная категория;

среднему медицинскому персоналу - при их работе по специальности, по которой присвоена квалификационная категория;

фармацевтам - при их работе по специальности, по которой присвоена квалификационная категория;

педагогическим работникам - при их работе по любой специальности педагогического персонала.

Надбавка за квалификационные категории (классы квалификации, категории) устанавливается:

главным медицинским сестрам, главным фельдшерам, заведующим молочной кухней при наличии квалификационной категории по любой специальности среднего медицинского персонала;

провизорам - заведующим аптекой лечебно-профилактического учреждения при наличии квалификационной категории по специальности "Управление и экономика фармации" или по любой иной фармацевтической специальности;

водителям - при наличии класса квалификации.

Надбавка за квалификационные категории (классы квалификации, категории) медицинским и фармацевтическим работникам устанавливается на срок действия квалификационной категории и действует со дня подписания распорядительного акта о присвоении квалификационной категории.

Надбавка за квалификационные категории (классы квалификации, категории) педагогическим работникам устанавливается со дня, следующего за днем окончания действия ранее установленной квалификационной категории в случае, если заявление педагогического работника о проведении аттестации зарегистрировано до истечения трех месяцев со дня окончания ранее установленной квалификационной категории, в том числе в период ее действия. В иных случаях надбавка за квалификационные категории (классы квалификации, категории) педагогическим работникам устанавливается со дня регистрации заявления педагогического работника о проведении аттестации.

Надбавка за квалификационные категории (классы квалификации, категории) водителям устанавливается со дня их приема на работу при наличии у них соответствующего класса квалификации. В случае повышения класса квалификации в период работы водителей надбавка устанавливается со дня установления (присвоения) указанного класса квалификации.

Минимальные размеры надбавки за квалификационные категории (классы квалификации, категории) медицинским и фармацевтическим работникам составляют:

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационная категория | Минимальные размеры надбавки |
| Высшая квалификационная категория | 15% |
| Первая квалификационная категория | 10% |
| Вторая квалификационная категория | 5% |

Минимальные размеры надбавки за квалификационные категории (классы квалификации, категории) педагогическим работникам составляют:

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационная категория | Минимальные размеры надбавки |
| Высшая квалификационная категория | 10% |
| Первая квалификационная категория | 7% |
| Вторая квалификационная категория | 5% |

Минимальные размеры надбавки за квалификационные категории (классы квалификации, категории) водителям составляют:

|  |  |
| --- | --- |
| Класс квалификации | Минимальные размеры надбавки |
| Водитель автомобиля первого класса | 7% |
| Водитель автомобиля второго класса | 3% |

Надбавка за квалификационные категории (классы квалификации, категории) начисляется ежемесячно.

Положениями о системе оплаты труда определяются конкретные размеры надбавки за квалификационные категории (классы квалификации, категории) не ниже минимальных размеров, определенных настоящим Положением.

Положениями о системе оплаты труда могут быть определены дополнительные категории работников и дополнительные квалификационные категории, классы квалификации, категории из числа предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации и (или) нормативными правовыми актами Архангельской области, за которые устанавливается надбавка за квалификационные категории (классы квалификации, категории).

(п. 42.1 введен постановлением Правительства Архангельской области от 11.08.2015 N 328-пп)

42.2. Надбавка по учреждению (структурному подразделению учреждения) устанавливается следующим категориям работников в следующих минимальных размерах:

работникам госпиталя для ветеранов войн и его структурных подразделений (при условии использования этих отделений не менее чем на 90 процентов для лечения ветеранов войн и лиц, приравненных к ним) - 5 процентов оклада (должностного оклада) работника (медицинским и фармацевтическим работникам) и 3 процента оклада (должностного оклада) работника (другим работникам);

работникам домов ребенка - 5 процентов оклада (должностного оклада) работника;

работникам учреждений, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, - 5 процентов оклада (должностного оклада) работника;

работникам учреждений, непосредственно участвующим в оказании медицинской помощи больным туберкулезом, занятие которых связано с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза, - 5 процентов оклада (должностного оклада) работника;

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 07.02.2017 N 40-пп)

работникам психиатрических отделений специализированного типа и судебно-психиатрических отделений для лиц, содержащихся под стражей, - 5 процентов оклада (должностного оклада) работника;

врачам-специалистам и специалистам из числа среднего медицинского персонала, осуществляющим руководство врачами-стажерами, а также руководство производственной (профессиональной) практикой студентов и учащихся высших и средних медицинских учебных заведений, - 5 процентов оклада (должностного оклада) работника;

медицинским работникам, непосредственно участвующим в оказании медицинской помощи (лечении, обследовании, проведении консультаций и оказании других видов медицинских услуг) больным с хирургическими гнойными заболеваниями (с подтверждением фактов оказания медицинской помощи в медицинской документации), - 5 процентов оклада (должностного оклада) работника.

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 07.02.2017 N 40-пп)

Положениями о системе оплаты труда определяются конкретные размеры надбавки по учреждению (структурному подразделению учреждения) не ниже минимальных размеров, определенных настоящим Положением.

Надбавка по учреждению (структурному подразделению учреждения) устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу) работника.

Надбавка по учреждению (структурному подразделению учреждения) начисляется ежемесячно за фактически отработанное время.

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 07.02.2017 N 40-пп)

Положениями о системе оплаты труда могут быть предусмотрены дополнительные основания для установления надбавки по учреждению (структурному подразделению учреждения) при условии соблюдения требований пункта 44.2 Положения об установлении систем оплаты труда работников государственных учреждений Архангельской области, утвержденного постановлением администрации Архангельской области от 5 июня 2009 года N 149-па/24.

(п. 42.2 введен постановлением Правительства Архангельской области от 11.08.2015 N 328-пп)

42.3. Надбавка за работу в сельской местности устанавливается специалистам учреждений, работающим в сельской местности, в минимальном размере 5 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. [Перечень](#P916) должностей специалистов, которым устанавливается надбавка за работу в сельской местности, приведен в приложении N 7 к настоящему Положению.

Надбавка за работу в сельской местности начисляется ежемесячно.

Положениями о системе оплаты труда могут быть предусмотрены дополнительные категории работников, которым устанавливается надбавка за работу в сельской местности.

(п. 42.3 введен постановлением Правительства Архангельской области от 11.08.2015 N 328-пп)

43. Премиальная выплата при награждении начисляется работникам единовременно при их награждении государственными наградами Российской Федерации, ведомственными наградами Российской Федерации, наградами Архангельской области.

К государственным наградам Российской Федерации, в связи с награждением которыми начисляется премиальная выплата, относятся орден Почета и медаль ордена "За заслуги перед Отечеством".

К ведомственным наградам Российской Федерации, в связи с награждением которыми начисляется премиальная выплата, относятся знак отличия "Милосердие", нагрудный знак "Отличник здравоохранения", нагрудный знак "Отличник социально-трудовой сферы", Почетная грамота Министерства здравоохранения Российской Федерации.

К наградам Архангельской области, в связи с награждением которыми начисляется премиальная выплата, относятся:

Почетная грамота Архангельского областного Собрания депутатов;

благодарность Архангельского областного Собрания депутатов;

Почетная грамота Губернатора Архангельской области;

благодарность Губернатора Архангельской области;

именные часы Губернатора Архангельской области;

Почетная грамота министерства здравоохранения Архангельской области;

диплом министерства здравоохранения Архангельской области;

благодарность министерства здравоохранения Архангельской области.

Премиальная выплата при награждении устанавливается в абсолютном размере.

Минимальный размер премиальной выплаты при награждении составляет 100 рублей.

Положениями о системе оплаты труда учреждения в отношении каждой из наград, указанной в настоящем пункте, определяются конкретные размеры премиальной выплаты при награждении не ниже минимального размера, определенного настоящим Положением.

44. Надбавка молодым специалистам устанавливается работникам:

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 11.08.2015 N 328-пп)

окончившим образовательные организации высшего образования или профессиональные образовательные организации;

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 23.09.2014 N 366-пп)

впервые приступившим к выполнению трудовых обязанностей по специальности. Надбавка устанавливается также молодым специалистам, которые после окончания образовательной организации работали не по специальности, если период такой работы не превысил одного года.

(в ред. постановлений Правительства Архангельской области от 23.09.2014 N 366-пп, от 11.08.2015 N 328-пп)

Надбавка молодым специалистам начисляется в течение трех лет со дня заключения первого трудового договора, предусматривающего работу по специальности. Надбавка молодым специалистам также начисляется, если в течение трех лет со дня заключения первого трудового договора, предусматривающего работу по специальности, они имели перерывы в работе по специальности, сопровождавшиеся прекращением трудового договора и заключением нового.

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 11.08.2015 N 328-пп)

Минимальный размер надбавки молодым специалистам составляет 5 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника.

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 11.08.2015 N 328-пп)

Положениями о системе оплаты труда определяются конкретные размеры надбавок молодым специалистам не ниже минимального размера, определенного настоящим Положением.

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 11.08.2015 N 328-пп)

44.1. Премиальные выплаты, осуществляемые на основании талонов родовых сертификатов за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации (далее - премиальные выплаты на основании талонов родовых сертификатов), устанавливаются медицинским работникам, оказывающим услуги по медицинской помощи женщинам в период беременности и медицинской помощи женщинам и новорожденным в период родов и в послеродовой период, а также по диспансерному (профилактическому) наблюдению детей, поставленных в течение первого года жизни в возрасте до трех лет на диспансерный учет.

Премиальные выплаты на основании талонов родовых сертификатов устанавливаются:

врачам-специалистам и среднему медицинскому персоналу, непосредственно оказывающему амбулаторно-поликлиническую помощь женщинам в период беременности, врачам-специалистам, среднему и младшему медицинскому персоналу, непосредственно оказывающему стационарную помощь женщинам и новорожденным в период родов и послеродовой период, в зависимости от качества оказанной медицинской помощи, оцениваемого в соответствии с критериями качества медицинской помощи, предусмотренными приложением N 2 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 февраля 2011 года N 72н "О порядке расходования средств, перечисленных медицинским организациям на оплату услуг по медицинской помощи, оказанной женщинам в период беременности, и медицинской помощи, оказанной женщинам и новорожденным в период родов и послеродовый период, а также диспансерному (профилактическому) наблюдению ребенка в течение первого года жизни";

врачам-специалистам и среднему медицинскому персоналу, осуществлявшим диспансерное (профилактическое) наблюдение детей в первые и вторые шесть месяцев диспансерного (профилактического) наблюдения с момента постановки на диспансерный учет.

Средства фондов оплаты труда учреждений, формируемые за счет финансовых средств, направляемых Фондом социального страхования Российской Федерации учреждениям за оплату услуг по медицинской помощи женщинам в период беременности и медицинской помощи женщинам и новорожденным в период родов и в послеродовой период, распределяются между врачами-специалистами, работниками среднего медицинского персонала и работниками младшего медицинского персонала, указанными в [абзаце третьем](#P412) настоящего пункта, в долях, определенных положениями о системе оплаты труда.

Средства фондов оплаты труда учреждений, формируемые за счет финансовых средств, направляемых Фондом социального страхования Российской Федерации учреждениям за оплату услуг по диспансерному (профилактическому) наблюдению детей, поставленных в течение первого года жизни в возрасте до трех лет на диспансерный учет, распределяются между врачами-специалистами и работниками среднего медицинского персонала, указанными в [абзаце четвертом](#P413) настоящего пункта, в долях, определенных положениями о системе оплаты труда.

При применении премиальной выплаты на основании талонов родовых сертификатов эта выплата начисляется работникам в зависимости от количества и объема медицинских вмешательств.

В соответствии с положениями о системе оплаты труда размеры премиальных выплат на основании талонов родовых сертификатов определяются приказами руководителей учреждений об их начислении.

В соответствии с положениями о системе оплаты труда размеры премиальных выплат на основании талонов родовых сертификатов определяются расчетными документами, составляемыми на основании протоколов по распределению средств фондов оплаты труда, формируемых за счет финансовых средств, направляемых Фондом социального страхования Российской Федерации. Указанные протоколы составляются комиссией, создаваемой приказом руководителя учреждения.

Премиальные выплаты на основании талонов родовых сертификатов начисляются в абсолютных размерах.

Премиальные выплаты на основании талонов родовых сертификатов начисляются по итогам календарного месяца, в котором оплачены представленные в Фонд социального страхования Российской Федерации учреждениями талоны родовых сертификатов.

Положениями о системе оплаты труда определяется порядок начисления премиальных выплат на основании талонов родовых сертификатов.

(п. 44.1 введен постановлением Правительства Архангельской области от 23.09.2014 N 366-пп)

44.2. Надбавки за медицинское обеспечение участников официальных физкультурных и спортивных мероприятий Архангельской области (далее - надбавки за медицинское обеспечение физкультурных и спортивных мероприятий) осуществляются за счет средств субсидий на иные цели, предоставляемых учреждениям в рамках государственной программы Архангельской области "Патриотическое воспитание, развитие физической культуры, спорта, туризма и повышение эффективности реализации молодежной политики в Архангельской области (2014 - 2020 годы)", утвержденной постановлением Правительства Архангельской области от 19 июля 2013 года N 330-пп.

Надбавки за медицинское обеспечение физкультурных и спортивных мероприятий устанавливаются врачам-специалистам, медицинским сестрам и водителям, участвующим в медицинском обеспечении участников официальных физкультурных и спортивных мероприятий Архангельской области.

Минимальный размер надбавок за медицинское обеспечение физкультурных и спортивных мероприятий составляет 100 рублей за час работы.

Положениями о системе оплаты труда определяются конкретные размеры надбавок за медицинское обеспечение физкультурных и спортивных мероприятий не ниже минимального размера, определенного настоящим Положением.

Размеры надбавок за медицинское обеспечение физкультурных и спортивных мероприятий определяются приказами руководителей учреждений об их начислении. Надбавки за медицинское обеспечение физкультурных и спортивных мероприятий начисляются в абсолютных размерах.

Надбавки за медицинское обеспечение физкультурных и спортивных мероприятий начисляются по итогам календарного месяца, в котором оказаны медицинские услуги, связанные с медицинским обеспечением участников официальных физкультурных и спортивных мероприятий Архангельской области.

Положениями о системе оплаты труда определяется порядок начисления надбавок за медицинское обеспечение физкультурных и спортивных мероприятий.

(п. 44.2 введен постановлением Правительства Архангельской области от 23.09.2014 N 366-пп)

44.3. Премии за оказание платных медицинских услуг и платных немедицинских услуг, предоставляемых дополнительно при оказании медицинской помощи (далее - премии за оказание платных медицинских и немедицинских услуг), устанавливаются работникам, непосредственно участвующим и содействующим в оказании платных медицинских услуг и платных немедицинских услуг (бытовых, сервисных, транспортных и иных услуг), предоставляемых дополнительно при оказании медицинской помощи, а также иных платных услуг, предоставляемых учреждениями:

занимающим должности (осуществляющим деятельность по профессиям) в структурных подразделениях учреждений, оказывающих наряду с медицинской помощью в рамках территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в Архангельской области платные медицинские услуги и платные немедицинские услуги;

занимающим должности (осуществляющим деятельность по профессиям) в структурных подразделениях учреждений, оказывающих исключительно платные медицинские услуги и платные немедицинские услуги и осуществляющих свою деятельность за счет средств от приносящей доход деятельности;

относящимся к административно-управленческому и вспомогательному персоналу учреждения (в случаях, предусмотренных положениями о системе оплаты труда).

Премии за оказание платных медицинских и немедицинских услуг устанавливаются работникам с целью их поощрения:

за выполнение медицинских вмешательств и иных действий в рамках оказания платных медицинских услуг и платных немедицинских услуг - работникам, указанным в [абзаце втором](#P432) настоящего пункта;

за достижение показателей и критериев эффективности их деятельности за расчетный период - работникам, указанным в [абзаце третьем](#P433) настоящего пункта;

за содействие в оказании платных медицинских услуг и платных немедицинских услуг - работникам, указанным в [абзаце четвертом](#P434) настоящего пункта.

Для работников, указанных в [абзаце третьем](#P433) настоящего пункта, расчетным периодом является календарный месяц.

Премии за оказание платных медицинских и немедицинских услуг начисляются работникам, указанным в [абзаце третьем](#P433) настоящего пункта, пропорционально фактически отработанному времени в расчетном периоде.

[Показатели](#P1073) и критерии оценки эффективности деятельности работников, указанных в [абзаце третьем](#P433) настоящего пункта, приведены в приложении N 12 к настоящему Положению.

Показатели и критерии эффективности деятельности работников, указанных в [абзаце третьем](#P433) настоящего пункта, могут конкретизироваться распоряжениями исполнительных органов государственной власти Архангельской области, которые от имени Архангельской области осуществляют функции и полномочия учредителя подведомственных им учреждений.

Показатели и критерии эффективности деятельности работников, указанных в [абзаце третьем](#P433) настоящего пункта, определяются в баллах за расчетный период.

Количество баллов за различные показатели и критерии эффективности деятельности работников, указанных в [абзаце третьем](#P433) настоящего пункта, определяется положениями о системе оплаты труда.

Для работников, указанных в [абзаце втором](#P432) настоящего пункта, размеры премий за оказание платных медицинских и немедицинских услуг определяются в зависимости от количества и объема выполненных медицинских вмешательств и иных действий.

Для работников, указанных в [абзаце третьем](#P433) настоящего пункта, размеры премий за оказание платных медицинских и немедицинских услуг определяются исходя из количества баллов, полученных каждым работником в расчетном периоде. При этом эквивалент одного балла в рублях определяется путем деления части фонда оплаты труда работников данного учреждения, направляемой на выплату премий за оказание платных медицинских и немедицинских услуг, на максимальное количество баллов, которые могут быть получены за расчетный период всеми работниками, указанными в [абзаце третьем](#P433) настоящего пункта.

Количество баллов, полученных работниками, указанными в [абзаце третьем](#P433) настоящего пункта, в расчетном периоде за различные показатели и критерии эффективности деятельности работников определяется комиссией, создаваемой в учреждении с включением в нее представителей выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при их наличии). Состав комиссии определяется приказом руководителя учреждения.

Для работников, указанных в [абзаце четвертом](#P434) настоящего пункта, размеры премий за оказание платных медицинских и немедицинских услуг определяются в соответствии с утвержденными расчетами стоимости оказываемых платных услуг.

Размеры премий за оказание платных медицинских и немедицинских услуг определяются приказами руководителей учреждений об их начислении. Премии за оказание платных медицинских и немедицинских услуг начисляются в абсолютных размерах.

Премии за оказание платных медицинских и немедицинских услуг начисляются:

работникам, указанным в [абзацах втором](#P432) и [четвертом](#P434) настоящего пункта, - в сроки, предусмотренные положением о системе оплаты труда;

работникам, указанным в [абзаце третьем](#P433) настоящего пункта, - ежемесячно (ежемесячные премии за оказание платных медицинских и немедицинских услуг).

При применении премии за оказание платных медицинских и немедицинских услуг к работникам, указанным в [абзаце третьем](#P433) настоящего пункта, в случае образования экономии средств фонда оплаты труда работников учреждения, направляемых на выплату премий за оказание платных медицинских и немедицинских услуг, сэкономленная часть фонда оплаты труда работников учреждения может направляться на выплату дополнительных премий за оказание платных медицинских и немедицинских услуг работникам, указанным в [абзаце третьем](#P433) настоящего пункта. Начисление дополнительных премий за оказание платных медицинских и немедицинских услуг осуществляется в сроки, определенные положением о системе оплаты труда. Размеры дополнительных премий за оказание платных медицинских и немедицинских услуг определяются исходя из суммарного количества баллов, полученных каждым работником в календарном году.

Положениями о системе оплаты труда определяется порядок начисления премий за оказание платных медицинских и немедицинских услуг.

(п. 44.3 введен постановлением Правительства Архангельской области от 23.09.2014 N 366-пп)

44.4. Премиальные выплаты за оказание высокотехнологичной медицинской помощи (далее - ВМП), не включенной в базовую программу обязательного медицинского страхования, устанавливаются работникам основного персонала, непосредственно оказывающим высокотехнологичную медицинскую помощь, а также работникам вспомогательного персонала, содействующим в оказании ВМП.

Средства фондов оплаты труда учреждений, формируемые за счет финансовых средств, направляемых на финансовое обеспечение выполнения государственного задания в части оказания ВМП, распределяются между работниками основного персонала, непосредственно оказывающими ВМП, а также работниками вспомогательного персонала, содействующими в оказании ВМП, в долях, определенных положениями о системе оплаты труда.

При применении премиальных выплат за оказание ВМП, не включенной в базовую программу обязательного медицинского страхования, эти выплаты начисляются работникам основного персонала, непосредственно оказывающим ВМП, в зависимости от количества и объема медицинских вмешательств.

В соответствии с положениями о системе оплаты труда размеры премиальных выплат за оказание ВМП, не включенной в базовую программу обязательного медицинского страхования, определяются приказами руководителей учреждений об их начислении на основании протоколов комиссий по распределению данных выплат. Комиссии по распределению премиальных выплат за оказание ВМП, не включенной в базовую программу обязательного медицинского страхования, создаются и их составы утверждаются приказами руководителей учреждений.

Премиальные выплаты за оказание ВМП, не включенной в базовую программу обязательного медицинского страхования, начисляются в абсолютных размерах.

Премиальные выплаты за оказание ВМП, не включенной в базовую программу обязательного медицинского страхования, начисляются по итогам календарного месяца, в котором выполнено государственное задание на оказание ВМП.

Положениями о системе оплаты труда определяется порядок начисления премиальных выплат за оказание ВМП, не включенной в базовую программу обязательного медицинского страхования.

(п. 44.4 введен постановлением Правительства Архангельской области от 07.02.2017 N 40-пп)

45. Выплаты стимулирующего характера и условия их начисления устанавливаются работнику учреждения трудовым договором в соответствии с действующим в учреждении положением о системе оплаты труда. В трудовой договор работника учреждения подлежат включению:

перечень устанавливаемых работнику выплат стимулирующего характера;

основания начисления устанавливаемых работнику премиальных выплат (премий), в том числе показатели и критерии эффективности деятельности работника и количество баллов за каждый показатель, а также премируемые периоды (применительно к премиям, предусмотренным [подпунктами 1](#P195), [2](#P197), [13](#P213), [15 пункта 35](#P217) настоящего Положения) и расчетный период (применительно к премиям, предусмотренным [подпунктами 2](#P197) и [15 пункта 35](#P217) настоящего Положения);

(в ред. постановлений Правительства Архангельской области от 11.08.2015 N 328-пп, от 07.02.2017 N 40-пп)

конкретные размеры и условия начисления устанавливаемых работнику надбавок, предусмотренных [подпунктами 4](#P200) - [10](#P208), [12](#P211) и [14 пункта 35](#P215) настоящего Положения.

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 11.08.2015 N 328-пп)

Выплаты стимулирующего характера начисляются работнику учреждения на основании приказов руководителя учреждения, издаваемых в соответствии с действующим в учреждении положением о системе оплаты труда и трудовыми договорами работников.

V. Выплаты социального характера

и порядок их применения

46. Выплатами социального характера (социальными выплатами) являются выплаты, предусмотренные настоящим разделом и финансируемые за счет экономии фондов оплаты труда учреждений.

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 23.09.2014 N 366-пп)

47. К выплатам социального характера относится материальная помощь, оказываемая в соответствии с настоящим Положением.

48. Материальная помощь может быть оказана работнику учреждения в связи со значимыми событиями в его жизни (рождение ребенка, вступление в брак, тяжелая болезнь работника, тяжелая болезнь или смерть близких родственников, стихийные бедствия, несчастные случаи, аварии) за счет экономии фонда оплаты труда.

(в ред. постановлений Правительства Архангельской области от 23.09.2014 N 366-пп, от 11.08.2015 N 328-пп)

Материальная помощь может быть оказана за счет экономии фонда оплаты труда близким родственникам работника учреждения в связи с его смертью.

(абзац введен постановлением Правительства Архангельской области от 23.09.2014 N 366-пп)

Материальная помощь начисляется единовременно в абсолютном размере, если иное не предусмотрено областным законом.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника (близкого родственника работника).

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 23.09.2014 N 366-пп)

Положениями о системе оплаты труда определяется перечень оснований для оказания материальной помощи в соответствии с настоящим пунктом и порядок ее оказания.

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 23.09.2014 N 366-пп)

VI. Условия оплаты труда руководителей,

заместителей руководителей и главных

бухгалтеров учреждений

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 11.08.2015 N 328-пп)

49. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается в кратном отношении к среднему должностному окладу работников, которые относятся к основному персоналу руководимого им государственного учреждения, и составляет до 4 размеров указанного должностного оклада.

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 11.08.2015 N 328-пп)

К основному персоналу учреждения, определяемому в целях настоящего пункта, относятся работники, непосредственно обеспечивающие осуществление основных видов деятельности, предусмотренных уставом учреждения.

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 23.09.2014 N 366-пп)

Определяемые в целях настоящего пункта перечень должностей, профессий работников учреждения, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности, и порядок исчисления размера среднего должностного оклада работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя подведомственного учреждения устанавливаются исполнительным органом государственной власти Архангельской области, который от имени Архангельской области осуществляет функции и полномочия учредителя.

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 23.09.2014 N 366-пп)

Должностной оклад руководителя вновь созданного учреждения определяется исполнительным органом государственной власти Архангельской области, который от имени Архангельской области осуществляет функции и полномочия учредителя.

Конкретные размеры должностных окладов руководителей учреждений устанавливаются исполнительными органами государственной власти Архангельской области, которые от имени Архангельской области осуществляют функции и полномочия учредителя в отношении подведомственных им учреждений. Размеры должностных окладов руководителей учреждений могут быть дифференцированы в зависимости от профиля учреждения, численности работников и (или) других критериев, носящих объективный характер и определяемых в отношении подведомственных учреждений исполнительными органами государственной власти Архангельской области.

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 11.08.2015 N 328-пп)

Должностной оклад устанавливается руководителю учреждения трудовым договором в соответствии с распоряжением об определении его размера исполнительного органа государственной власти Архангельской области, который от имени Архангельской области осуществляет функции и полномочия учредителя данного учреждения. В трудовой договор руководителя учреждения подлежит включению конкретный размер устанавливаемого руководителю учреждения должностного оклада.

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 07.02.2017 N 40-пп)

Должностной оклад руководителя учреждения подлежит изменению в порядке, предусмотренном трудовым законодательством, один раз в год исходя из рассчитанного за предшествующий финансовый год размера среднего должностного оклада работников, которые относятся к основному персоналу руководимого им учреждения.

(абзац введен постановлением Правительства Архангельской области от 23.09.2014 N 366-пп)

50. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10 процентов ниже должностного оклада руководителя соответствующего учреждения.

Должностной оклад устанавливается заместителю руководителя, главному бухгалтеру учреждения трудовым договором в соответствии с настоящим Положением, исходя из установленного размера должностного оклада руководителя соответствующего учреждения. В трудовой договор заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения включается конкретный размер устанавливаемого заместителю руководителя, главному бухгалтеру учреждения должностного оклада.

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 07.02.2017 N 40-пп)

Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений подлежат изменению в порядке, предусмотренном трудовым законодательством, один раз в год исходя из изменившихся размеров должностных окладов руководителей учреждений.

(абзац введен постановлением Правительства Архангельской области от 23.09.2014 N 366-пп)

51. Исключен. - Постановление Правительства Архангельской области от 11.08.2015 N 328-пп.

52. Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителям, заместителям руководителей и главным бухгалтерам учреждений в соответствии с [разделом III](#P145) настоящего Положения.

Руководители учреждений и их заместители, являющиеся врачами, в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) могут выполнять наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительную работу по специальности "врач-специалист". В этих случаях им осуществляется доплата, размер которой устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы. В целях надлежащего выполнения работы, определенной трудовым договором, дополнительная работа может быть определена в таком объеме, чтобы размер доплаты за нее не превышал 25 процентов должностного оклада врача соответствующей специальности.

Выплаты компенсационного характера начисляются в соответствии с трудовыми договорами работников на основании:

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 07.02.2017 N 40-пп)

распоряжений исполнительных органов государственной власти Архангельской области, которые от имени Архангельской области осуществляют функции и полномочия учредителя, - в отношении руководителей учреждений;

приказов руководителей учреждений - в отношении заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений.

53. К стимулирующим выплатам, устанавливаемым руководителям и заместителям руководителей учреждений, относятся:

1) премия за качественное руководство учреждением;

(пп. 1 в ред. постановления Правительства Архангельской области от 23.09.2014 N 366-пп)

2) исключен. - Постановление Правительства Архангельской области от 23.09.2014 N 366-пп;

2) премиальная выплата за выполнение особо важных и сложных работ;

3) надбавка за выслугу лет;

4) надбавка за почетное звание;

5) премиальная выплата при награждении;

6) надбавка за квалификационную категорию.

(пп. 6 введен постановлением Правительства Архангельской области от 11.08.2015 N 328-пп)

54. Премия за качественное руководство учреждением устанавливается работникам с целью поощрения за общие результаты работы, направленной на надлежащее функционирование учреждения и организацию осуществления им уставных видов деятельности.

Основаниями для начисления премии за качественное руководство учреждением являются:

достижение показателей качества и объема государственных услуг, показателей качества и объема государственных работ, установленных в государственном задании учреждения;

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 07.02.2017 N 40-пп)

достижение показателей и критериев эффективности деятельности учреждения, отражающих:

содержание в надлежащем состоянии находящегося у учреждения имущества, обеспечение его сохранности, недопущение ухудшения технического состояния имущества (за исключением ухудшений, связанных с нормативным износом имущества в процессе эксплуатации), использование имущества эффективно и строго по целевому назначению;

своевременное и полное рассмотрение обращений граждан и организаций;

рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом (без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Архангельской области);

своевременную и правильную оплата труда работников учреждения;

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 07.02.2017 N 40-пп)

обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих нормативным требованиям охраны труда;

своевременное принятие и изменение локальных нормативных актов учреждения, обеспечение их соответствия нормативным правовым актам Российской Федерации и нормативным правовым актам Архангельской области, соблюдение установленных требований к организации делопроизводства;

осуществление финансово-хозяйственной деятельности в соответствии с требованиями нормативных правовых актов Российской Федерации и нормативных правовых актов Архангельской области, в том числе предъявляемыми к закупкам товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения, ведению бухгалтерского учета, представлению бухгалтерской отчетности;

выполнение требований пожарной безопасности;

своевременное и полное представление отчетов о результатах деятельности учреждения и об использовании закрепленного за ним государственного имущества Архангельской области;

обеспечение достижения ежегодных значений показателей средней заработной платы отдельных категорий работников учреждения, установленных исполнительным органом государственной власти Архангельской области, который от имени Архангельской области осуществляет функции и полномочия учредителя;

надлежащее исполнение иных обязанностей, возложенных на учреждение его уставом, а также федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, областными законами, иными нормативными правовыми актами Архангельской области.

Весовое значение показателей качества и объема государственных услуг, показателей качества и объема государственных работ, установленных в государственном задании учреждения, при определении наличия оснований начисления премии за качественное руководство учреждением в отношении руководителей учреждений составляет от 60 до 80 процентов, в отношении заместителей руководителей учреждений - определяется приказами руководителей учреждений. В целях определения наличия оснований начисления премии за качественное руководство учреждением при оценке достижения показателей качества и объема государственных услуг, установленных в государственном задании учреждения, подлежат учету результаты независимой оценки качества условий оказания государственных услуг.

(в ред. постановлений Правительства Архангельской области от 07.02.2017 N 40-пп, от 15.03.2018 N 107-пп)

Перечни показателей и критериев эффективности деятельности учреждения, предусмотренных [абзацами четвертым](#P532) - [пятнадцатым](#P544) настоящего пункта в отношении руководителей учреждений, определяются распоряжениями исполнительных органов государственной власти Архангельской области, которые от имени Архангельской области осуществляют функции и полномочия учредителя подведомственных им учреждений, в отношении заместителей руководителей учреждений - приказами руководителей учреждений.

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 07.02.2017 N 40-пп)

Показатели и критерии эффективности деятельности учреждения определяются в баллах за расчетный период. Расчетным периодом является календарный квартал. Эквивалент одного балла может определяться на период, превышающий расчетный период, но не более одного года. Период, за который определяется эквивалент одного балла, устанавливается распоряжениями исполнительных органов государственной власти Архангельской области, которые от имени Архангельской области осуществляют функции и полномочия учредителя подведомственных им учреждений.

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 07.02.2017 N 40-пп)

Количество баллов за различные показатели и критерии эффективности деятельности учреждения определяется в отношении руководителей учреждений распоряжениями исполнительных органов государственной власти Архангельской области, которые от имени Архангельской области осуществляют функции и полномочия учредителя подведомственных им учреждений, в отношении заместителей руководителей учреждений - приказами руководителей учреждений.

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 07.02.2017 N 40-пп)

Премия за качественное руководство учреждением не начисляется:

при применении к работнику дисциплинарного взыскания в расчетном периоде;

при применении к работнику административного наказания за административное правонарушение в расчетном периоде, связанное с выполнением трудовых обязанностей работника;

при применении мер материальной ответственности в отношении работника в расчетном периоде;

при нарушении требований к структуре фонда оплаты труда работников учреждения, предусмотренных [абзацем первым пункта 67](#P642) настоящего Положения, по итогам финансового года (в отношении руководителей учреждений);

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 07.02.2017 N 40-пп)

при невыполнении плана по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки качества условий оказания государственных услуг (при наличии такого плана);

(абзац введен постановлением Правительства Архангельской области от 15.03.2018 N 107-пп)

при прекращении трудового договора с работником по основаниям, предусмотренным пунктами 5 - 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размеры премий за качественное руководство учреждением определяются исходя из количества баллов, полученных работником в расчетном периоде. При этом эквивалент одного балла в рублях для руководителя учреждения определяется путем деления распределенной ему части премиального фонда руководящего состава учреждения, определенного в соответствии с [пунктом 71](#P654) настоящего Положения, на максимальное количество баллов, которые могут быть получены за премируемый период данным работником. Эквивалент одного балла в рублях для заместителей руководителя учреждения определяется путем деления распределенной заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения части премиального фонда руководящего состава учреждения, определенного в соответствии с [пунктом 71](#P654) настоящего Положения, на максимальное количество баллов, которые могут быть получены за премируемый период данными работниками. Эквиваленты одного балла утверждаются в отношении руководителя учреждения распоряжением исполнительного органа государственной власти Архангельской области, который от имени Архангельской области осуществляет функции и полномочия учредителя подведомственного учреждения, в отношении заместителей руководителя учреждения - приказами руководителя учреждения и подлежат изменению в случае изменения параметров, на основе которых они были рассчитаны. Работники учреждения вправе ознакомиться с утвержденными эквивалентами одного балла.

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 07.02.2017 N 40-пп)

Размеры премий за качественное руководство учреждением определяются на основании собственной информации и информации, поступившей в течение премируемого периода от государственных органов, органов местного самоуправления, физических и юридических лиц, об основаниях для начисления премии за качественное руководство учреждением:

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 07.02.2017 N 40-пп)

распоряжениями исполнительных органов государственной власти Архангельской области, которые от имени Архангельской области осуществляют функции и полномочия учредителя, - в отношении руководителей учреждений;

приказами руководителей учреждений - в отношении заместителей руководителей учреждений.

Премии за качественное руководство учреждением начисляются в абсолютных размерах.

Премии за качественное руководство учреждением начисляются ежемесячно (ежемесячные премии за качественное руководство учреждением).

Премии за качественное руководство учреждением начисляются пропорционально фактически отработанному времени в премируемом периоде.

(абзац введен постановлением Правительства Архангельской области от 07.02.2017 N 40-пп)

(п. 54 в ред. постановления Правительства Архангельской области от 23.09.2014 N 366-пп)

55. Исключен. - Постановление Правительства Архангельской области от 23.09.2014 N 366-пп.

56. Премиальная выплата за выполнение особо важных и сложных работ начисляется единовременно по итогам выполнения особо важных и сложных работ с целью поощрения за оперативность и качественный результат труда.

Премиальная выплата за выполнение особо важных и сложных работ начисляется в абсолютном размере или в процентах к должностному окладу работника.

Размер премиальной выплаты за выполнение особо важных и сложных работ определяется:

в отношении руководителя учреждения - исполнительным органом государственной власти Архангельской области, который от имени Архангельской области осуществляет функции и полномочия учредителя;

в отношении заместителя руководителя учреждения - руководителем учреждения.

57. Надбавка за выслугу лет, премиальная выплата при награждении, надбавка за почетное звание устанавливаются руководителям и заместителям руководителей учреждений в соответствии с [пунктами 39](#P271), [42](#P295) и [43](#P383) настоящего Положения.

57.1. Надбавка за квалификационную категорию устанавливается руководителям и заместителям руководителей учреждений в связи с присвоением квалификационной категории по специальности "Организация здравоохранения и общественное здоровье" или по клинической специальности.

Размеры надбавки за квалификационную категорию определяются в соответствии с [абзацем семнадцатым](#P327), [таблицей 1](#P330) и [абзацем предпоследним пункта 42.1](#P360) настоящего Положения.

(п. 57.1 введен постановлением Правительства Архангельской области от 11.08.2015 N 328-пп)

58. К стимулирующим выплатам, устанавливаемым главным бухгалтерам учреждений, относятся:

1) премия за качественное руководство учреждением;

(пп. 1 в ред. постановления Правительства Архангельской области от 23.09.2014 N 366-пп)

2) исключен. - Постановление Правительства Архангельской области от 23.09.2014 N 366-пп;

2) премиальная выплата за выполнение особо важных и сложных работ;

3) надбавка за выслугу лет;

4) премиальная выплата при награждении;

5) надбавка за почетное звание.

59. Премия за качественное руководство учреждением начисляется главным бухгалтерам учреждений на условиях и в порядке, предусмотренных [пунктом 54](#P528) настоящего Положения (включая [абзац двадцать четвертый пункта 54](#P557) настоящего Положения), с учетом особенностей, предусмотренных настоящим пунктом.

Основаниями для начисления премии за качественное руководство учреждением является достижение показателей и критериев эффективности деятельности учреждения, а именно:

надлежащее ведение бухгалтерского учета и налогового учета учреждения;

своевременное и правильное составление финансово-плановых документов учреждения;

обеспечение своевременного и правильного начисления и выплаты заработной платы и иных денежных сумм, причитающихся работникам учреждения;

обеспечение своевременной и правильной уплаты налогов и сборов, страховых взносов в бюджеты государственных внебюджетных фондов;

обеспечение своевременной и правильной выплаты денежных сумм по гражданско-правовым договорам учреждения;

своевременная и надлежащая подготовка и представление бухгалтерской (финансовой) отчетности, а также налоговых деклараций, налоговых расчетов и иных документов, представляемых в налоговые органы.

Основания для начисления премии за качественное руководство учреждением могут быть дополнены приказами руководителей учреждений в зависимости от объема должностных обязанностей главных бухгалтеров.

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 07.02.2017 N 40-пп)

Количество баллов за различные показатели и критерии эффективности деятельности учреждения, предусмотренные [абзацами третьим](#P593) - [девятым](#P599) настоящего пункта, определяется приказом руководителя учреждения. При этом эквивалент одного балла в рублях для главного бухгалтера учреждения определяется путем деления распределенной заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения части премиального фонда руководящего состава учреждения, определенного в соответствии с [пунктом 71](#P654) настоящего Положения, на максимальное количество баллов, которые могут быть получены за премируемый период данными работниками. Эквивалент одного балла утверждается приказом руководителя учреждения и подлежит изменению в случае изменения параметров, на основе которых он был рассчитан. Главный бухгалтер учреждения вправе ознакомиться с утвержденным эквивалентом одного балла.

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 07.02.2017 N 40-пп)

Размеры премий за качественное руководство учреждением определяются приказами руководителей учреждений.

(п. 59 в ред. постановления Правительства Архангельской области от 23.09.2014 N 366-пп)

60. Исключен. - Постановление Правительства Архангельской области от 23.09.2014 N 366-пп.

61. Премиальная выплата за выполнение особо важных и сложных работ начисляется единовременно по итогам выполнения особо важных и сложных работ с целью поощрения за оперативность и качественный результат труда.

Премиальная выплата за выполнение особо важных и сложных работ начисляется в абсолютном размере или в процентах к должностному окладу главного бухгалтера.

Размер премиальной выплаты за выполнение особо важных и сложных работ определяется в отношении главного бухгалтера учреждения руководителем учреждения.

62. Надбавка за выслугу лет, премиальная выплата при награждении и надбавка за почетное звание устанавливаются главным бухгалтерам учреждений в соответствии с [пунктами 39](#P271), [42](#P295) и [43](#P383) настоящего Положения.

63. Выплаты стимулирующего характера и условия их начисления устанавливаются руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения трудовым договором в соответствии с распоряжениями исполнительного органа государственной власти Архангельской области, который от имени Архангельской области осуществляет функции и полномочия учредителя учреждения (в отношении руководителя учреждения), и приказами руководителя учреждения (в отношении заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения). В трудовой договор руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения подлежат включению:

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 07.02.2017 N 40-пп)

перечень устанавливаемых работнику выплат стимулирующего характера;

основания начисления устанавливаемых работнику премий, в том числе показатели и критерии эффективности деятельности учреждения и количество баллов за каждый показатель, а также премируемые периоды (применительно к премии, предусмотренной [подпунктом 1 пункта 53](#P519) и [подпунктом 1 пункта 58](#P584) настоящего Положения);

(в ред. постановлений Правительства Архангельской области от 23.09.2014 N 366-пп, от 07.02.2017 N 40-пп)

конкретные размеры и условия начисления устанавливаемых работнику надбавок.

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 23.09.2014 N 366-пп)

Выплаты стимулирующего характера начисляются на основании:

распоряжений исполнительных органов государственной власти Архангельской области, которые от имени Архангельской области осуществляют функции и полномочия учредителя, - в отношении руководителей учреждений;

приказов руководителей учреждений - в отношении заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений.

64. Выплаты социального характера устанавливаются руководителям, заместителям руководителей и главным бухгалтерам учреждений в соответствии с [разделом V](#P472) настоящего Положения.

Выплаты социального характера начисляются на основании:

распоряжений исполнительных органов государственной власти Архангельской области, которые от имени Архангельской области осуществляют функции и полномочия учредителя, - в отношении руководителей учреждений;

приказов руководителей учреждений - в отношении заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений.

65. Среднемесячная заработная плата руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения, формируемая за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемая за календарный год, не может превышать среднемесячную заработную плату остальных работников соответствующего учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения) более чем на предельный уровень соотношения среднемесячных заработных плат.

Предельные уровни соотношения среднемесячных заработных плат руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячных заработных плат остальных работников учреждений (далее - предельные уровни соотношения среднемесячных заработных плат) устанавливаются распоряжениями исполнительных органов государственной власти Архангельской области, которые от имени Архангельской области осуществляют функции и полномочия учредителя, применительно к каждому учреждению.

Предельные уровни соотношения среднемесячных заработных плат устанавливаются с учетом фактически сложившегося за три предшествующих финансовых года среднеотраслевого уровня соотношения среднемесячных заработных плат и фактически сложившегося за три предшествующих финансовых года уровня соотношения среднемесячных заработных плат в конкретном учреждении.

Предельные уровни соотношения среднемесячных заработных плат устанавливаются в кратности от 1 до 4.

Установленные предельные уровни соотношения среднемесячных заработных плат подлежат ежегодному пересмотру.

Соблюдение предельных уровней соотношения среднемесячных заработных плат подлежит контролю со стороны исполнительных органов государственной власти Архангельской области, которые от имени Архангельской области осуществляют функции и полномочия учредителя подведомственных им учреждений.

(абзац введен постановлением Правительства Архангельской области от 15.03.2018 N 107-пп)

Руководители учреждений несут ответственность за несоблюдение требований к предельным уровням соотношения среднемесячных заработных плат.

(абзац введен постановлением Правительства Архангельской области от 15.03.2018 N 107-пп)

Для целей настоящего пункта среднемесячная заработная плата определяется в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

(п. 65 в ред. постановления Правительства Архангельской области от 07.02.2017 N 40-пп)

VII. Требования к структуре фондов оплаты труда

работников учреждений

(введен постановлением Правительства Архангельской области

от 23.09.2014 N 366-пп)

66. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на финансовый год исходя из объема бюджетных ассигнований, предоставляемых учреждению из областного бюджета и бюджетов государственных внебюджетных фондов, а также исходя из объема средств, поступающих от приносящей доходы деятельности.

67. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фондах оплаты труда работников учреждений составляет 40 процентов.

Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фондах оплаты труда работников учреждений должна быть установлена таким образом, чтобы средняя заработная плата работников основного персонала учреждения превышала среднюю заработную плату работников учреждения.

В стационарных, амбулаторно-поликлинических учреждениях и учреждениях скорой медицинской помощи предельная доля оплаты труда работников основного персонала и работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фондах оплаты труда работников учреждений должна быть установлена таким образом, чтобы соотношение средней заработной платы работников основного персонала и работников административно-управленческого и вспомогательного персонала учреждения составляло до 1 : 0,7 - 1 : 0,5.

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 11.08.2015 N 328-пп)

68. Предельная доля, указанная в [пункте 67](#P642) настоящего Положения, определяется вне зависимости от источников формирования фондов оплаты труда работников учреждений.

Предельная доля, указанная в [пункте 67](#P642) настоящего Положения, подлежит контролю со стороны исполнительных органов государственной власти Архангельской области, которые от имени Архангельской области осуществляют функции и полномочия учредителя подведомственных им учреждений, по итогам каждого календарного квартала в течение финансового года.

69. В структуре фондов оплаты труда учреждений (без учета выплат компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями) не менее 55 процентов фонда должно направляться на выплаты по окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, не более 15 процентов фонда - на выплаты компенсационного характера (компенсационные выплаты) в зависимости от условий труда работников, не более 30 процентов фонда - на выплаты стимулирующего характера (стимулирующие выплаты).

(п. 69 введен постановлением Правительства Архангельской области от 11.08.2015 N 328-пп)

70. Часть средств фонда оплаты труда работников учреждения, направляемая на выплату премий (премиальных выплат), является стимулирующим фондом.

Объем средств стимулирующего фонда определяется как разница между общим объемом средств фонда оплаты труда работников учреждения и объемом средств фонда оплаты труда работников учреждения, направляемых на выплату окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного характера (компенсационных выплат), надбавок.

Средства стимулирующего фонда распределяются между административно-управленческим и вспомогательным персоналом учреждения, с одной стороны, и основным персоналом учреждения, с другой стороны, с учетом соблюдения требования о предельной доле оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда работников учреждения ([пункт 67](#P642) настоящего Положения).

(п. 70 введен постановлением Правительства Архангельской области от 07.02.2017 N 40-пп)

71. Часть средств стимулирующего фонда, направляемая на выплату премий (премиальных выплат) работникам административно-управленческого и вспомогательного персонала, является стимулирующим фондом административно-управленческого и вспомогательного персонала.

В стимулирующем фонде административно-управленческого и вспомогательного персонала могут резервироваться средства, направляемые на выплату премиальных выплат за выполнение особо важных и сложных работ, премиальных выплат при награждении, иных премий (премиальных выплат), предусмотренных настоящим Положением, за исключением премиальных выплат по итогам работы и премий за качественное руководство учреждением. Объем средств стимулирующего фонда административно-управленческого и вспомогательного персонала, резервируемых для направления на выплату указанных премий (премиальных выплат), определяется в соответствии с положением о системе оплаты труда.

Часть средств стимулирующего фонда административно-управленческого и вспомогательного персонала, за исключением зарезервированных в соответствии с [абзацем вторым](#P655) настоящего пункта, является премиальным фондом административно-управленческого и вспомогательного персонала.

Средства премиального фонда административно-управленческого и вспомогательного персонала распределяются между руководителем, заместителями руководителя, главным бухгалтером учреждения, с одной стороны, и иными работниками, отнесенными к административно-управленческому и вспомогательному персоналу учреждения, с другой стороны, с учетом требования о предельном уровне соотношения среднемесячных заработных плат ([пункт 65](#P624) настоящего Положения).

Часть средств премиального фонда административно-управленческого и вспомогательного персонала, распределенная руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения, является премиальным фондом руководящего состава учреждения, делится между руководителем учреждения и остальными работниками руководящего состава учреждения и направляется на выплату премий за качественное руководство учреждением.

Часть средств премиального фонда административно-управленческого и вспомогательного персонала, распределенная иным работникам, отнесенным к административно-управленческому и вспомогательному персоналу учреждения, направляется на выплату премиальных выплат по итогам работы.

При образовании экономии средств стимулирующего фонда административно-управленческого и вспомогательного персонала, зарезервированных в соответствии с [абзацем вторым](#P655) настоящего пункта, сэкономленные средства направляются на выплату премиальных выплат по итогам работы, на иные выплаты или учитываются в фонде оплаты труда работников учреждения в следующем финансовом году.

При образовании экономии средств премиального фонда руководящего состава учреждения сэкономленные средства направляются на иные выплаты (за исключением премий за качественное руководство учреждением) или учитываются в фонде оплаты труда работников учреждения в следующем финансовом году.

При образовании экономии средств премиального фонда административно-управленческого и вспомогательного персонала, распределенных иным работникам, отнесенным к административно-управленческому и вспомогательному персоналу учреждения, сэкономленные средства направляются не позднее последнего дня первого квартала следующего календарного года на выплату премиальных выплат по итогам работы тем работникам, в отношении которых в этот премируемый период не были приняты решения о неначислении премиальной выплаты. Размеры этих премиальных выплат по итогам работы определяются в соответствии с абзацем седьмым [пункта 36](#P221) настоящего Положения.

(п. 71 введен постановлением Правительства Архангельской области от 07.02.2017 N 40-пп)

72. Часть средств стимулирующего фонда, направляемая на выплату премий (премиальных выплат) работникам основного персонала, является стимулирующим фондом основного персонала.

В стимулирующем фонде основного персонала могут резервироваться средства, направляемые на выплату премиальных выплат за выполнение особо важных и сложных работ, премиальных выплат при награждении, иных премий (премиальных выплат), предусмотренных настоящим Положением, за исключением премий за интенсивность и высокие результаты работы. Объем средств стимулирующего фонда основного персонала, резервируемых для направления на выплату указанных премий (премиальных выплат), определяется в соответствии с положением о системе оплаты труда.

Часть средств стимулирующего фонда основного персонала, за исключением зарезервированных в соответствии с [абзацем вторым](#P665) настоящего пункта, является премиальным фондом основного персонала и направляется на выплату премий за интенсивность и высокие результаты работы.

При образовании экономии средств стимулирующего фонда основного персонала, зарезервированных в соответствии с [абзацем вторым](#P665) настоящего пункта, сэкономленные средства направляются на выплату дополнительных премий за интенсивность и высокие результаты работы, на иные выплаты или учитываются в фонде оплаты труда работников учреждения в следующем финансовом году.

При образовании экономии средств премиального фонда основного персонала сэкономленные средства расходуются в соответствии с [абзацем восемнадцатым пункта 37](#P264) настоящего Положения.

(п. 72 введен постановлением Правительства Архангельской области от 07.02.2017 N 40-пп)

73. Учреждения должны обеспечивать соблюдение требований к структуре фондов оплаты труда работников учреждений, установленных настоящим Положением.

Приложение N 1

к Отраслевому примерному положению

об оплате труда в государственных бюджетных

и автономных учреждениях Архангельской

области в сфере здравоохранения

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ

должностных окладов по профессиональным квалификационным

группам должностей медицинских и фармацевтических работников

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. постановлений Правительства Архангельской областиот 11.08.2015 N 328-пп, от 07.02.2017 N 40-пп) |

|  |  |
| --- | --- |
| Профессиональные квалификационные группы, квалификационные уровни | Минимальные размеры должностных окладов (рублей) |
| 1. Профессиональная квалификационная группа "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня" |
| 1 квалификационный уровень | 2 800 |
| (в ред. постановления Правительства Архангельской области от 07.02.2017 N 40-пп) |
| 2. Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал" |
| 1 квалификационный уровень | 3 300 |
| 2 квалификационный уровень | 3 450 |
| 3 квалификационный уровень | 3 600 |
| 4 квалификационный уровень | 3 800 |
| 5 квалификационный уровень | 4 000 |
| 3. Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры" |
| 1 квалификационный уровень | 4 800 |
| 2 квалификационный уровень | 5 000 |
| 3 квалификационный уровень | 5 300 |
| 4 квалификационный уровень | 5 800 |
| 4. Профессиональная квалификационная группа "Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)" |
| 1 квалификационный уровень | 6 400 |
| 2 квалификационный уровень | 6 700 |
| 5. Должность медицинских работников, не отнесенная к профессиональным квалификационным группам |
| Главная медицинская сестра | 4 600 |

Примечание: Минимальные размеры должностных окладов заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 5 - 10 процентов ниже должностных окладов соответствующих руководителей.

Приложение N 2

к Отраслевому примерному положению

об оплате труда в государственных бюджетных

и автономных учреждениях Архангельской

области в сфере здравоохранения

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ

должностных окладов по профессиональным квалификационным

группам должностей работников, занятых в сфере

здравоохранения и предоставления социальных услуг

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. постановления Правительства Архангельской областиот 11.08.2015 N 328-пп) |

|  |  |
| --- | --- |
| Профессиональные квалификационные группы, квалификационные уровни | Минимальные размеры должностных окладов (рублей) |
| 1. Профессиональная квалификационная группа (далее - ПКГ) "Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг" |
| ПКГ "Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг" | 3 600 |
| 2. Профессиональная квалификационная группа "Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг" |
| 1 квалификационный уровень | 4 800 |
| 2 квалификационный уровень | 5 000 |
| 3. Профессиональная квалификационная группа "Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг" |
| ПКГ "Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг" | 6 400 |

Приложение N 3

к Отраслевому примерному положению

об оплате труда в государственных бюджетных

и автономных учреждениях Архангельской

области в сфере здравоохранения

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ

должностных окладов (ставок заработной платы)

по профессиональным квалификационным группам

должностей работников образования

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. постановления Правительства Архангельской областиот 11.08.2015 N 328-пп) |

|  |  |
| --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа, квалификационные уровни | Минимальные размеры должностных окладов (ставок заработной платы) (рублей) |
| Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников |
| 1 квалификационный уровень | 3 600 |
| 2 квалификационный уровень | 3 800 |
| 3 квалификационный уровень | 4 000 |
| 4 квалификационный уровень | 4 200 |

Приложение N 4

к Отраслевому примерному положению

об оплате труда в государственных бюджетных

и автономных учреждениях Архангельской

области в сфере здравоохранения

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ

должностных окладов по профессиональным квалификационным

группам должностей общеотраслевых должностей руководителей,

специалистов и служащих

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. постановления Правительства Архангельской областиот 11.08.2015 N 328-пп) |

|  |  |
| --- | --- |
| Профессиональные квалификационные группы, квалификационные уровни | Минимальные размеры должностных окладов (рублей) |
| 1. Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих первого уровня" |
| 1 квалификационный уровень | 2 800 |
| 2 квалификационный уровень | 3 100 |
| 2. Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих второго уровня" |
| 1 квалификационный уровень | 3 300 |
| 2 квалификационный уровень | 3 600 |
| 3 квалификационный уровень | 4 000 |
| 4 квалификационный уровень | 4 300 |
| 5 квалификационный уровень | 4 600 |
| 3. Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня" |
| 1 квалификационный уровень | 4 800 |
| 2 квалификационный уровень | 5 300 |
| 3 квалификационный уровень | 5 800 |
| 4 квалификационный уровень | 6 200 |
| 5 квалификационный уровень | 6 700 |
| 4. Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня" |
| 1 квалификационный уровень | 6 300 |
| 2 квалификационный уровень | 6 900 |
| 3 квалификационный уровень | 7 600 |

Примечание. Минимальный размер оклада работника устанавливается по соответствующим профессиональным квалификационным группам с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, установленных Квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих.

Приложение N 5

к Отраслевому примерному положению

об оплате труда в государственных бюджетных

и автономных учреждениях Архангельской

области в сфере здравоохранения

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ

окладов по профессиональным квалификационным

группам общеотраслевых профессий рабочих

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. постановления Правительства Архангельской областиот 11.08.2015 N 328-пп) |

|  |  |
| --- | --- |
| Профессиональные квалификационные группы, квалификационные уровни | Минимальные размеры окладов (рублей) |
| 1. Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня" |
| 1 квалификационный уровень | 2 800 |
| 2 квалификационный уровень | 3 000 |
| 2. Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня" |
| 1 квалификационный уровень | 3 300 |
| 2 квалификационный уровень | 3 600 |
| 3 квалификационный уровень | 4 400 |
| 4 квалификационный уровень | 4 800 |

Примечание. Перечень профессий высококвалифицированных рабочих, занятых на важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работах (4 квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня"), устанавливается в соответствии с приложением N 11 к Отраслевому примерному положению об оплате труда в государственных бюджетных и автономных учреждениях Архангельской области в сфере здравоохранения.

Приложение N 6

к Отраслевому примерному положению

об оплате труда в государственных бюджетных

и автономных учреждениях Архангельской

области в сфере здравоохранения

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ

должностных окладов по профессиональным квалификационным

группам должностей работников культуры, искусства

и кинематографии

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. постановления Правительства Архангельской областиот 11.08.2015 N 328-пп) |

|  |  |
| --- | --- |
| Профессиональные квалификационные группы | Минимальные размеры должностных окладов (рублей) |
| Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена" | 4 400 |
| Профессиональная квалификационная группа "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии" | 4 900 |

Приложение N 7

к Отраслевому примерному положению

об оплате труда в государственных бюджетных

и автономных учреждениях Архангельской

области в сфере здравоохранения

ПЕРЕЧЕНЬ

категорий специалистов, которым устанавливается

надбавка за работу в сельской местности

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. постановлений Правительства Архангельской областиот 23.09.2014 N 366-пп, от 11.08.2015 N 328-пп) |

1. Должности работников, относящиеся к профессиональной квалификационной группе "Средний медицинский и фармацевтический персонал" должностей медицинских и фармацевтических работников.

2. Должности работников, относящиеся к профессиональной квалификационной группе "Врачи и провизоры" должностей медицинских и фармацевтических работников.

3. Должности работников, относящиеся к профессиональной квалификационной группе "Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)" должностей медицинских и фармацевтических работников.

4. Должности работников, относящиеся к профессиональной квалификационной группе "Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг" должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг.

5. Должности работников, относящиеся к профессиональной квалификационной группе "Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг" должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг.

(п. 5 введен постановлением Правительства Архангельской области от 23.09.2014 N 366-пп)

6. Должности работников, относящиеся к профессиональной квалификационной группе "Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг" должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг.

7. Должности работников, относящиеся к профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников.

8. Должности работников, относящиеся к профессиональной квалификационной группе "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня" общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих.

9. Должности работников, относящиеся к профессиональной квалификационной группе "Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня" общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих.

10. Должности работников, относящиеся к профессиональной квалификационной группе "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена" должностей работников культуры, искусства и кинематографии.

11. Должности работников, относящиеся к профессиональной квалификационной группе "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена" должностей работников культуры, искусства и кинематографии.

12. Должности работников, относящиеся к профессиональной квалификационной группе "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии" должностей работников культуры, искусства и кинематографии.

Приложение N 8

к Отраслевому примерному положению

об оплате труда в государственных бюджетных

и автономных учреждениях Архангельской

области в сфере здравоохранения

РАЗМЕРЫ

выплат отдельным медицинским и иным работникам, занятым

на работах с вредными и (или) опасными условиями труда

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Категории отдельных медицинских и иных работников | Размеры выплат, процентов |
| 1. | Медицинские работники, участвующие в оказании психиатрической (в том числе психо-наркологической, психо-соматической и сомато-психиатрической) помощи (за исключением работников, предусмотренных [пунктами 2](#P957) и [3](#P960) настоящего приложения) | 18 |
| 2. | Медицинские работники участковой службы психиатрических (психоневрологических) учреждений (подразделений), судебно-психиатрических экспертных отделений (палат) для лиц, содержащихся под стражей | 22 |
| 3. | Медицинские работники отделений (палат) общего типа для принудительного лечения психически больных в психиатрических больницах, медицинские работники амбулаторных судебно-психиатрических экспертных комиссий и судебно-психиатрических экспертных отделений (палат) для лиц, не содержащихся под стражей | 29 |
| 4. | Медицинские работники, осуществляющие диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, и работники, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека | 40 |
| 5. | Медицинские работники, непосредственно участвующие в оказании противотуберкулезной помощи | 20 |

Приложение N 9

к Отраслевому примерному положению

об оплате труда в государственных бюджетных

и автономных учреждениях Архангельской

области в сфере здравоохранения

ПЕРИОДЫ,

которые засчитываются в выслугу лет, дающую право

на установление работнику надбавки за выслугу лет

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. постановлений Правительства Архангельской областиот 11.08.2015 N 328-пп, от 07.02.2017 N 40-пп) |

1. В выслугу лет, дающую право на установление работнику надбавки за выслугу лет, включается время работы по специальности как по основному месту работы, так и при работе по совместительству на должностях, предусмотренных настоящим приложением, в медицинских организациях независимо от организационно-правовой формы и формы собственности, а также время обучения в клинической ординатуре по профилю "Лепра".

В выслугу лет, дающую право на установление работнику надбавки за выслугу лет, также засчитывается (при условии, если нижеперечисленным периодам непосредственно предшествовала или за ними непосредственно следовала работа, включаемая в выслугу лет в соответствии с настоящим приложением):

время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при незаконном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

время работы в учреждениях здравоохранения стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 1 января 1992 года;

время по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.

2. В выслугу лет, дающую право на установление работнику надбавки за выслугу лет (независимо от перерывов в работе и наличия во время перерыва другой работы), засчитываются:

время работы как по основному месту работы, так и при работе по совместительству на любых должностях, в том числе на должностях врачей-стажеров и провизоров-стажеров, в медицинских организациях независимо от организационно-правовой формы и формы собственности;

время работы как по основному месту работы, так и при работе по совместительству на должностях, относящихся к профессиональной квалификационной группе медицинских и фармацевтических работников (приложение N 1 к Отраслевому примерному положению об оплате труда в государственных бюджетных и автономных учреждениях Архангельской области в сфере здравоохранения) или к профессиональной квалификационной группе должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг (приложение N 2 к Отраслевому примерному положению об оплате труда в государственных бюджетных и автономных учреждениях Архангельской области в сфере здравоохранения);

время обучения в интернатуре на базе клинических кафедр в образовательной организации высшего образования в сфере здравоохранения;

время обучения в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в образовательных организациях высшего образования и научно-исследовательских организациях;

время работы в централизованных бухгалтериях исполнительных органов государственной власти в сфере здравоохранения и медицинских организациях;

время работы в исполнительных органах государственной власти в сфере здравоохранения, органах государственной власти, уполномоченных в области государственного надзора и контроля в сфере здравоохранения, Федерального и территориальных фондов обязательного медицинского страхования, страховых медицинских организаций, обществах Красного Креста, органах профсоюза работников здравоохранения и на должностях доверенных врачей;

время выполнения в медицинских организациях лечебно-диагностической работы, заведование отделениями и дополнительные дежурства, осуществляемые работниками образовательных организаций высшего образования в сфере здравоохранения, в том числе организаций дополнительного медицинского образования и научных организаций клинического профиля;

время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в том числе старших и младших, общества Красного Креста и его организаций;

время работы как по основной работе, так и работе по совместительству на врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями организаций (учреждений и предприятий) независимо от форм собственности;

время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в медицинских организациях системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков, Минюста России;

время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья;

время работы в медицинских организациях в период учебы в образовательной организации высшего образования в сфере здравоохранения или профессиональной образовательной организации по образовательным программам среднего профессионального образования в сфере здравоохранения независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой;

время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации, органах внутренних дел и государственной безопасности СССР и Российской Федерации и выполнения интернационального долга, в том числе нахождения военнослужащих в плену, при наличии справки военкомата.

При исчислении выслуги лет учитываются номенклатуры учреждений и должностей, действующие в тот период, за который рассчитывается выслуга лет.

3. Исключен. - Постановление Правительства Архангельской области от 07.02.2017 N 40-пп.

Приложение N 10

к Отраслевому примерному положению

об оплате труда в государственных бюджетных

и автономных учреждениях Архангельской

области в сфере здравоохранения

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ

надбавки за выслугу лет в организациях, осуществляющих

деятельность в сфере здравоохранения

Исключены. - Постановление Правительства Архангельской области от 11.08.2015 N 328-пп.

Приложение N 11

к Отраслевому примерному положению

об оплате труда в государственных бюджетных

и автономных учреждениях Архангельской

области в сфере здравоохранения

ПЕРЕЧЕНЬ

профессий высококвалифицированных рабочих,

занятых на важных (особо важных) и ответственных

(особо ответственных) работах

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. постановлений Правительства Архангельской областиот 23.09.2014 N 366-пп, от 07.02.2017 N 40-пп) |

1. Слесарь-ремонтник.

2. Слесарь-сантехник.

3. Слесарь-электрик по ремонту и обслуживанию электрооборудования.

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 07.02.2017 N 40-пп)

4. Слесарь-электрик по ремонту и обслуживанию вентиляции.

5. Слесарь-электромонтажник.

6. Столяр.

7. Электромеханик по ремонту медицинского оборудования.

8. Электромонтер по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики.

9. Электромонтер связи.

10. Электросварщик.

11. Водитель: автобуса, автомобиля скорой медицинской помощи, специального легкового автомобиля, имеющий 1 класс (у которого открыты категории B, C, D, E).

12. Повар, выполняющий обязанности заведующего производством (шеф-повар), при отсутствии в штате учреждения такой должности.

13. Монтажник санитарно-технических систем и оборудования.

(п. 13 введен постановлением Правительства Архангельской области от 23.09.2014 N 366-пп)

14. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования.

(п. 14 введен постановлением Правительства Архангельской области от 23.09.2014 N 366-пп)

Примечание. В государственных бюджетных и автономных учреждениях Архангельской области в сфере здравоохранения могут применяться перечни высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, утвержденные в других отраслях, при условии выполнения соответствующих видов работ.

Приложение N 12

к Отраслевому примерному положению

об оплате труда в государственных бюджетных

и автономных учреждениях Архангельской

области в сфере здравоохранения

ПЕРЕЧЕНЬ

показателей и критериев оценки эффективности деятельности

работников государственных бюджетных и автономных учреждений

Архангельской области в сфере здравоохранения

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(введен постановлением Правительства Архангельской областиот 23.09.2014 N 366-пп) |

1. Выполнение плановых объемных показателей в рамках территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в Архангельской области.

2. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны пациентов на качество медицинской помощи.

3. Отсутствие случаев осложнений, возникших в результате лечения и диагностики, связанных с дефектами оказания медицинской помощи.

4. Соблюдение норм медицинской этики и деонтологии.

5. Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности, противопожарной безопасности, санитарно-эпидемиологического режима.

6. Отсутствие дефектов в оформлении медицинской документации.

7. Расхождение клинических и патологоанатомических диагнозов (для врачей стационара).

8. Оперативная активность (для специалистов, оказывающих специализированную медицинскую помощь в стационарных условиях хирургического профиля и по профилю акушерство-гинекология).

9. Отсутствие нарушений в использовании и хранении лекарственных средств (для среднего медицинского персонала).

10. Своевременное прибытие бригад скорой медицинской помощи к месту оказания скорой медицинской помощи (для врачей, среднего медицинского персонала станций (отделений) скорой медицинской помощи).

Примечание. [Пункт 1](#P1081) перечня показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников государственных бюджетных и автономных учреждений Архангельской области в сфере здравоохранения не применяется при применении премии за оказание платных медицинских и немедицинских услуг. При применении премии за оказание платных медицинских и немедицинских услуг применяется показатель выполнения трудовой функции по должности.

Приложение N 13

к Отраслевому примерному

положению об оплате труда

в государственных бюджетных

и автономных учреждениях

Архангельской области в сфере

здравоохранения

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ

должностных окладов по профессиональным квалификационным

группам должностей работников, осуществляющих деятельность в

области гражданской обороны, защиты населения и территорий

от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного

характера, обеспечения пожарной безопасности

и безопасности людей на водных объектах

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(введены постановлением Правительства Архангельской областиот 07.02.2017 N 40-пп) |

|  |  |
| --- | --- |
| Профессиональные квалификационные группы, квалификационные уровни | Минимальные размеры должностных окладов (рублей) |
| 1 | 2 |
| 1. Профессиональная квалификационная группа первого уровня |
|  | 2 800 |
| 2. Профессиональная квалификационная группа второго уровня |
| 1 квалификационный уровень | 3 300 |
| 2 квалификационный уровень | 3 600 |
| 3 квалификационный уровень | 4 000 |
| 3. Профессиональная квалификационная группа третьего уровня |
| 1 квалификационный уровень | 4 800 |
| 2 квалификационный уровень | 5 300 |
| 3 квалификационный уровень | 5 800 |
| 4. Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня |
| 1 квалификационный уровень | 6 300 |
| 2 квалификационный уровень | 6 900 |
| 3 квалификационный уровень | 7 600". |