



**МИНИСТЕРСТВО  
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(МИНТРУД РОССИИ)**

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994  
тел.: 8 (495) 606-00-60, факс: 8 (495) 606-18-76

10 ЯНВ 2020 № 14-7/В-9

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Союз организаций  
профсоюзов «Федерация  
профсоюзов Архангельской  
области»

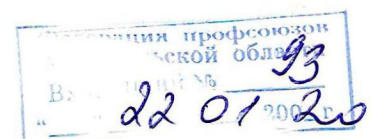
163000, г. Архангельск, Троицкий  
пр-кт, д. 39

Департамент оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Минтруда России рассмотрел письмо Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Архангельской области» от 18 октября 2019 г. № 04-06/783 о поддержании целевых показателей средней заработной платы педагогических работников дошкольных учреждений и учреждений дополнительного образования детей, определенных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 и от 1 июня 2012 года № 761 (далее – указы Президента Российской Федерации) и сообщает.

Исходя из положений статьи 144 Трудового кодекса Российской Федерации субъекты Российской Федерации и органы местного самоуправления самостоятельно регулируют вопросы оплаты труда (включая вопросы повышения оплаты труда, установления надбавок, а также их размеров) соответственно государственных учреждений субъектов Российской Федерации и муниципальных учреждений.

В соответствии с поручениями Президента Российской Федерации от 26 февраля 2019 г. № Пр-294 и Правительства Российской Федерации от 1 февраля 2019 г. № ТГ-П12-718 федеральным органам исполнительной власти и высшим должностным лицам (руководителям высших органов исполнительной власти) субъектов Российской Федерации необходимо обеспечить в 2019 году и последующие периоды неснижение установленных указами Президента Российской Федерации показателей повышения оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы.

Достижение показателей, определенных указами Президента Российской Федерации, осуществляется в отношении соответствующей категории работников в целом по субъекту Российской Федерации. При этом сохраняется обусловленная различиями в сложности труда дифференциация в оплате труда работников, занимающих различные должности, относящиеся к одной категории, в зависимости от вида и типа организации.



Таким образом, заработная плата конкретного работника зависит от его квалификации, сложности, количества и качества выполняемой работы и может быть, как выше, так и ниже целевого значения, установленного указами Президента Российской Федерации для соответствующей категории работников.

Директор Департамента оплаты  
труда, трудовых отношений и  
социального партнерства



М.С. Маслова