



Федерация Независимых Профсоюзов России

Союз организаций профсоюзов
«Федерация профсоюзов Архангельской области»

163000, Архангельск, Троицкий просп. 39. тел. (8182) 208-081, факс (8182) 208-081, e-mail: fpao@atknet.ru

Исх. № 05-20/ 558 от 16.08.2017
На № _____ от _____

Прокурору Архангельской области

Государственному советнику юстиции 2
класса

Наседкину В.А.

Уважаемый Виктор Анатольевич!

По поступающей в Федерацию профсоюзов области информации, в учреждениях, входящих в систему образования и культуры, производится уменьшение достигнутого уровня оплаты труда. При этом, действия администраций образовательных учреждений содержат явные признаки грубого нарушения трудового законодательства. А именно – уменьшение заработной платы при сохранении прежнего объема работы.

Так, в Виноградовском районе, работнику Рочегодской музыкальной школы (структурного подразделения Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств №17») оказана правовая помощь в виде подготовки искового заявления и сопровождения рассмотрения дела судом.

Работнику было выдано уведомление о переводе ее на 0,5 ставки, при этом изменение объема работ не предполагалось. Основанием для таких действий администрации ДШИ 17 послужила «вынужденная необходимость в сокращении расходов при сохранении штата работников организации».

Решением Виноградовского районного суда по гражданскому делу № 2-94/2017 приказ директора МБУ ДО ДШИ №17 «Об оплате труда и установлении неполного рабочего времени по Рочегодской музыкальной школе» в части установления неполного рабочего дня на 0,5 ставки для Краевой Е.Ю. был признан незаконным и подлежащим отмене, недоначисленная заработная плата была взыскана в пользу работника.

Из обращения работников МБДОУ «Детский сад №4 «Ласточка» ОРВ рп.Урдума» (Ленский район) следует, что им выданы уведомления об уменьшении размера заработной платы до размера МРОТ.

Из копии уведомления, представленного заявителями, следует, что с 01.05.2017 заработная плата работника будет составлять 7 500 рублей 00 коп. с учетом тарифной ставки (базового оклада), доплат за вредность и выслугу лет, доплаты до МРОТ, а также районного коэффициента и процентной надбавки за работу в местности, приравненной к Крайнему Северу.

Между тем, начисленная заработная плата до выдачи уведомлений составляла не ниже 12 750 рублей 00 коп. при выполнении норм труда. Уведомление, как и в вышеописанном случае, также не изменяет нормы труда.

Помимо указанных случаев, имеются анонимные обращения и жалобы в социальных сетях, однако установить адресанта не во всех случаях представляется возможным.

Аналогичная ситуация наблюдается в городе Каргополе. Работник дошкольного образовательного учреждения, имеющий заработную плату 12 750 руб 00 коп. получил уведомление о предстоящем уменьшении заработной платы до 7 800 руб. 00 коп. При этом, основанием указано «приведение оплаты труда в соответствие с утвержденным штатным расписанием».

Также, 10 августа 2017 года в городе Каргополе имел место митинг работников бюджетной сферы. Митингующие требовали начисления северных надбавок на МРОТ, ежегодной индексации заработной платы работникам бюджетных организаций, а также оплата проезда к месту отдыха в полном объеме.

Таким образом, складывается картина целенаправленного комплекса мероприятий по сокращению расходов в учреждениях дошкольного и дополнительного образования области, производимого с грубыми нарушениями трудового законодательства и сопровождающегося существенным нарушением прав работников в части справедливой оплаты труда.

Все указанные факты считаем недопустимыми, поскольку уменьшение оплаты труда не связано с уменьшением объема выполняемой работы, в связи с чем, просим Вас обсудить изложенную информацию на заседании общественного совета по взаимодействию прокуратуры области с общественными объединениями, а также, поручить подчиненным Вам прокурорам городов и районов провести проверки соблюдения трудового законодательства в образовательных учреждениях области, обратив особое внимание на возможные факты необоснованного ухудшения условий оплаты труда работников.

Контактное лицо: заместитель председателя ФПАО Юшкевич Роман Викторович, тел.: 20-83-49.

Приложение:

1. Копия обращения работников МБДОУ «Детский сад №4 «Ласточка» ОРВ рп. Урдома – в 1 экз. на 1 л.
2. Копия уведомления об изменении оплаты труда на имя работника МБДОУ «Детский сад №4 «Ласточка» ОРВ рп. Урдома [REDACTED] – в 1 экз. на 1 л.
3. Копия уведомления на имя работника МУ ДО «Детская школа искусств №11» (г.Каргополь) [REDACTED]. – в 1 экз. на 1 л.
4. Копия уведомления об изменении условий трудового договора на имя работника МБУ ДО «Детская школа искусств №17» (п.Березник) – в 1 экз. на 1 л.

Председатель ФПАО



Сафонова А.В.

В Федерацию Профсоюзов Архангельской
области от работников МБДОУ "Детский
сад №4 "Ласточка" ОРВ рп Урдома.

Заявление.

Мы, работники МБДОУ "Детский сад №4 "Ласточка" ОРВ рп Урдома Ленского района Архангельской области, обращаемся к вам с просьбой в рассмотрении и решении нашей ситуации. В настоящее время наша заработная плата составляет 12750 рублей, районный коэффициент и северные надбавки начисляются на МРОТ.

9 марта 2017 года, мы получили уведомления, в которых указано, что с 10 мая 2017 года, нам будет начисляться заработная плата 7500 рублей (МРОТ). Все стимулирующие и компенсационные доплаты будут входить в МРОТ. С учётом вычета подоходного налога, наша месячная заработная плата будет составлять 6500 рублей. А мы проживаем в местности приравненной к районам Крайнего Севера. В ст.315 ТК РФ говорится, что оплата труда в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, осуществляется с применением районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате, которая согласно ст.133 ТК РФ не может быть ниже МРОТ.

Как можно прожить на такую заработную плату, которая составляет почти в два раза ниже прожиточного минимума по Архангельской области. Большинство наших работников не сможет содержать семью, платить за коммунальные услуги. Товары первой необходимости и продукты становятся с каждым днём всё дороже, коммунальные услуги дорожают. Мы становимся заложниками сложившейся ситуации. Как обеспечить своих детей, у нас очень сложно найти другую работу. Наше правительство помогает другим странам, отправляет гуманитарную помощь, а кто поможет нам. Мы не знаем уже как отстоять свои права, куда не обращались, конкретно ответить никто не хочет, все ссылаются друг на друга.

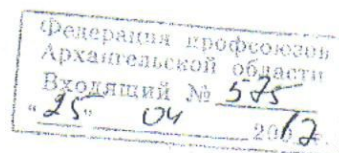
В связи с вышеизложенными обстоятельствами, просим Вас разобраться в законности действий МО "Ленский Муниципальный район". С документами, на основании которых были выданы нам уведомления, до сих пор мы не ознакомлены. (копию запроса этих документов прилагаем).

Просим направить письменный ответ по адресу: 165720 Архангельская область Ленский район рп. Урдома [REDACTED]

Прилагаем копии документов (одного из работников):

- копия дополнительного соглашения к трудовому договору (последние)
- копия уведомления
- копия последнего расчётного листа (за март)

12.04.2017г.





Прокуратура Российской Федерации

**ПРОКУРАТУРА
Архангельской области**

пр. Новгородский, 15, г. Архангельск, 163002

19.09.2017 № 7-939-2016

На № 05-20/558 от 16.08.2017

Председателю федерации профсоюзов
Архангельской области

Сафоновой Алле Владимировне

пр. Троицкий, д. 39,
г. Архангельск

Ваше обращение о снижении размера оплаты труда работникам образовательных организаций Архангельской области рассмотрено.

Руководителями МБДОУ «Детский сад № 4» (Ленский район), 9 образовательных организаций Каргопольского района в одностороннем порядке при отсутствии законных оснований приняты решения об уменьшении 29 и 163 работникам соответственно, размера заработной платы, о чем им направлены соответствующие уведомления.

Изменение размера установленным коллективным договором, трудовым договором заработной платы является существенным условием договора, и поэтому в силу ст.ст. 74, 135, 148 ТК РФ при неизменности режима работы не может быть инициировано работодателем в одностороннем порядке.

В этой связи территориальными прокурорами приняты меры реагирования, все уведомления об изменении существенных условий оплаты труда отозваны, нарушений трудовых прав граждан не допущено.

При этом руководителем МБУ ДО «Детская школа искусств» (Виноградовский район) в одностороннем порядке изменены существенные условия труда [REDACTED], которой действия работодателя оспорены в судебном порядке и 05.04.2017 решением Виноградовского районного суда иски удовлетворены, нарушенные права восстановлены. По данному факту прокурором Виноградовского района материалы проверки направлены в государственную инспекцию труда в области и НАО для принятия мер в рамках компетенции.

По информации министерства труда, занятости и социального развития области, министерства образования и науки области в других образовательных организациях региона, помимо вышеуказанных, подобных ситуаций не имелось.

С учетом изложенного, оснований для рассмотрения сложившейся ситуации на заседании общественного совета по взаимодействию прокуратуры области с общественными объединениями в настоящее время нет.

Это решение вправе обжаловать заместителю прокурора области либо в суд.

И.о. начальника отдела
по надзору за исполнением
федерального законодательства

О.А. Филимонова

прокуратура Архангельской области
№Он-7-939-2016/298-2017

В № 442871
Федерация профсоюзов
Архангельской области
Бухгалтер № 1187
"28" 09 2017