

## РЕШЕНИЕ

### Архангельской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

03 июля 2018 г.

**1. О развитии социального партнерства на территории Архангельской области. О реализации в 2017 году положений Архангельского областного трехстороннего соглашения между объединениями профсоюзных организаций Архангельской области, объединениями (союзами) работодателей Архангельской области Правительством Архангельской области по вопросам социально-трудовых отношений**

Заслушав и обсудив информацию сторон социального партнерства по вопросу «О развитии социального партнерства на территории Архангельской области. О реализации в 2017 году положений Архангельского областного трехстороннего соглашения между объединениями профсоюзных организаций Архангельской области, объединениями (союзами) работодателей Архангельской области Правительством Архангельской области по вопросам социально-трудовых отношений» Архангельская областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений решила:

1.1. Информацию принять к сведению.

1.2. Органам государственной власти, органам местного самоуправления, профессиональным союзам и работодателям Архангельской области:

содействовать дальнейшему развитию конструктивных отношений между органами власти и социальными партнерами на всех уровнях;

считать социальное партнерство важнейшим инструментом поддержания социальной стабильности, регулирования социально-трудовых отношений в районе (городе), эффективным ресурсом развития территорий.

1.3. Исполнительным органам государственной власти Архангельской области продолжить работу по своевременной актуализации перечней предоставляемых льгот и гарантий работодателям на официальном сайте Правительства Архангельской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

1.4. Рекомендовать главам муниципальных районов (городских округов) Архангельской области:

рассмотреть вопросы состояния трудовых отношений и социального партнерства на соответствующей территории, принять комплекс мер, обеспечивающих их дальнейшее развитие;

создать из представителей органов местного самоуправления муниципальных образований, территориальных объединений профсоюзов и работодателей территориальные трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

рассматривать территориальные соглашения в качестве конкретной программы согласованных действий органов власти, объединений

работодателей и профсоюзов в социально-трудовой сфере;  
размещать информацию о деятельности территориальных трехсторонних комиссий на официальных сайтах администраций муниципальных районов (городских округов) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

1.5. Объединениям (союзам) работодателей:

продолжить работу по созданию объединений (союзов) работодателей на территориальном уровне социального партнерства;

проводить информационную и разъяснительную работу по формированию объединений работодателей в муниципальных образованиях Архангельской области;

проводить работу по вовлечению в социальное партнерство руководителей всех организаций, в том числе малого бизнеса и индивидуальных предпринимателей.

1.6. Рекомендовать союзу организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Архангельской области» активизировать работу координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях Архангельской области по созданию территориальных трехсторонних комиссий и заключению территориальных трехсторонних соглашений.

1.7. Профсоюзам:

активизировать взаимодействие с работодателями и органами местного самоуправления по вопросам развития социального партнерства;

проводить информационную и разъяснительную работу по формированию коллективно-договорных отношений в организациях, в том числе малого бизнеса, как эффективного способа сохранения социальных гарантий работников;

совершенствовать взаимодействие с работодателями по вопросам развития социального партнерства.

1.8. Секретариату Архангельской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений организовать работу по созданию комиссии для разработки регламента ведения коллективных переговоров по заключению Архангельского областного трехстороннего соглашения между объединениями профсоюзных организаций Архангельской области, объединениями (союзами) работодателей Архангельской области Правительством Архангельской области по вопросам социально-трудовых отношений, а также внесению соответствующих изменений в закон Архангельской области от 27 мая 1998 года № 73-16-ОЗ «О социальном партнерстве в сфере труда в Архангельской области и разграничении полномочий органов государственной власти Архангельской области по регулированию отдельных трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений».

## **2. О реализации на территории Архангельской области Постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 07 декабря 2017 года № 38-П**

Заслушав и обсудив информацию по вопросу «О реализации на территории Архангельской области Постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 07 декабря 2017 года № 38-П» Архангельская областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений решила:

2.1. Информацию принять к сведению.

2.2. Рекомендовать исполнительным органам государственной власти Архангельской области и органам местного самоуправления муниципальных районов (городских округов) Архангельской области:

осуществлять постоянный мониторинг нормативных правовых актов регулирующих оплату труда в государственных и муниципальных учреждениях (далее – НПА по оплате труда);

при выявлении в НПА по оплате труда положений, препятствующих реализации Постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 07 декабря 2017 года № 38-П, в том числе дифференциации в оплате труда, своевременно вносить необходимые изменения в НПА по оплате труда;

2 раза в год до 20 числа месяца, следующего за отчетным полугодием, направлять в министерство труда, занятости и социального развития Архангельской области информацию о результатах анализа ситуации с оплатой труда низкооплачиваемых работников по форме согласно приложению № 1.

2.3. Рекомендовать министерству труда, занятости и социального развития Архангельской области направлять 2 раза в год сторонам социального партнерства информацию о результатах анализа ситуации с оплатой труда низкооплачиваемых работников по форме согласно приложению № 1.

2.4. Сторонам социального партнерства разработать план совместных действий по реализации подпункта 7 пункта 2.1 Архангельского областного трехстороннего соглашения между объединениями профсоюзных организаций Архангельской области, объединениями (союзами) работодателей Архангельской области Правительством Архангельской области по вопросам социально-трудовых отношений на 2018 – 2020 годы.

## **3. О проекте федерального закона № 489161-7 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий»**

Заслушав информацию союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Архангельской области» по вопросу «О проекте федерального закона № 489161-7 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий», Архангельская областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений решила:

3.1. Информацию принять к сведению.

3.2. Секретариату Архангельской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в срок до 13 июля 2018 года направить обращение Архангельской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Российскую трёхстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений, в Государственную думу Федерального Собрания Российской Федерации в целях внесения изменений в проект Федерального закона № 489161-7 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий» (в статью 4 пункта 6 проекта, статью 4 пункта 5 проекта) в части:

а) сохранения действующей системы пенсионного обеспечения граждан проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а именно сохранения права на досрочное назначение страховой пенсии по старости при достижении возраста мужчинам 55 лет, женщинам 50 лет, если они проработали не менее 15 календарных лет в районах Крайнего Севера либо не менее 20 календарных лет в приравненных к ним местностях и имеют страховой стаж соответственно не менее 25 и 20 лет;

б) сохранения действующей системы пенсионного обеспечения граждан проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а именно сохранения права на досрочное назначение страховой пенсии по старости следующим категориям граждан:

лицам, не менее 25 лет осуществлявшим педагогическую деятельность в учреждениях для детей, независимо от их возраста;

лицам, осуществлявшим лечебную и иную деятельность по охране здоровья населения в учреждениях здравоохранения не менее 25 лет в сельской местности и поселках городского типа и не менее 30 лет в городах, сельской местности и поселках городского типа либо только в городах, независимо от их возраста;

лицам, осуществлявшим творческую деятельность на сцене в театрах или театрально-зрелищных организациях (в зависимости от характера такой деятельности) не менее 15–30 лет и достигшим возраста 50–55 лет либо независимо от возраста.

**Особое мнение союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Архангельской области»:**

Федерация профсоюзов Архангельской области, как самая массовая общественная организация региона, объединяющая сто тысяч членов профсоюзов, заявляет, что в случае неисключения из проекта Федерального закона № 489161-7 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий» (далее – законопроект) положений, ухудшающих условия выхода на пенсию Северян, требует отзыва законопроекта из Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации.

**Особое мнение стороны работодателей:**

Бизнес видит риски повышения пенсионного возраста для экономики и

рынка труда и неоднократно подчеркивал, что финансовый подход не может быть единственным основанием для определения пенсионного возраста, условий и порядка его введения.

Для принятия окончательного решения о конкретных параметрах и порядке повышения пенсионного возраста считаем необходимым:

провести детальную оценку влияния предлагаемых мер на экономику, а также рисков и последствий реализации законопроекта для рынка труда, занятости молодежи, системы защиты от безработицы, включая пособия по безработице и переподготовку лиц старших возрастов, для системы социального страхования, включая ее элементы;

провести анализ актуарных расчетов и статистических показателей, которые легли в основу законопроекта и подтверждают сбалансированность пенсионной системы, а также систем социального и медицинского страхования при повышении пенсионного возраста в перспективе;

определить круг вопросов и перечень задач (сформировать «дорожную карту»), для решения которых будет разработан и реализован комплекс мер, в целях нивелирования рисков;

оценить бюджетные расходы и минимизацию рисков;

активизировать реформирование института досрочных пенсий, в том числе с учетом развития системы досрочного негосударственного пенсионного обеспечения и создания системы страхования профессиональных рисков; ускорить рассмотрение соответствующих законопроектов;

восстановить общий порядок формирования пенсионных прав работающих пенсионеров.

#### **4. О тарифах на услуги компаний инфраструктурного сектора на 2018 год**

Заслушав и обсудив информацию по вопросу «О тарифах на услуги компаний инфраструктурного сектора на 2018 год» Архангельская областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений решила:

4.1. Информацию принять к сведению.

Заместитель координатора комиссии,  
министр труда, занятости и социального  
развития Архангельской области



Е.В. Молчанова

Таблица для анализа ситуации с оплатой труда низкооплачиваемых работников в учреждениях

(отрасль)

Количество низкооплачиваемых работников в учреждениях отрасли (зарботная плата которых поддерживается на уровне «МРОТ + северный коэффициент и районная надбавка»), чел.	
Выплаты (стимулирующие, разовые доплаты), обеспечивающие доведение заработной платы до уровня «МРОТ + северный коэффициент и районная надбавка»	
Финансовые источники, за счет которых производится доведение заработной платы до уровня «МРОТ + северный коэффициент и районная надбавка»	
Наличие разъяснений об обязательности соблюдения уровня оплаты труда не ниже, чем «МРОТ + северный коэффициент и районная надбавка»	
Трудности, возникающие при реализации постановления Конституционного Суда РФ от 07.12.2017 № 38-П	
Какие изменения, связанные с реализацией постановления Конституционного Суда РФ от 07.12.2017 № 38-П, планируются (осуществляются) в штатах учреждений? (сокращение штата, выведение обслуживающего персонала за штат, проведение нормирования труда некоторых категорий работников, изменение режима работы, совмещение должностей, иное)	
Объем финансовых средств, требуемый для реализации постановления Конституционного Суда РФ от 07.12.2017 № 38-П в учреждениях отрасли, млн. рублей	запрашиваемый объем средств на финансовый год
	объем поступивших средств (на ближайшую дату)
	на сколько месяцев хватит