Документ предоставлен [КонсультантПлюс](http://www.consultant.ru)

**ПРАВИТЕЛЬСТВО АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от 12 июля 2011 г. N 239-пп**

**ОТРАСЛЕВОЕ ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ**

**ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА В ГОСУДАРСТВЕННЫХ БЮДЖЕТНЫХ И АВТОНОМНЫХ**

**УЧРЕЖДЕНИЯХ АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ В СФЕРЕ СОЦИАЛЬНОЙ**

**ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ**

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. постановлений Правительства Архангельской областиот 04.09.2012 N 383-пп, от 17.06.2014 N 240-пп, от 22.12.2014 N 588-пп,от 02.05.2017 N 183-пп, от 13.02.2018 N 68-пп, от 15.03.2018 N 107-пп) |

I. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьями 135, 144 и 145 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 5 областного закона от 10 ноября 2004 года N 260-33-ОЗ "Об оплате труда работников государственных учреждений Архангельской области, гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в государственных учреждениях Архангельской области, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях" и постановлением администрации Архангельской области от 5 июня 2009 года N 149-па/24 "О переходе на новые системы оплаты труда работников государственных учреждений Архангельской области".

2. Настоящее Положение определяет порядок установления систем оплаты труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений Архангельской области в сфере социальной защиты населения (далее - государственные бюджетные и автономные учреждения), в том числе:

порядок применения окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников государственных бюджетных и автономных учреждений, повышающих коэффициентов к окладам;

перечень выплат компенсационного характера и порядок их применения;

перечень выплат стимулирующего характера и порядок их применения;

перечень выплат социального характера и порядок их применения;

условия оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных бюджетных и автономных учреждений;

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 02.05.2017 N 183-пп)

требования к структуре фондов оплаты труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений.

(абзац введен постановлением Правительства Архангельской области от 22.12.2014 N 588-пп)

3. Настоящее Положение распространяется:

на государственные стационарные учреждения социального обслуживания системы социальной защиты населения - дома-интернаты для престарелых и инвалидов;

на государственные стационарные учреждения социального обслуживания системы социальной защиты населения - психоневрологические интернаты;

на государственные учреждения социального обслуживания системы социальной защиты населения - детские дома-интернаты для детей с серьезными нарушениями в интеллектуальном развитии;

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 22.12.2014 N 588-пп)

на государственные учреждения социального обслуживания населения - комплексные центры социального обслуживания;

на государственные специализированные учреждения для несовершеннолетних, нуждающихся в социальной реабилитации, - социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних;

на иные государственные бюджетные и автономные учреждения Архангельской области в сфере социальной защиты населения независимо от ведомственной принадлежности.

4. Система оплаты труда работников государственного бюджетного или автономного учреждения устанавливается положением о системе оплаты труда работников этого государственного бюджетного или автономного учреждения (далее - положение о системе оплаты труда), утверждаемым руководителем государственного бюджетного или автономного учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при их наличии) в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

Коллективные договоры, соглашения могут содержать требования к положению о системе оплаты труда, не противоречащие нормативным правовым актам Российской Федерации и нормативным правовым актам Архангельской области.

Положение о системе оплаты труда распространяется на всех работников соответствующего государственного бюджетного или автономного учреждения, за исключением руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера государственного бюджетного или автономного учреждения. Система оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных бюджетных и автономных учреждений устанавливается [разделом VI](#P433) настоящего Положения.

(абзац введен постановлением Правительства Архангельской области от 02.05.2017 N 183-пп)

5. Системы оплаты труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений устанавливаются с учетом:

1) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих или профессиональных стандартов;

(пп. 1 в ред. постановления Правительства Архангельской области от 22.12.2014 N 588-пп)

2) исключен. - Постановление Правительства Архангельской области от 22.12.2014 N 588-пп;

2) государственных гарантий по оплате труда;

3) минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

4) Положения об установлении систем оплаты труда работников государственных учреждений Архангельской области, утвержденного постановлением администрации Архангельской области от 5 июня 2009 года N 149-па/24, а также настоящего Положения;

5) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

6) мнения представителей работников в социальном партнерстве.

6. Система оплаты труда работников государственного бюджетного или автономного учреждения включает в себя:

1) оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работников, повышающие коэффициенты к окладам;

2) выплаты компенсационного характера (компенсационные выплаты);

3) выплаты стимулирующего характера (стимулирующие выплаты).

7. Выплаты социального характера (социальные выплаты) не входят в систему оплаты труда работников государственного бюджетного или автономного учреждения, но могут начисляться за счет экономии фонда оплаты труда государственного бюджетного или автономного учреждения в соответствии с [разделом V](#P419) настоящего Положения.

8. Основания установления (применения) различных видов выплат в системе оплаты труда работников государственного бюджетного или автономного учреждения не должны дублировать друг друга.

9. Заработная плата работников государственных бюджетных и автономных учреждений максимальным размером не ограничивается.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период нормы рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимальной заработной платы в Архангельской области.

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 22.12.2014 N 588-пп)

10. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, осуществляется пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, осуществляется раздельно по каждой из должностей.

11. В целях настоящего Положения:

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 02.05.2017 N 183-пп)

к административно-управленческому персоналу государственного бюджетного или автономного учреждения относятся работники, занимающие общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, указанные в приказе Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих", а также руководитель, заместители руководителя и главный бухгалтер государственного бюджетного или автономного учреждения;

к вспомогательному персоналу государственного бюджетного или автономного учреждения относятся работники, осуществляющие деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих, указанным в [приложении N 5](#P801) к настоящему Положению (за исключением случаев, когда такие работники осуществляют основные виды деятельности, закрепленные уставом государственного бюджетного или автономного учреждения);

к основному персоналу государственного бюджетного или автономного учреждения, относятся работники, не отнесенные к административно-управленческому и вспомогательному персоналу государственного бюджетного или автономного учреждения.

Абзац исключен. - Постановление Правительства Архангельской области от 02.05.2017 N 183-пп.

(п. 11 в ред. постановления Правительства Архангельской области от 22.12.2014 N 588-пп)

12. Перечень должностей (профессий) работников, относящихся к административно-управленческому и вспомогательному персоналу государственного бюджетного или автономного учреждения, разрабатывается на основе [пункта 11](#P97) настоящего Положения, приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих" и [приложения N 5](#P801) к настоящему Положению и утверждается приказом руководителя государственного бюджетного или автономного учреждения.

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 02.05.2017 N 183-пп)

Перечень должностей (профессий) работников, относящихся к административно-управленческому и вспомогательному персоналу государственного бюджетного или автономного учреждения, утверждается до начала финансового года и не подлежит изменению в течение финансового года, за исключением случаев внесения изменений в [пункт 11](#P97) настоящего Положения, приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих" или приложение N 5 к настоящему Положению, либо изменений штатного расписания, связанных с введением новых или исключением существующих должностей (профессий) работников.

(в ред. постановлений Правительства Архангельской области от 22.12.2014 N 588-пп, от 02.05.2017 N 183-пп)

II. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы,

повышающие коэффициенты к окладам и порядок их применения

13. Окладом (должностным окладом) является фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Ставкой заработной платы является фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

14. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам определены согласно следующим приложениям к настоящему Положению:

по профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников - [приложение N 1](#P617);

по профессиональным квалификационным группам должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, - [приложение N 2](#P671);

по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования - [приложение N 3](#P704);

по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих - [приложение N 4](#P740);

по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих - [приложение N 5](#P801);

по профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры, искусства и кинематографии - [приложение N 6](#P839).

Минимальные [размеры](#P911) должностных окладов по должностям, не отнесенным к профессиональным квалификационным группам, приведены в приложении N 8 к настоящему Положению.

(абзац введен постановлением Правительства Архангельской области от 13.02.2018 N 68-пп)

15. Положениями о системе оплаты труда определяются конкретные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников государственных бюджетных и автономных учреждений по профессиональным квалификационным группам не ниже соответствующих минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников государственных бюджетных и автономных учреждений, определенных настоящим Положением, в пределах фондов оплаты труда государственных бюджетных и автономных учреждений.

Оклад (должностной оклад) или ставка заработной платы устанавливается работнику государственного бюджетного или автономного учреждения трудовым договором в соответствии с действующим в государственном бюджетном или автономном учреждении положением о системе оплаты труда. В трудовой договор работника государственного бюджетного или автономного учреждения подлежит включению конкретный размер устанавливаемого работнику оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

16. В целях дифференциации оплаты труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений им устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к окладам:

1) исключен. - Постановление Правительства Архангельской области от 22.12.2014 N 588-пп;

1) повышающий коэффициент к окладу за работу в сельской местности;

2) персональный повышающий коэффициент к окладу.

17. Повышающие коэффициенты к окладу устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Применение повышающего коэффициента к окладу за работу в сельской местности и персонального повышающего коэффициента к окладу в связи с присвоением работнику квалификационных категорий образует новый оклад и учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 22.12.2014 N 588-пп)

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу при присвоении работнику класса водителя не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих и социальных выплат, за исключением компенсационных выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

(абзац введен постановлением Правительства Архангельской области от 22.12.2014 N 588-пп)

18. Исключен. - Постановление Правительства Архангельской области от 22.12.2014 N 588-пп.

19. Повышающий коэффициент к окладу за работу в сельской местности устанавливается специалистам государственных бюджетных и автономных учреждений, работающим в сельской местности, в размере 25 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Перечень должностей специалистов, которым устанавливается повышающий коэффициент к окладу за работу в сельской местности приведен в [приложении N 7](#P865) к настоящему Положению.

20. Основанием установления персональных повышающих коэффициентов к окладам является присвоение работнику квалификационных категорий, классов водителей в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и (или) нормативными правовыми актами Архангельской области.

Присвоение квалификационных категорий, классов водителей осуществляется по итогам аттестации работников, если иное не предусмотрено нормативными правовыми актами Российской Федерации или нормативными правовыми актами Архангельской области.

21. Персональный повышающий коэффициент к окладу в связи с присвоением работнику квалификационных категорий устанавливается и учитывается по специальности, по которой присвоена квалификационная категория:

врачам - "Организация здравоохранения и общественное здоровье" или по клинической специальности;

среднему медицинскому персоналу - по любой специальности среднего медицинского персонала;

педагогическому персоналу - по любой специальности педагогического персонала;

абзац исключен. - Постановление Правительства Архангельской области от 22.12.2014 N 588-пп.

Персональный повышающий коэффициент к окладу в связи с присвоением работнику квалификационных категорий устанавливается на срок действия квалификационной категории и действует со дня издания распоряжения исполнительного органа государственной власти Архангельской области о присвоении квалификационной категории.

Минимальные размеры персонального повышающего коэффициента к окладу в связи с присвоением медицинским работникам квалификационной категории устанавливаются в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационная категория | Минимальный размер персонального повышающего коэффициента к окладу |
| Высшая квалификационная категория | 0,50 |
| Первая квалификационная категория | 0,30 |
| Вторая квалификационная категория | 0,10 |

Минимальные размеры персонального повышающего коэффициента к окладу в связи с присвоением педагогическим работникам квалификационной категории устанавливаются в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационная категория | Минимальный размер персонального повышающего коэффициента к окладу |
| Высшая квалификационная категория | 0,30 |
| Первая квалификационная категория | 0,20 |
| Вторая квалификационная категория | 0,10 |

Абзац исключен. - Постановление Правительства Архангельской области от 22.12.2014 N 588-пп.

Таблица исключена. - Постановление Правительства Архангельской области от 22.12.2014 N 588-пп.

Минимальный размер персонального повышающего коэффициента к окладу за классность водителей устанавливается в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Классность водителей | Минимальный размер персонального повышающего коэффициента к окладу |
| Водитель первого класса | 0,25 |
| Водитель второго класса | 0,10 |

22. Положениями о системе оплаты труда определяются конкретные размеры повышающих коэффициентов к окладам не ниже соответствующих минимальных размеров повышающих коэффициентов к окладам, определенных настоящим Положением.

Абзац исключен. - Постановление Правительства Архангельской области от 22.12.2014 N 588-пп.

Работникам, имеющим одноименные квалификационные категории (классы водителей), устанавливаются равные размеры персональных повышающих коэффициентов к окладу.

Положениями о системе оплаты труда могут быть предусмотрены:

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 22.12.2014 N 588-пп)

дополнительные повышающие коэффициенты к окладам из числа предусмотренных пунктом 17 Положения об установлении систем оплаты труда работников государственных учреждений Архангельской области, утвержденного постановлением администрации Архангельской области от 5 июня 2009 года N 149-па/24, но не предусмотренных настоящим Положением;

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 22.12.2014 N 588-пп)

иные категории работников, которым устанавливаются повышающие коэффициенты к окладам, по сравнению с тем, как это определено настоящим Положением, при условии соблюдения требований, предусмотренных пунктами 20 - 23 Положения об установлении систем оплаты труда работников государственных учреждений Архангельской области, утвержденного постановлением администрации Архангельской области от 5 июня 2009 года N 149-па/24;

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 22.12.2014 N 588-пп)

дополнительные основания для установления персонального повышающего коэффициента в соответствии с пунктом 22 Положения об установлении систем оплаты труда работников государственных учреждений Архангельской области, утвержденного постановлением администрации Архангельской области от 5 июня 2009 года N 149-па/24.

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 22.12.2014 N 588-пп)

23. Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются работнику государственного бюджетного или автономного учреждения трудовым договором в соответствии с действующим в государственном бюджетном или автономном учреждении положением о системе оплаты труда. В трудовой договор работника государственного бюджетного или автономного учреждения подлежат включению виды и конкретные размеры устанавливаемых работнику повышающих коэффициентов к окладам.

Повышающие коэффициенты к окладам начисляются работникам государственных бюджетных и автономных учреждений, которым они установлены, ежемесячно.

(абзац введен постановлением Правительства Архангельской области от 02.05.2017 N 183-пп)

III. Выплаты компенсационного характера

и порядок их применения

24. Выплатами компенсационного характера (компенсационными выплатами) являются выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, на работах в местностях с особыми климатическими условиями, на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению.

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 17.06.2014 N 240-пп)

25. К выплатам компенсационного характера относятся:

1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 17.06.2014 N 240-пп)

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

выплата за выполнение работ различной квалификации;

выплата за совмещение профессий (должностей);

выплата за расширение зон обслуживания;

выплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника;

выплата за сверхурочную работу;

выплата за работу в ночное время;

выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

выплаты при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;

4) исключен. - Постановление Правительства Архангельской области от 02.05.2017 N 183-пп.

26. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Минимальные размеры выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляют:

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 02.05.2017 N 183-пп)

|  |  |
| --- | --- |
| Класс (подкласс) условий труда | Минимальный размер выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в процентах к окладу (должностному окладу) |
| Вредные условия труда (3 класс) |  |
| подкласс 3.1 (вредные условия труда 1 степени) | 15 |
| подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени) | 16 |
| подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени) | 17 |
| подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени) | 18 |
| Опасные условия труда (4 класс) | 19 |

(таблица введена постановлением Правительства Архангельской области от 02.05.2017 N 183-пп)

Положениями о системе оплаты труда определяются конкретные размеры выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не ниже минимальных размеров, определенных настоящим Положением.

Руководители государственных бюджетных и автономных учреждений обеспечивают проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

Если по итогам специальной оценки условий труда на рабочем месте работника не идентифицированы вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса либо заключением государственной экспертизы условий труда подтверждено обеспечение на рабочем месте работника безопасных условий труда, начисление такому работнику выплаты, предусмотренной работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, прекращается в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

Если по итогам специальной оценки условий труда на рабочем месте работника идентифицированы вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса либо заключением государственной экспертизы условий труда не подтверждено обеспечение на рабочем месте работника безопасных условий труда, такому работнику устанавливается выплата, предусмотренная работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

(п. 26 в ред. постановления Правительства Архангельской области от 17.06.2014 N 240-пп)

27. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются путем применения районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям в соответствии со статьями 148, 316 и 317 Трудового кодекса Российской Федерации.

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 22.12.2014 N 588-пп)

Размеры районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях определяются нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Архангельской области.

Районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях начисляются на все виды выплат, входящих в систему оплаты труда работников государственного бюджетного или автономного учреждения.

Условия исчисления стажа для начисления процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях определяются в соответствии с трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права.

28. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии со статьями 149 - 154 Трудового кодекса Российской Федерации, иными актами, содержащими нормы трудового права.

Минимальные размеры выплат за сверхурочную работу, за работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливаются не ниже размеров, определенных в соответствии со статьями 152 - 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Положениями о системе оплаты труда определяются конкретные размеры выплат за сверхурочную работу, за работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни не ниже соответствующих минимальных размеров.

В целях начисления выплат за сверхурочную работу, за работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни часовая ставка (часть оклада (должностного оклада) за час работы) определяется путем деления месячного оклада (должностного оклада) работника на количество рабочих часов по календарю в соответствующем месяце.

29. Утратил силу. - Постановление Правительства Архангельской области от 02.05.2017 N 183-пп.

30. Выплаты компенсационного характера, предусмотренные [подпунктами 1](#P201) и [2](#P203), [абзацами шестым](#P209) - [девятым подпункта 3 пункта 25](#P212) настоящего Положения, и условия их начисления устанавливаются работнику государственного бюджетного или автономного учреждения трудовым договором в соответствии с действующим в государственном бюджетном или автономном учреждении положением о системе оплаты труда. В трудовой договор работника государственного бюджетного или автономного учреждения подлежат включению конкретные размеры устанавливаемых работнику выплат компенсационного характера и условия их начисления.

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 02.05.2017 N 183-пп)

Выплаты компенсационного характера, предусмотренные абзацами вторым - пятым [подпункта 3 пункта 25](#P204) настоящего Положения, устанавливаются работнику государственного бюджетного или автономного учреждения соглашением сторон трудового договора.

Выплаты компенсационного характера начисляются работнику государственного бюджетного или автономного учреждения на основании приказов руководителя государственного бюджетного или автономного учреждения, издаваемых в соответствии с действующим в государственном бюджетном или автономном учреждении положением о системе оплаты труда и трудовыми договорами работников.

IV. Выплаты стимулирующего характера и порядок их применения

31. Выплатами стимулирующего характера (стимулирующими выплатами) являются выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также на поощрение за выполненную работу.

32. К выплатам стимулирующего характера относятся:

1) премиальные выплаты по итогам работы;

2) премии за интенсивность и высокие результаты работы;

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 22.12.2014 N 588-пп)

3) премиальная выплата за выполнение особо важных и сложных работ;

4) надбавка за выслугу лет;

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 22.12.2014 N 588-пп)

5) надбавка за ученую степень;

6) надбавка за ученое звание;

7) надбавка за почетное звание;

8) премиальная выплата при награждении государственными наградами Российской Федерации, ведомственными наградами Российской Федерации, наградами Архангельской области (далее - премиальная выплата при награждении);

9) надбавка молодым специалистам, окончившим образовательные организации высшего образования или профессиональные образовательные организации, впервые приступившим к выполнению трудовых обязанностей по специальности (далее - надбавка молодым специалистам);

(в ред. постановлений Правительства Архангельской области от 22.12.2014 N 588-пп, от 02.05.2017 N 183-пп)

10) премии за оказание платных услуг.

(пп. 10 в ред. постановления Правительства Архангельской области от 02.05.2017 N 183-пп)

33. Премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются работникам с целью их поощрения за общие результаты труда по итогам работы за премируемый период - календарный месяц (ежемесячные премиальные выплаты).

Премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются работникам, относящимся к административно-управленческому и вспомогательному персоналу государственных бюджетных и автономных учреждений, за исключением руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных бюджетных и автономных учреждений.

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 02.05.2017 N 183-пп)

Основаниями для начисления ежемесячных премиальных выплат являются качественное и своевременное выполнение работником своих должностных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией, в соответствующем периоде времени, достижение плановых показателей работы.

Премиальные выплаты по итогам работы начисляются пропорционально фактически отработанному времени в премируемом периоде.

Размеры премиальных выплат по итогам работы определяются приказами руководителей государственных бюджетных или автономных учреждений об их начислении.

Премиальные выплаты по итогам работы начисляются в процентах к окладу (должностному окладу) работника.

При применении премиальной выплаты по итогам работы эта выплата начисляется в равном размере всем работникам государственного бюджетного или автономного учреждения, которым она установлена в соответствии с [абзацем вторым](#P273) настоящего пункта (за исключением тех работников, в отношении которых в соответствии с положением о системе оплаты труда приняты решения о снижении размера премиальной выплаты или ее неначислении).

Положениями о системе оплаты труда может предусматриваться дифференциация размера премиальной выплаты по итогам работы отдельным категориям работников, которым она установлена в соответствии с [абзацем вторым](#P273) настоящего пункта. При применении премиальной выплаты по итогам работы к отдельным категориям работников, которым она установлена в соответствии с [абзацем вторым](#P273) настоящего пункта, эта выплата начисляется в равном размере всем работникам, отнесенным к соответствующей категории (за исключением тех работников, в отношении которых в соответствии с положением о системе оплаты труда приняты решения о снижении размера премиальной выплаты или ее неначислении).

Размер премиальной выплаты по итогам работы может быть снижен:

за невыполнение или ненадлежащее выполнение работником должностных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией;

за невыполнение мероприятий, предусмотренных планом работы государственного бюджетного или автономного учреждения;

при применении к работнику дисциплинарного взыскания в премируемом периоде, за исключением случаев применения к работнику дисциплинарных взысканий, являющихся в соответствии с настоящим пунктом, основанием для неначисления премиальной выплаты;

(абзац введен постановлением Правительства Архангельской области от 02.05.2017 N 183-пп)

за нарушение требований охраны труда и (или) требований пожарной безопасности.

Предельный (максимальный) размер снижения премиальных выплат по итогам работы составляет 90 процентов суммы премиальной выплаты.

Положениями о системе оплаты труда определяются предельные (максимальные) размеры снижения премиальных выплат по итогам работ. Предельные (максимальные) размеры снижения премиальных выплат по итогам работы могут быть определены дифференцированно в зависимости от оснований снижения размера премиальных выплат по итогам работы. При этом предельный (максимальный) размер снижения премиальных выплат по итогам работы, определенный положением о системе оплаты труда, не может быть выше предельного (максимального) размера снижения премиальных выплат по итогам работы, определенного настоящим Положением.

Премиальная выплата по итогам работы не начисляется:

при применении к работнику в премируемом периоде дисциплинарного взыскания за дисциплинарные проступки, предусмотренные пунктами 6, 7, 7.1, 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 02.05.2017 N 183-пп)

при применении к работнику административного наказания за административное правонарушение в премируемом периоде, связанное с выполнением трудовых обязанностей работника;

при применении мер материальной ответственности в отношении работника в премируемом периоде;

при прекращении трудового договора с работником по основаниям, предусмотренным пунктами 5 - 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

В приказах руководителей государственных бюджетных или автономных учреждений о снижении размеров премиальных выплат по итогам работы или их неначислении указываются причины снижения размеров или неначисления.

Положениями о системе оплаты труда могут конкретизироваться основания начисления премиальных выплат по итогам работы и основания снижения размера этих премиальных выплат по сравнению с тем, как они определены настоящим Положением.

Положениями о системе оплаты труда определяется порядок начисления премиальных выплат по итогам работы.

(п. 33 в ред. постановления Правительства Архангельской области от 22.12.2014 N 588-пп)

34. Премии за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам с целью их поощрения за достижение показателей и критериев эффективности их деятельности за расчетный период - календарный месяц.

Премии за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам, за исключением работников, относящихся к административно-управленческому и вспомогательному персоналу государственных бюджетных и автономных учреждений.

Основанием для начисления премий за интенсивность и высокие результаты работы является достижение показателей и критериев эффективности деятельности работников.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников приведены в [приложении N 10](#P966) к настоящему Положению.

Показатели и критерии эффективности деятельности работников могут конкретизироваться распоряжениями исполнительных органов государственной власти Архангельской области, которые от имени Архангельской области осуществляют функции и полномочия учредителя подведомственных им государственных бюджетных и автономных учреждений.

Показатели и критерии эффективности деятельности работников определяются в баллах за расчетный период.

Количество баллов за различные показатели и критерии эффективности деятельности работников определяется положениями о системе оплаты труда.

Размеры премий за интенсивность и высокие результаты работы определяются исходя из количества баллов, полученных каждым работником в расчетном периоде. При этом эквивалент одного балла в рублях определяется путем деления премиального фонда основного персонала, рассчитанного в соответствии с [пунктом 68](#P598) настоящего Положения, на максимальное количество баллов, которые могут быть получены за расчетный период всеми работниками, которым установлена премия за интенсивность и высокие результаты работы. Эквивалент одного балла утверждается приказом руководителя государственного бюджетного или автономного учреждения и подлежит изменению в случае изменения параметров, на основе которых он был рассчитан. Работники государственного бюджетного или автономного учреждения вправе ознакомиться с утвержденным эквивалентом одного балла.

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 02.05.2017 N 183-пп)

Количество баллов, полученных работниками в расчетном периоде за различные показатели и критерии эффективности деятельности работников, определяется комиссией, создаваемой в государственном бюджетном или автономном учреждении с включением в нее представителей выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при их наличии). Состав комиссии определяется приказом руководителя государственного бюджетного или автономного учреждения.

Премии за интенсивность и высокие результаты работы не начисляются полностью:

при применении к работнику дисциплинарного взыскания в расчетном периоде за дисциплинарные проступки, предусмотренные пунктами 6, 7, 7.1, 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 02.05.2017 N 183-пп)

при применении к работнику административного наказания за административное правонарушение в расчетном периоде, связанное с выполнением трудовых обязанностей работника;

при применении мер материальной ответственности в отношении работника в расчетном периоде;

при прекращении трудового договора с работником по основаниям, предусмотренным пунктами 5 - 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

Премии за интенсивность и высокие результаты труда начисляются пропорционально фактически отработанному времени в расчетном периоде.

(абзац введен постановлением Правительства Архангельской области от 02.05.2017 N 183-пп)

Размеры премий за интенсивность и высокие результаты работы определяются приказами руководителей государственных бюджетных или автономных учреждений о начислении указанных премий. Премии за интенсивность и высокие результаты работы начисляются в абсолютных размерах.

Премии за интенсивность и высокие результаты работы начисляются ежемесячно (ежемесячные премии за интенсивность и высокие результаты работы).

При образовании экономии средств премиального фонда основного персонала сэкономленные средства направляются в последний премируемый период календарного года на выплату дополнительных премий за интенсивность и высокие результаты работы. Размеры дополнительных премий за интенсивность и высокие результаты работы определяются исходя из суммарного количества баллов, полученных каждым работником в календарном году.

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 02.05.2017 N 183-пп)

Положениями о системе оплаты труда определяется порядок начисления премий за интенсивность и высокие результаты работы.

(п. 34 в ред. постановления Правительства Архангельской области от 22.12.2014 N 588-пп)

35. Премиальная выплата за выполнение особо важных и сложных работ начисляется работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и сложных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

Премиальная выплата за выполнение особо важных и сложных работ начисляется в абсолютном размере или в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника.

Размер премиальной выплаты за выполнение особо важных и сложных работ определяется руководителем государственного бюджетного или автономного учреждения.

36. Надбавка за выслугу лет устанавливается при наличии одного из следующих оснований:

наличие выслуги лет по специальности;

наличие выслуги лет в организациях социального обслуживания населения, опеки и попечительства в отношении совершеннолетних граждан.

Надбавка за выслугу лет начисляется ежемесячно.

Минимальные размеры надбавки за выслугу лет составляют:

|  |  |
| --- | --- |
| Продолжительность выслуги лет | Минимальный размер надбавки за выслугу лет (в процентах к окладу (должностному окладу) |
| От 1 до 5 лет | 5 |
| От 5 до 10 лет | 10 |
| От 10 до 15 лет | 15 |
| Свыше 15 лет | 20 |

Положениями о системе оплаты труда определяются конкретные размеры надбавок за выслугу лет не ниже минимальных размеров, определенных настоящим пунктом.

В выслугу лет, дающую право на установление работнику надбавки за выслугу лет, включаются периоды времени со дня вступления в силу трудового договора, предусматривающего работу в соответствии с [абзацем вторым](#P327) или [третьим](#P328) настоящего пункта, до дня прекращения такого трудового договора.

Исчисление выслуги лет состоит из подтверждения выслуги лет, подсчета выслуги лет, установления выслуги лет и перерасчета выслуги лет. Документами, подтверждающими выслугу лет, являются трудовая книжка, военный билет, справка военного комиссариата и иные официальные документы соответствующих органов, архивных учреждений, выданные в установленном порядке. Подсчет и установление выслуги лет осуществляются структурными подразделениями (работниками), к ведению которых отнесено кадровое обеспечение деятельности государственного бюджетного или автономного учреждения. Установление выслуги лет оформляется справкой о выслуге лет. Перерасчет выслуги лет осуществляется в порядке, предусмотренном для его подсчета и установления.

Право на установление надбавки за выслугу лет или увеличение ее размера возникает соответственно со дня приобретения выслуги лет или увеличения ее продолжительности.

Если у работника выслуга лет была приобретена или ее продолжительность увеличилась в период, когда за ним сохраняется средняя заработная плата, право на установление надбавки за выслугу лет или увеличение ее размера возникает после окончания соответствующего периода.

При возникновении права на установление надбавки за выслугу лет или увеличение ее размера надбавка за выслугу лет за первый месяц начисляется пропорционально отработанному времени. При прекращении трудового договора с работником надбавка за выслугу лет за последний месяц начисляется пропорционально отработанному времени.

Положениями о системе оплаты труда могут быть предусмотрены дополнительные основания для установления надбавки за выслугу лет из числа предусмотренных пунктом 38 Положения об установлении систем оплаты труда работников государственных учреждений Архангельской области, утвержденного постановлением администрации Архангельской области от 5 июня 2009 года N 149-па/24.

(п. 36 в ред. постановления Правительства Архангельской области от 02.05.2017 N 183-пп)

37. Надбавка за ученую степень устанавливается работникам, которым присуждена ученая степень по профилю их работы в государственном бюджетном или автономном учреждении. Работникам, имеющим несколько ученых степеней по профилю работы в государственном бюджетном или автономном учреждении, устанавливается надбавка за одну ученую степень.

Наличие ученой степени подтверждается дипломом государственного образца доктора наук или кандидата наук.

Надбавка за ученую степень начисляется ежемесячно.

Надбавка за ученую степень устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника.

Минимальные размеры надбавки за ученую степень составляют:

10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы - работникам, имеющим ученую степень кандидата наук;

20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы - работникам, имеющим ученую степень доктора наук.

Положениями о системе оплаты труда определяются конкретные размеры надбавок за ученую степень не ниже минимальных размеров, определенных настоящим Положением.

38. Надбавка за ученое звание устанавливается работникам, которым присвоено ученое звание по профилю их работы в государственном бюджетном или автономном учреждении. Работникам, имеющим несколько ученых званий по профилю работы в государственном бюджетном или автономном учреждении, устанавливается надбавка за одно ученое звание.

Наличие ученого звания подтверждается аттестатом государственного образца профессора или доцента.

Надбавка за ученое звание начисляется ежемесячно.

Надбавка за ученое звание устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника.

Минимальные размеры надбавки за ученое звание составляют:

10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы - работникам, имеющим ученое звание доцента;

20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы - работникам, имеющим ученое звание профессора.

Положениями о системе оплаты труда определяются конкретные размеры надбавок за ученое звание не ниже минимальных размеров, определенных настоящим Положением.

39. Надбавка за почетное звание устанавливается работникам, которым присвоено почетное звание по профилю их работы в государственном бюджетном или автономном учреждении. Работникам, имеющим несколько почетных званий по профилю работы в государственном бюджетном или автономном учреждении, устанавливается надбавка за одно почетное звание.

Надбавка за почетное звание начисляется ежемесячно.

Надбавка за почетное звание устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника.

Минимальный размер надбавки за почетное звание составляет 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, имеющим почетное звание:

"Заслуженный врач Российской Федерации";

"Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации";

"Заслуженный работник социальной защиты населения Российской Федерации";

"Заслуженный экономист Российской Федерации";

"Заслуженный юрист Российской Федерации".

Положениями о системе оплаты труда определяются конкретные размеры надбавок за почетное звание не ниже минимальных размеров, определенных настоящим Положением.

40. Премиальная выплата при награждении начисляется работникам единовременно при их награждении государственными наградами Российской Федерации, ведомственными наградами Российской Федерации, наградами Архангельской области.

К государственным наградам Российской Федерации, в связи с награждением которыми начисляется премиальная выплата, относятся государственные награды Российской Федерации, включенные в государственную наградную систему Российской Федерации.

К ведомственным наградам Российской Федерации, в связи с награждением которыми начисляется премиальная выплата, относятся награды, учрежденные федеральными органами государственной власти и иными федеральными государственными органами.

К наградам Архангельской области, в связи с награждением которыми начисляется премиальная выплата, относятся награды Архангельского областного Собрания депутатов, награды Губернатора Архангельской области, награды министерства труда, занятости и социального развития Архангельской области.

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 04.09.2012 N 383-пп)

Премиальная выплата при награждении устанавливается в абсолютном размере.

Минимальный размер премиальной выплаты при награждении составляет 1000 рублей.

Положениями о системе оплаты труда определяются конкретные размеры премиальной выплаты при награждении не ниже минимального размера, определенного настоящим Положением.

41. Надбавка молодым специалистам устанавливается работникам, которые:

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 02.05.2017 N 183-пп)

окончили образовательные организации высшего образования или профессиональные образовательные организации;

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 22.12.2014 N 588-пп)

впервые приступившим к выполнению трудовых обязанностей по специальности. Надбавка устанавливается также молодым специалистам, которые после окончания образовательной организации работали не по специальности, если период такой работы не превысил одного года.

(в ред. постановлений Правительства Архангельской области от 22.12.2014 N 588-пп, от 02.05.2017 N 183-пп)

Надбавка молодым специалистам начисляется в течение трех лет со дня заключения первого трудового договора, предусматривающего работу по специальности. Надбавка молодым специалистам также начисляется, если в течение трех лет со дня заключения первого трудового договора, предусматривающего работу по специальности, они имели перерывы в работе по специальности, сопровождавшиеся прекращением трудового договора и заключением нового.

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 02.05.2017 N 183-пп)

Минимальный размер надбавки молодым специалистам устанавливается в размере 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника.

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 02.05.2017 N 183-пп)

Положениями о системе оплаты труда определяются конкретные размеры надбавок молодым специалистам не ниже минимального размера, определенного настоящим Положением.

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 02.05.2017 N 183-пп)

41.1. Премии за оказание платных услуг устанавливаются:

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 02.05.2017 N 183-пп)

работникам, относящимся к основному персоналу государственного бюджетного или автономного учреждения, участвующим в оказании за плату дополнительных социальных услуг сверх социальных услуг, включенных в индивидуальные программы предоставления социальных услуг, и непосредственно участвующим в оказании платных услуг (выполнении платных работ) при осуществлении иных приносящих доход видов деятельности государственного бюджетного или автономного учреждения в соответствии с его уставом (далее - платные услуги);

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 02.05.2017 N 183-пп)

работникам, относящимся к административно-управленческому и вспомогательному персоналу государственного бюджетного или автономного учреждения (за исключением руководителей государственных бюджетного или автономного учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров), содействующим в оказании платных услуг.

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 02.05.2017 N 183-пп)

Премии за оказание платных услуг устанавливаются работникам с целью их поощрения:

за оказанные социальные услуги и иные платные услуги - работникам, указанным в [абзаце втором](#P399) настоящего пункта;

за содействие в оказании социальных услуг и иных платных услуг - работникам, указанным в [абзаце третьем](#P401) настоящего пункта.

Для работников, указанных в [абзаце втором](#P399) настоящего пункта, размеры премий за оказание платных услуг определяются в зависимости от количества и объема оказанных социальных услуг и иных платных услуг.

Для работников, указанных в [абзаце третьем](#P401) настоящего пункта, размеры премий за оказание услуг (работ) определяются в соответствии с утвержденными расчетами стоимости оказываемых платных услуг.

Размеры премий за оказание платных услуг определяются приказами руководителей государственных бюджетных и автономных учреждений об их начислении. Премии за оказание платных услуг начисляются в абсолютных размерах в сроки, предусмотренные положением о системе оплаты труда.

Положениями о системе оплаты труда определяется порядок начисления премий за оказание услуг.

(п. 41.1 введен постановлением Правительства Архангельской области от 22.12.2014 N 588-пп)

42. Выплаты стимулирующего характера и условия их начисления устанавливаются работнику государственного бюджетного или автономного учреждения трудовым договором в соответствии с действующим в государственном бюджетном или автономном учреждении положением системе оплаты труда. В трудовой договор работника государственного бюджетного или автономного учреждения подлежат включению:

перечень устанавливаемых работнику выплат стимулирующего характера;

основания начисления устанавливаемых работнику премиальных выплат (премий), в том числе показатели и критерии эффективности деятельности работника и количество баллов за каждый показатель, а также премируемые периоды (применительно к премиям, предусмотренным [подпунктами 1](#P258), [2](#P259) и [10 пункта 32](#P270) настоящего Положения) и расчетный период (применительно к премии, предусмотренной [подпунктом 2 пункта 32](#P259) настоящего Положения);

(в ред. постановлений Правительства Архангельской области от 22.12.2014 N 588-пп, от 02.05.2017 N 183-пп)

конкретные размеры и условия начисления устанавливаемых работнику надбавок, предусмотренных [подпунктами 4](#P262) - [7](#P266) и [9 пункта 32](#P268) настоящего Положения.

(в ред. постановлений Правительства Архангельской области от 04.09.2012 N 383-пп, от 02.05.2017 N 183-пп)

Выплаты стимулирующего характера начисляются работнику государственного бюджетного или автономного учреждения на основании приказов руководителя государственного бюджетного или автономного учреждения, издаваемых в соответствии с действующим в государственном бюджетном или автономном учреждении положением о системе оплаты труда и трудовыми договорами работников.

V. Выплаты социального характера и порядок их применения

43. Выплатами социального характера (социальными выплатами) являются выплаты, предусмотренные настоящим разделом и финансируемые за счет фондов оплаты труда государственных бюджетных и автономных учреждений.

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 22.12.2014 N 588-пп)

44. К выплатам социального характера относится материальная помощь в связи со значимыми событиями в жизни работника.

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 22.12.2014 N 588-пп)

45. Материальная помощь может быть оказана работнику государственного бюджетного или автономного учреждения в связи со значимыми событиями в его жизни (рождение ребенка, вступление в брак, тяжелая болезнь работника или близких родственников, смерть близких родственников, стихийные бедствия, несчастные случаи, аварии) за счет экономии фонда оплаты труда.

Материальная помощь может быть оказана за счет экономии фонда оплаты труда близким родственникам работника государственного бюджетного или автономного учреждения в связи с его смертью.

Материальная помощь начисляется единовременно в абсолютном размере, если иное не предусмотрено областным законом.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель государственного бюджетного или автономного учреждения на основании письменного заявления работника (близкого родственника работника).

Положениями о системе оплаты труда определяются перечень оснований для оказания материальной помощи и порядок ее оказания в соответствии с настоящим пунктом.

(п. 45 в ред. постановления Правительства Архангельской области от 22.12.2014 N 588-пп)

46. Исключен. - Постановление Правительства Архангельской области от 22.12.2014 N 588-пп.

VI. Условия оплаты труда руководителей,

заместителей руководителей и главных бухгалтеров

государственных бюджетных и автономных учреждений

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 02.05.2017 N 183-пп)

47. Должностной оклад руководителя государственного бюджетного или автономного учреждения устанавливается в кратном отношении к среднему должностному окладу работников, которые относятся к основному персоналу руководимого им государственного бюджетного или автономного учреждения, и составляет до 4 размеров указанного должностного оклада.

К основному персоналу государственного бюджетного или автономного учреждения, определяемому в целях настоящего пункта, относятся работники, непосредственно обеспечивающие осуществление основных видов деятельности, предусмотренных уставом государственного бюджетного или автономного учреждения.

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 22.12.2014 N 588-пп)

Определяемые в целях настоящего пункта перечень должностей, профессий работников государственного бюджетного или автономного учреждения, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности, и порядок исчисления размера среднего должностного оклада работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя подведомственного государственного бюджетного или автономного учреждения устанавливаются исполнительным органом государственной власти Архангельской области, который от имени Архангельской области осуществляет функции и полномочия учредителя.

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 22.12.2014 N 588-пп)

Должностной оклад руководителя вновь созданного государственного бюджетного или автономного учреждения определяется исполнительным органом государственной власти Архангельской области, который от имени Архангельской области осуществляет функции и полномочия учредителя.

Конкретные размеры должностных окладов руководителей государственных бюджетных и автономных учреждений устанавливаются исполнительными органами государственной власти Архангельской области, которые от имени Архангельской области осуществляют функции и полномочия учредителя в отношении подведомственных им государственных бюджетных и автономных учреждений. Размеры должностных окладов руководителей государственных бюджетных и автономных учреждений могут быть дифференцированы в зависимости от профиля государственного бюджетного или автономного учреждения, численности работников и (или) других критериев, носящих объективный характер и определяемых в отношении подведомственных государственных бюджетного или автономного учреждений исполнительными органами государственной власти Архангельской области, которые от имени Архангельской области осуществляют функции и полномочия учредителя.

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 02.05.2017 N 183-пп)

Должностной оклад устанавливается руководителю государственного бюджетного или автономного учреждения трудовым договором в соответствии с распоряжением об определении его размера исполнительного органа государственной власти Архангельской области, который от имени Архангельской области осуществляет функции и полномочия учредителя данного государственного бюджетного или автономного учреждения. В трудовой договор руководителя государственного бюджетного или автономного учреждения подлежит включению конкретный размер устанавливаемого руководителю государственного бюджетного или автономного учреждения должностного оклада.

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 02.05.2017 N 183-пп)

Должностной оклад руководителя государственного бюджетного или автономного учреждения подлежит изменению в порядке, предусмотренном трудовым законодательством, один раз в год исходя из рассчитанного за предшествующий финансовый год размера среднего должностного оклада работников, которые относятся к основному персоналу руководимого им государственного бюджетного или автономного учреждения.

(абзац введен постановлением Правительства Архангельской области от 22.12.2014 N 588-пп)

48. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных бюджетных и автономных учреждений устанавливаются на 10 процентов ниже должностного оклада руководителя соответствующего государственного бюджетного или автономного учреждения.

Должностной оклад устанавливается заместителю руководителя, главному бухгалтеру государственного бюджетного или автономного учреждения трудовым договором в соответствии с настоящим Положением, исходя из установленного размера должностного оклада руководителя соответствующего государственного бюджетного или автономного учреждения. В трудовой договор заместителя руководителя, главного бухгалтера государственного бюджетного или автономного учреждения подлежит включению конкретный размер устанавливаемого заместителю руководителя, главному бухгалтеру государственного бюджетного или автономного учреждения должностного оклада.

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 02.05.2017 N 183-пп)

Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных бюджетных и автономных учреждений подлежат изменению в порядке, предусмотренном трудовым законодательством, один раз в год исходя из изменившихся размеров должностных окладов руководителей государственных бюджетных и автономных учреждений.

(абзац введен постановлением Правительства Архангельской области от 22.12.2014 N 588-пп)

49. Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителям, заместителям руководителей и главным бухгалтерам государственных бюджетных и автономных учреждений в соответствии с [разделом III](#P195) настоящего Положения.

Выплаты компенсационного характера начисляются в соответствии с трудовыми договорами работников на основании:

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 02.05.2017 N 183-пп)

распоряжений исполнительных органов государственной власти Архангельской области, которые от имени Архангельской области осуществляют функции и полномочия учредителя, - в отношении руководителей государственных бюджетных и автономных учреждений;

приказов руководителей государственных бюджетных и автономных учреждений - в отношении заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных бюджетных и автономных учреждений.

50. К стимулирующим выплатам, устанавливаемым руководителям и заместителям руководителей государственных бюджетных и автономных учреждений, относятся:

1) премия за качественное руководство государственным учреждением;

(в ред. постановлений Правительства Архангельской области от 22.12.2014 N 588-пп, от 02.05.2017 N 183-пп)

2) исключен. - Постановление Правительства Архангельской области от 22.12.2014 N 588-пп;

3) премиальная выплата за выполнение особо важных и сложных работ;

4) надбавка за выслугу лет;

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 22.12.2014 N 588-пп)

5) надбавка за почетное звание;

(пп. 5 введен постановлением Правительства Архангельской области от 04.09.2012 N 383-пп)

6) премиальная выплата при награждении.

51. Премия за качественное руководство государственным учреждением устанавливается работникам с целью поощрения за общие результаты работы, направленной на надлежащее функционирование государственного бюджетного или автономного учреждения и организацию осуществления им уставных видов деятельности.

Основаниями для начисления премии за качественное руководство государственным учреждением являются:

достижение показателей качества и объема государственных услуг, показателей качества и объема государственных работ, установленных в государственном задании государственного бюджетного или автономного учреждения;

достижение показателей и критериев эффективности деятельности государственного бюджетного или автономного учреждения, отражающих:

содержание в надлежащем состоянии находящегося у государственного бюджетного или автономного учреждения имущества, обеспечение его сохранности, недопущение ухудшения технического состояния имущества (за исключением ухудшений, связанных с нормативным износом имущества в процессе эксплуатации), использование имущества эффективно и строго по целевому назначению;

своевременное и полное рассмотрение обращений граждан и организаций;

рост средней заработной платы работников государственного бюджетного или автономного учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом (без учета повышения заработной платы в соответствии с решением Правительства Архангельской области);

своевременная и правильная оплата труда работников государственного бюджетного или автономного учреждения;

отсутствие замечаний органов государственного контроля (надзора), органов муниципального контроля, исполнительного органа государственной власти Архангельской области, который от имени Архангельской области осуществляет функции и полномочия учредителя государственного учреждения, по результатам проверок деятельности государственного бюджетного или автономного учреждения;

своевременное и полное представление отчетов о результатах деятельности государственного бюджетного или автономного учреждения и об использовании закрепленного за ним государственного имущества Архангельской области;

обеспечение достижения ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников государственного бюджетного или автономного учреждения со средней заработной платой в Архангельской области;

своевременное и качественное выполнение изданных в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации или нормативными правовыми актами Архангельской области распоряжений исполнительного органа государственной власти Архангельской области, который от имени Архангельской области осуществляет функции и полномочия учредителя государственного учреждения, предоставление качественной оперативной информации по письменным запросам учредителя в установленные сроки.

Весовое значение показателей качества и объема государственных услуг, показателей качества и объема государственных работ, установленных в государственном задании государственного бюджетного или автономного учреждения, при определении наличия оснований начисления премии за качественное руководство государственным учреждением в отношении руководителей государственных бюджетных и автономных учреждений составляет 50 процентов, в отношении заместителей руководителей государственных бюджетных и автономных учреждений определяется приказами руководителей государственных бюджетных и автономных учреждений. В целях определения наличия оснований начисления премии за качественное руководство государственным учреждением при оценке достижения показателей качества и объема государственных услуг, установленных в государственном задании государственного бюджетного или автономного учреждения, подлежат учету результаты независимой оценки качества условий оказания государственных услуг.

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 15.03.2018 N 107-пп)

Перечни показателей и критериев эффективности деятельности государственных бюджетных и автономных учреждений, предусмотренных [абзацами четвертым](#P473) - [двенадцатым](#P481) настоящего пункта, в отношении руководителей государственных бюджетных и автономных учреждений определяются распоряжениями исполнительных органов государственной власти Архангельской области, которые от имени Архангельской области осуществляют функции и полномочия учредителя подведомственных им государственных бюджетных и автономных учреждений, в отношении заместителей руководителей государственных бюджетных и автономных учреждений - приказами руководителей государственных бюджетных и автономных учреждений.

Показатели и критерии эффективности деятельности государственного бюджетного или автономного учреждения определяются в баллах за расчетный период. Расчетным периодом является календарный квартал. Эквивалент одного балла может определяться на период, превышающий расчетный период, но не более одного года. Период, за который определяется эквивалент одного балла, устанавливается распоряжениями исполнительных органов государственной власти Архангельской области, которые от имени Архангельской области осуществляют функции и полномочия учредителя подведомственных им государственных бюджетных и автономных учреждений.

Количество баллов за различные показатели и критерии эффективности деятельности государственного бюджетного или автономного учреждения определяется в отношении руководителей государственных бюджетных и автономных учреждений распоряжениями исполнительных органов государственной власти Архангельской области, которые от имени Архангельской области осуществляют функции и полномочия учредителя подведомственных им государственных бюджетных и автономных учреждений, в отношении заместителей руководителей государственных бюджетных и автономных учреждений - приказами руководителей государственных бюджетных и автономных учреждений.

Премия за качественное руководство государственным бюджетным или автономным учреждением снижается:

при применении к работнику дисциплинарного взыскания в расчетном периоде, за исключением случаев применения к работнику дисциплинарных взысканий, являющихся в соответствии с настоящим пунктом основаниями для неначисления премии;

при применении к работнику административного наказания за административное правонарушение в расчетном периоде, связанное с выполнением трудовых обязанностей работника;

при применении мер материальной ответственности в отношении работника в расчетном периоде.

Премия за качественное руководство государственным бюджетным или автономным учреждением не начисляется:

при нарушении требований к структуре фонда оплаты труда работников государственного бюджетного или автономного учреждения по итогам финансового года (в отношении руководителей государственных бюджетных или автономных учреждений);

при невыполнении плана по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки качества условий оказания государственных услуг (при наличии такого плана);

(абзац введен постановлением Правительства Архангельской области от 15.03.2018 N 107-пп)

при применении к работнику дисциплинарного взыскания за дисциплинарные проступки, предусмотренные пунктами 6, 7, 7.1, 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

при прекращении трудового договора с работником по основаниям, предусмотренным пунктами 5 - 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размеры премии за качественное руководство государственным учреждением определяются исходя из количества баллов, полученных работниками в расчетном периоде. При этом эквивалент одного балла в рублях для руководителя государственного бюджетного или автономного учреждения определяется путем деления распределенной ему части премиального фонда руководящего состава государственного бюджетного или автономного учреждения, определенного в соответствии с [пунктом 67](#P588) настоящего Положения, на максимальное количество баллов, которые могут быть получены за премируемый период данным работником. Эквивалент одного балла в рублях для заместителей руководителя государственного бюджетного или автономного учреждения определяется путем деления распределенной заместителям руководителя и главному бухгалтеру государственного бюджетного или автономного учреждения части премиального фонда руководящего состава государственного бюджетного или автономного учреждения, определенного в соответствии с [пунктом 67](#P588) настоящего Положения, на максимальное количество баллов, которые могут быть получены за премируемый период данными работниками. Эквиваленты одного балла утверждаются в отношении руководителя государственного бюджетного или автономного учреждения распоряжением исполнительного органа государственной власти Архангельской области, который от имени Архангельской области осуществляет функции и полномочия учредителя подведомственного государственного бюджетного или автономного учреждения, в отношении заместителей руководителя государственного бюджетного или автономного учреждения - приказами руководителя государственного бюджетного или автономного учреждения и подлежат изменению в случае изменения параметров, на основе которых они были рассчитаны. Работники государственного бюджетного или автономного учреждения вправе ознакомиться с утвержденными эквивалентами одного балла.

Размеры премий за качественное руководство государственным учреждением определяются на основании собственной информации и информации, поступившей в течение премируемого периода от государственных органов, органов местного самоуправления, физических и юридических лиц, об основаниях для начисления премии за качественное руководство государственным учреждением:

распоряжениями исполнительных органов государственной власти Архангельской области, которые от имени Архангельской области осуществляют функции и полномочия учредителя, - в отношении руководителей государственных бюджетных и автономных учреждений;

приказами руководителей государственных бюджетных и автономных учреждений - в отношении заместителей руководителей государственных бюджетных и автономных учреждений.

Премии за качественное руководство государственным учреждением начисляются в абсолютных размерах.

Премии за качественное руководство государственным учреждением начисляются пропорционально фактически отработанному времени в премируемом периоде.

Премии за качественное руководство государственным учреждением начисляются ежемесячно (ежемесячные премии за качественное руководство государственным учреждением).

(п. 51 в ред. постановления Правительства Архангельской области от 02.05.2017 N 183-пп)

52. Исключен. - Постановление Правительства Архангельской области от 22.12.2014 N 588-пп.

53. Премиальная выплата за выполнение особо важных и сложных работ начисляется единовременно по итогам выполнения особо важных и сложных работ с целью поощрения за оперативность и качественный результат труда.

Премиальная выплата за выполнение особо важных и сложных работ начисляется в абсолютном размере или в процентах к должностному окладу работника.

Размер премиальной выплаты за выполнение особо важных и сложных работ определяется:

в отношении руководителя государственного бюджетного или автономного учреждения - исполнительным органом государственной власти Архангельской области, который от имени Архангельской области осуществляет функции и полномочия учредителя;

в отношении заместителя руководителя государственного бюджетного или автономного учреждения - руководителем государственного бюджетного или автономного учреждения.

54. Надбавка за выслугу лет, надбавка за почетное звание и премиальная выплата при награждении устанавливаются руководителям и заместителям руководителей государственных бюджетных и автономных учреждений в соответствии с [пунктами 36](#P326), [39](#P367) и [40](#P377) настоящего Положения.

(в ред. постановлений Правительства Архангельской области от 04.09.2012 N 383-пп, от 22.12.2014 N 588-пп)

55. К стимулирующим выплатам, устанавливаемым главным бухгалтерам государственных бюджетных и автономных учреждений, относятся:

1) премия за качественное руководство государственным учреждением;

(в ред. постановлений Правительства Архангельской области от 22.12.2014 N 588-пп, от 02.05.2017 N 183-пп)

2) исключен. - Постановление Правительства Архангельской области от 22.12.2014 N 588-пп;

3) премиальная выплата за выполнение особо важных и сложных работ;

4) надбавка за выслугу лет;

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 22.12.2014 N 588-пп)

5) надбавка за почетное звание;

(пп. 5 введен постановлением Правительства Архангельской области от 04.09.2012 N 383-пп)

6) премиальная выплата при награждении.

56. Премия за качественное руководство государственным учреждением начисляется главным бухгалтерам государственных бюджетных и автономных учреждений на условиях и в порядке, предусмотренных [пунктом 51](#P470) настоящего Положения (включая [абзац двадцать второй пункта 51](#P492) настоящего Положения), с учетом особенностей, предусмотренных настоящим пунктом.

(в ред. постановлений Правительства Архангельской области от 02.05.2017 N 183-пп, от 15.03.2018 N 107-пп)

Основанием для начисления премии за качественное руководство государственным учреждением является достижение показателей и критериев эффективности деятельности государственного бюджетного или автономного учреждения, а именно:

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 02.05.2017 N 183-пп)

надлежащее ведение бухгалтерского учета и налогового учета государственного бюджетного или автономного учреждения;

своевременное и правильное составление финансово-плановых документов государственного бюджетного или автономного учреждения;

обеспечение своевременного и правильного начисления и выплаты заработной платы и иных денежных сумм, причитающихся работникам государственного бюджетного или автономного учреждения;

обеспечение своевременной и правильной уплаты налогов и сборов, страховых взносов в бюджеты государственных внебюджетных фондов;

обеспечение своевременной и правильной выплаты денежных сумм по гражданско-правовым договорам государственного бюджетного или автономного учреждения;

своевременная и надлежащая подготовка и представление бухгалтерской (финансовой) отчетности, а также налоговых деклараций, налоговых расчетов и иных документов, представляемых в налоговые органы.

Основания для начисления премии за качественное руководство государственным учреждением могут быть дополнены приказами руководителей государственных бюджетных и автономных учреждений в зависимости от объема должностных обязанностей главных бухгалтеров.

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 02.05.2017 N 183-пп)

Количество баллов за различные показатели и критерии эффективности деятельности государственного бюджетного или автономного учреждения, предусмотренные [абзацами третьим](#P527) - [девятым](#P533) настоящего пункта, определяется приказом руководителя государственного бюджетного или автономного учреждения. При этом эквивалент одного балла в рублях для главного бухгалтера государственного бюджетного или автономного учреждения определяется путем деления распределенной заместителям руководителя и главному бухгалтеру государственного бюджетного или автономного учреждения части премиального фонда руководящего состава государственного бюджетного или автономного учреждения, определенного в соответствии с [пунктом 67](#P588) настоящего Положения, на максимальное количество баллов, которые могут быть получены за премируемый период данными работниками. Эквивалент одного балла утверждается приказом руководителя государственного бюджетного или автономного учреждения и подлежит изменению в случае изменения параметров, на основе которых он был рассчитан. Главный бухгалтер государственного бюджетного или автономного учреждения вправе ознакомиться с утвержденным эквивалентом одного балла.

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 02.05.2017 N 183-пп)

Размеры премий за качественное руководство государственным учреждением определяются приказами руководителей государственных бюджетных или автономных учреждений.

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 02.05.2017 N 183-пп)

(п. 56 в ред. постановления Правительства Архангельской области от 22.12.2014 N 588-пп)

57. Исключен. - Постановление Правительства Архангельской области от 22.12.2014 N 588-пп.

58. Премиальная выплата за выполнение особо важных и сложных работ начисляется единовременно по итогам выполнения особо важных и сложных работ с целью поощрения за оперативность и качественный результат труда.

Премиальная выплата за выполнение особо важных и сложных работ начисляется в абсолютном размере или в процентах к должностному окладу главного бухгалтера.

Размер премиальной выплаты за выполнение особо важных и сложных работ определяется в отношении главного бухгалтера государственного бюджетного или автономного учреждения руководителем государственного бюджетного или автономного учреждения.

59. Надбавка за выслугу лет, надбавка за почетное звание и премиальная выплата при награждении устанавливаются главным бухгалтерам государственных бюджетных и автономных учреждений в соответствии с [пунктами 36](#P326), [39](#P367) и [40](#P377) настоящего Положения.

(в ред. постановлений Правительства Архангельской области от 04.09.2012 N 383-пп, от 22.12.2014 N 588-пп)

60. Выплаты стимулирующего характера и условия их начисления устанавливаются руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру государственного бюджетного или автономного учреждения трудовым договором в соответствии с распоряжениями исполнительного органа государственной власти Архангельской области, который от имени Архангельской области осуществляет функции и полномочия учредителя государственного бюджетного или автономного учреждения (в отношении руководителя государственного бюджетного или автономного учреждения), и приказами руководителя государственного бюджетного или автономного учреждения (в отношении заместителей руководителя, главного бухгалтера государственного бюджетного или автономного учреждения) в пределах фонда оплаты труда. В трудовой договор руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера государственного бюджетного или автономного учреждения подлежат включению:

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 02.05.2017 N 183-пп)

перечень устанавливаемых работнику выплат стимулирующего характера;

основания начисления устанавливаемых работнику премий, в том числе показатели и критерии эффективности деятельности государственного бюджетного или автономного учреждения и количество баллов за каждый показатель, а также премируемые периоды (применительно к премии, предусмотренной [подпунктом 1 пункта 50](#P461) и [подпунктом 1 пункта 55](#P514) настоящего Положения);

(в ред. постановлений Правительства Архангельской области от 22.12.2014 N 588-пп, от 02.05.2017 N 183-пп)

конкретные размеры и условия начисления устанавливаемых работнику надбавок.

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 22.12.2014 N 588-пп)

Выплаты стимулирующего характера начисляются на основании:

распоряжений исполнительных органов государственной власти Архангельской области, которые от имени Архангельской области осуществляют функции и полномочия учредителя, - в отношении руководителей государственных бюджетных и автономных учреждений;

приказов руководителей государственных бюджетных и автономных учреждений - в отношении заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных бюджетных и автономных учреждений.

61. Выплаты социального характера устанавливаются руководителям, заместителям руководителей и главным бухгалтерам государственных бюджетных и автономных учреждений в соответствии с [разделом V](#P419) настоящего Положения.

Выплаты социального характера начисляются на основании:

распоряжений исполнительных органов государственной власти Архангельской области, которые от имени Архангельской области осуществляют функции и полномочия учредителя, - в отношении руководителей государственных бюджетных и автономных учреждений;

приказов руководителей государственных бюджетных и автономных учреждений - в отношении заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных бюджетных и автономных учреждений.

62. Среднемесячная заработная плата руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера государственного бюджетного или автономного учреждения, формируемая за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемая за календарный год, не может превышать среднемесячную заработную плату остальных работников соответствующего государственного бюджетного или автономного учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера государственного бюджетного или автономного учреждения) более чем на предельный уровень соотношения среднемесячных заработных плат.

Предельные уровни соотношения среднемесячных заработных плат руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров государственных бюджетных и автономных учреждений и среднемесячных заработных плат остальных работников государственных бюджетных и автономных учреждений (далее - предельные уровни соотношения среднемесячных заработных плат) устанавливаются распоряжениями исполнительных органов государственной власти Архангельской области, которые от имени Архангельской области осуществляют функции и полномочия учредителя, применительно к каждому государственному бюджетному и автономному учреждению с учетом фактически сложившегося за три предшествующих финансовых года среднеотраслевого уровня соотношения среднемесячных заработных плат и фактически сложившегося за три предшествующих финансовых года уровня соотношения среднемесячных заработных плат в конкретном государственном бюджетном или автономном учреждении.

Распоряжениями исполнительных органов государственной власти Архангельской области, которые от имени Архангельской области осуществляют функции и полномочия учредителя подведомственных государственных учреждений, утверждаются критерии определения предельных уровней соотношения среднемесячных заработных плат.

Предельные уровни соотношения среднемесячных заработных плат устанавливаются в кратности от 1 до 4.

Установленные предельные уровни соотношения среднемесячных заработных плат подлежат ежегодному пересмотру.

Соблюдение предельных уровней соотношения среднемесячных заработных плат подлежит контролю со стороны исполнительных органов государственной власти Архангельской области, которые от имени Архангельской области осуществляют функции и полномочия учредителя подведомственных им государственных бюджетных и автономных учреждений.

(абзац введен постановлением Правительства Архангельской области от 15.03.2018 N 107-пп)

Руководители государственных бюджетных и автономных учреждений несут ответственность за несоблюдение требований к предельным уровням соотношения среднемесячных заработных плат.

(абзац введен постановлением Правительства Архангельской области от 15.03.2018 N 107-пп)

Для целей настоящего пункта среднемесячная заработная плата определяется в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

(п. 62 в ред. постановления Правительства Архангельской области от 02.05.2017 N 183-пп)

VII. Требования к структуре фондов оплаты труда

работников государственных бюджетных и автономных учреждений

(введен постановлением Правительства Архангельской области

от 22.12.2014 N 588-пп)

63. Фонд оплаты труда работников государственного бюджетного или автономного учреждения формируется на финансовый год исходя из объема бюджетных ассигнований, предоставляемых государственному бюджетному или автономному учреждению из областного бюджета и бюджетов государственных внебюджетных фондов, а также исходя из объема средств, поступающих от приносящей доходы деятельности.

64. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фондах оплаты труда работников государственных бюджетных или автономных учреждений составляет 40 процентов.

|  |
| --- |
| Постановлением Правительства Архангельской области от 02.05.2017 N 183-пп в абзац второй пункта 64 внесены изменения, действие которого распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июля 2015 года. |

Абзац исключен. - Постановление Правительства Архангельской области от 02.05.2017 N 183-пп.

65. Предельная доля, указанная в [пункте 64](#P578) настоящего Положения, определяется вне зависимости от источников формирования фондов оплаты труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений.

Предельная доля, указанная в [пункте 64](#P578) настоящего Положения, подлежит контролю со стороны исполнительных органов государственной власти Архангельской области, которые от имени Архангельской области осуществляют функции и полномочия учредителя подведомственных им государственных бюджетных и автономных учреждений, по итогам каждого календарного квартала нарастающим итогом в течение финансового года.

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 02.05.2017 N 183-пп)

66. Часть средств фонда оплаты труда работников государственного бюджетного или автономного учреждения, направляемая на выплату премий (премиальных выплат), является стимулирующим фондом.

Объем средств стимулирующего фонда определяется как разница между общим объемом средств фонда оплаты труда работников государственного бюджетного или автономного учреждения и объемом средств фонда оплаты труда работников государственного бюджетного или автономного учреждения, направляемых на выплату окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, повышающих коэффициентов к окладам, выплат компенсационного характера (компенсационных выплат), надбавок.

Средства стимулирующего фонда распределяются между административно-управленческим и вспомогательным персоналом государственного бюджетного или автономного учреждения, с одной стороны, и основным персоналом государственного бюджетного или автономного учреждения, с другой стороны, с учетом соблюдения требования о предельной доле оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда работников государственного бюджетного или автономного учреждения ([пункты 64](#P578) - [65](#P581) настоящего Положения).

(п. 66 введен постановлением Правительства Архангельской области от 02.05.2017 N 183-пп)

67. Часть средств стимулирующего фонда, направляемая на выплату премий (премиальных выплат) работникам административно-управленческого и вспомогательного персонала, является стимулирующим фондом административно-управленческого и вспомогательного персонала.

В стимулирующем фонде административно-управленческого и вспомогательного персонала могут резервироваться средства, направляемые на выплату премиальных выплат за выполнение особо важных и сложных работ, премиальных выплат при награждении, иных премий (премиальных выплат), предусмотренных настоящим Положением, за исключением премиальных выплат по итогам работы и премий за качественное руководство государственным учреждением. Объем средств стимулирующего фонда административно-управленческого и вспомогательного персонала, резервируемых для направления на выплату указанных премий (премиальных выплат), определяется в соответствии с положением о системе оплаты труда.

Часть средств стимулирующего фонда административно-управленческого и вспомогательного персонала, за исключением зарезервированных в соответствии с [абзацем вторым](#P589) настоящего пункта, является премиальным фондом административно-управленческого и вспомогательного персонала.

Средства премиального фонда административно-управленческого и вспомогательного персонала распределяются между руководителем, заместителями руководителя, главным бухгалтером государственного бюджетного или автономного учреждения, с одной стороны, и иными работниками, отнесенными к административно-управленческому и вспомогательному персоналу государственного бюджетного или автономного учреждения, с другой стороны, с учетом требования о предельном уровне соотношения среднемесячных заработных плат ([пункт 62](#P560) настоящего Положения).

Часть средств премиального фонда административно-управленческого и вспомогательного персонала, распределенная руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру государственного бюджетного или автономного учреждения, является премиальным фондом руководящего состава государственного бюджетного или автономного учреждения, делится между руководителем государственного бюджетного или автономного учреждения и остальными работниками руководящего состава государственного бюджетного или автономного учреждения и направляется на выплату премий за качественное руководство государственным учреждением.

Часть средств премиального фонда административно-управленческого и вспомогательного персонала, распределенная иным работникам, отнесенным к административно-управленческому и вспомогательному персоналу государственного бюджетного или автономного учреждения, направляется на выплату премиальных выплат по итогам работы.

При образовании экономии средств стимулирующего фонда административно-управленческого и вспомогательного персонала, зарезервированных в соответствии с [абзацем вторым](#P589) настоящего пункта, сэкономленные средства направляются на выплату премиальных выплат по итогам работы, на иные выплаты или учитываются в фонде оплаты труда работников государственного бюджетного или автономного учреждения в следующем финансовом году.

При образовании экономии средств премиального фонда руководящего состава государственного бюджетного или автономного учреждения сэкономленные средства направляются на иные выплаты (за исключением премий за качественное руководство государственным учреждением) или учитываются в фонде оплаты труда работников государственного бюджетного или автономного учреждения в следующем финансовом году.

При образовании экономии средств премиального фонда административно-управленческого и вспомогательного персонала, распределенных иным работникам, отнесенным к административно-управленческому и вспомогательному персоналу государственного бюджетного или автономного учреждения, сэкономленные средства направляются в последний премируемый период календарного года на выплату премиальных выплат по итогам работы тем работникам, в отношении которых в этот премируемый период не были приняты решения о неначислении премиальной выплаты. Размеры этих премиальных выплат по итогам работы определяются в соответствии с [абзацем седьмым пункта 33](#P279) настоящего Положения.

(п. 67 введен постановлением Правительства Архангельской области от 02.05.2017 N 183-пп)

68. Часть средств стимулирующего фонда, направляемая на выплату премий (премиальных выплат) работникам основного персонала, является стимулирующим фондом основного персонала.

В стимулирующем фонде основного персонала могут резервироваться средства, направляемые на выплату премиальных выплат за выполнение особо важных и сложных работ, премиальных выплат при награждении, иных премий (премиальных выплат), предусмотренных настоящим Положением, за исключением премий за интенсивность и высокие результаты работы. Объем средств стимулирующего фонда основного персонала, резервируемых для направления на выплату указанных премий (премиальных выплат), определяется в соответствии с положением о системе оплаты труда.

Часть средств стимулирующего фонда основного персонала, за исключением зарезервированных в соответствии с [абзацем вторым](#P599) настоящего пункта, является премиальным фондом основного персонала и направляется на выплату премий за интенсивность и высокие результаты работы.

При образовании экономии средств стимулирующего фонда основного персонала, зарезервированных в соответствии с [абзацем вторым](#P599) настоящего пункта, сэкономленные средства направляются на выплату дополнительных премий за интенсивность и высокие результаты работы, на иные выплаты или учитываются в фонде оплаты труда работников государственного бюджетного или автономного учреждения в следующем финансовом году.

При образовании экономии средств премиального фонда основного персонала сэкономленные средства расходуются в соответствии с [абзацем восемнадцатым пункта 34](#P306) настоящего Положения.

(п. 68 введен постановлением Правительства Архангельской области от 02.05.2017 N 183-пп)

69. Государственные бюджетные и автономные учреждения должны обеспечивать соблюдение требований к структуре фондов оплаты труда работников государственных бюджетных или автономных учреждений, установленных настоящим Положением.

Приложение N 1

к Отраслевому примерному положению

об оплате труда в государственных

бюджетных и автономных учреждениях

Архангельской области в сфере

социальной защиты населения

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ

ДОЛЖНОСТЕЙ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. постановления Правительства Архангельской областиот 13.02.2018 N 68-пп) |

|  |  |
| --- | --- |
| Профессиональные квалификационные группы, квалификационные уровни | Минимальный размер должностного оклада (рублей) |
| 1 | 2 |
| 1. Профессиональная квалификационная группа "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня" |  |
| санитарка, санитарка (мойщица) | 3 120 |
| младшая медицинская сестра по уходу за больными, сестра-хозяйка | 3 276 |
| 2. Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал" |  |
| 1 квалификационный уровень | 3 503 |
| 2 квалификационный уровень | 4 028 |
| 3 квалификационный уровень | 4 379 |
| 4 квалификационный уровень | 4 729 |
| 5 квалификационный уровень | 5 255 |
| 3. Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры" |  |
| 1 квалификационный уровень | 4 803 |
| 2 квалификационный уровень | 5 764 |
| 3 квалификационный уровень | 6 244 |
| 4. Профессиональная квалификационная группа "Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)" |  |
| 1 квалификационный уровень | 6 341 |

Примечание. Минимальные размеры должностных окладов заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 5 - 10 процентов ниже должностных окладов соответствующих руководителей.

Приложение N 2

к Отраслевому примерному положению

об оплате труда в государственных

бюджетных и автономных учреждениях

Архангельской области в сфере

социальной защиты населения

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ

ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ В СФЕРЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

И ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНЫХ УСЛУГ

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. постановления Правительства Архангельской областиот 13.02.2018 N 68-пп) |

|  |  |
| --- | --- |
| Профессиональные квалификационные группы, квалификационные уровни | Минимальный размер должностного оклада (рублей) |
| 1 | 2 |
| 1. Профессиональная квалификационная группа "Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг" | 3 640 |
| 2. Профессиональная квалификационная группа "Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг" |  |
| 1 квалификационный уровень | 3 843 |
| 2 квалификационный уровень | 4 228 |
| 3. Профессиональная квалификационная группа "Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг" | 5 074 |

Приложение N 3

к Отраслевому примерному положению

об оплате труда в государственных

бюджетных и автономных учреждениях

Архангельской области в сфере

социальной защиты населения

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ

ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. постановления Правительства Архангельской областиот 13.02.2018 N 68-пп) |

|  |  |
| --- | --- |
| Профессиональные квалификационные группы, квалификационные уровни | Минимальный размер ставки заработной платы (рублей) |
| 1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня | 2 557 |
| 2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня |  |
| 1 квалификационный уровень | 2 685 |
| 3. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников |  |
| 1 квалификационный уровень | 3 235 |
| 2 квалификационный уровень | 3 519 |
| 3 квалификационный уровень | 3 998 |
| 4 квалификационный уровень | 4 318 |

Приложение N 4

к Отраслевому примерному положению

об оплате труда в государственных

бюджетных и автономных учреждениях

Архангельской области в сфере

социальной защиты населения

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ

ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ,

СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. постановления Правительства Архангельской областиот 13.02.2018 N 68-пп) |

|  |  |
| --- | --- |
| Профессиональные квалификационные группы, квалификационные уровни | Минимальный размер должностного оклада (рублей) |
| 1. Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих первого уровня" |  |
| 1 квалификационный уровень | 2 600 |
| 2 квалификационный уровень | 2 860 |
| 2. Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих второго уровня" |  |
| 1 квалификационный уровень | 2 957 |
| 2 квалификационный уровень | 3 239 |
| 3 квалификационный уровень | 3 521 |
| 4 квалификационный уровень | 3 803 |
| 5 квалификационный уровень | 4 225 |
| 3. Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня" |  |
| 1 квалификационный уровень | 4 316 |
| 2 квалификационный уровень | 4 400 |
| 3 квалификационный уровень | 4 572 |
| 4 квалификационный уровень | 4 953 |
| 5 квалификационный уровень | 5 524 |
| 4. Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня" |  |
| 1 квалификационный уровень | 5 634 |
| 2 квалификационный уровень | 5 739 |
| 3 квалификационный уровень | 5 964 |

Примечание. Минимальный размер должностного оклада работника устанавливается по соответствующим профессиональным квалификационным группам с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, установленных Квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих.

Приложение N 5

к Отраслевому примерному положению

об оплате труда в государственных

бюджетных и автономных учреждениях

Архангельской области в сфере

социальной защиты населения

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ

ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. постановления Правительства Архангельской областиот 13.02.2018 N 68-пп) |

|  |  |
| --- | --- |
| Профессиональные квалификационные группы, квалификационные уровни | Минимальный размер оклада (рублей) |
| 1. Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня" |  |
| 1 квалификационный уровень | 2 715 |
| 2 квалификационный уровень | 2 871 |
| 2. Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня" |  |
| 1 квалификационный уровень | 2 940 |
| 2 квалификационный уровень | 3 120 |
| 3 квалификационный уровень | 3 620 |
| 4 квалификационный уровень | 3 942 |

Примечание. Перечень профессий высококвалифицированных рабочих, занятых на важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работах, устанавливается в соответствии с приложением N 9 к Отраслевому примерному положению об оплате труда в государственных бюджетных и автономных учреждениях Архангельской области в сфере социальной защиты населения.

Приложение N 6

к Отраслевому примерному положению

об оплате труда в государственных

бюджетных и автономных учреждениях

Архангельской области в сфере

социальной защиты населения

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ

ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ, ИСКУССТВА И КИНЕМАТОГРАФИИ

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. постановления Правительства Архангельской областиот 13.02.2018 N 68-пп) |

|  |  |
| --- | --- |
| Профессиональные квалификационные группы, квалификационные уровни | Минимальный размер должностного оклада (рублей) |
| Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена | 3 235 |
| Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена | 3 529 |
| Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии | 4 327 |

Приложение N 7

к Отраслевому примерному положению

об оплате труда в государственных

бюджетных и автономных учреждениях

Архангельской области в сфере

социальной защиты населения

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей специалистов, которым устанавливается

повышающий коэффициент к окладу за работу

в сельской местности

1. Должности специалистов профессиональной квалификационной группы "Средний медицинский и фармацевтический персонал".

2. Должности специалистов профессиональной квалификационной группы "Врачи и провизоры".

3. Должности специалистов профессиональной квалификационной группы "Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)".

4. Должности специалистов профессиональной квалификационной группы "Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг".

5. Должности специалистов профессиональной квалификационной группы "Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг".

6. Должности специалистов профессиональной квалификационной группы "Должности педагогических работников".

7. Должности специалистов профессиональной квалификационной группы "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня".

8. Должности специалистов профессиональной квалификационной группы "Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня".

9. Должности специалистов профессиональной квалификационной группы "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена".

10. Должности специалистов профессиональной квалификационной группы "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена".

11. Должности специалистов профессиональной квалификационной группы "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии".

Приложение N 8

к Отраслевому примерному положению

об оплате труда в государственных

бюджетных и автономных учреждениях

Архангельской области в сфере

социальной защиты населения

ПЕРЕЧЕНЬ

учреждений, подразделений и должностей, работа в которых

дает право на выплаты работникам, занятым на работах

с вредными и (или) опасными условиями труда

Утратил силу. - Постановление Правительства Архангельской области от 02.05.2017 N 183-пп.

Приложение N 8

к Отраслевому примерному положению

об оплате труда в государственных

бюджетных и автономных учреждениях

Архангельской области в сфере

социальной защиты населения

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ

ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ ПО ДОЛЖНОСТЯМ, НЕ ОТНЕСЕННЫМ

К ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. постановления Правительства Архангельской областиот 13.02.2018 N 68-пп) |

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Минимальный размер должностного оклада (рублей) |
| Главная медицинская сестра | 5 408 |
| Специалист по охране труда, специалист по закупкам | 4 316 |

Приложение N 9

к Отраслевому примерному положению

об оплате труда в государственных

бюджетных и автономных учреждениях

Архангельской области в сфере

социальной защиты населения

ПЕРЕЧЕНЬ

профессий высококвалифицированных рабочих, занятых на важных

(особо важных) и ответственных (особо ответственных) работах

1. Слесарь-ремонтник.

2. Слесарь-сантехник.

3. Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования.

4. Слесарь-электрик по ремонту и обслуживанию вентиляции.

5. Слесарь-электромонтажник.

6. Столяр.

7. Электромеханик по ремонту медицинского оборудования.

8. Электромонтер по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики.

9. Электромонтер связи.

10. Электросварщик.

11. Водитель автобуса или специального легкового автомобиля ("Технологическая" и др.), имеющий 1 класс, или у которого открыты категории ("B", "C", "D", "E"), и занятый перевозкой обслуживаемых.

12. Повар, выполняющий обязанности заведующего производством (шеф-повар), при отсутствии в штате учреждения такой должности.

Примечание: В государственных бюджетных и автономных учреждениях Архангельской области в сфере социальной защиты населения могут применяться перечни высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, утвержденные в других отраслях при условии выполнения соответствующих видов работ.

Приложение N 10

к Отраслевому примерному положению

об оплате труда в государственных

бюджетных и автономных учреждениях

Архангельской области в сфере

социальной защиты населения

ПЕРЕЧЕНЬ

показателей и критериев оценки эффективности деятельности

работников государственных бюджетных и автономных учреждений

Архангельской области в сфере социальной защиты населения

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. постановления Правительства Архангельской областиот 02.05.2017 N 183-пп) |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование показателя эффективности деятельности работников государственных бюджетных и автономных учреждений Архангельской области в сфере социальной защиты населения | Критерии оценки | Минимальное количество баллов |
| 1 | 2 | 3 |
| Качественное выполнение работником своих должностных обязанностей | количество предоставленных государственных услуг (выполненных работ) | 2 балла |
| отсутствие случаев нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности, противопожарной безопасности | 2 балла |
| Соблюдение положений Кодекса этики и служебного поведения работников органов управления социальной защиты населения и учреждений социального обслуживания | отсутствие случаев нарушения положений Кодекса этики и служебного поведения работников органов управления социальной защиты населения и учреждений социального обслуживания, установленных комиссией, созданной в учреждении | 2 балла |
| Удовлетворенность граждан качеством и количеством предоставленных государственных услуг (работ) | отсутствие обоснованных жалоб на качество и количество предоставленных государственных услуг (работ) | 2 балла |
| наличие обоснованных жалоб на качество и количество предоставленных государственных услуг (работ) |
| Своевременное и правильное составление и представление отчетов, полнота и правильность оформления и ведения документации | отсутствие нарушений сроков представления отчетов и документации, а также ошибок при их составлении | 2 балла |
| Участие в методической работе, конкурсах профессионального мастерства, мероприятиях по повышению квалификации | участие (единичное или систематическое) работника в методической работе, конкурсах профессионального мастерства, мероприятиях по повышению квалификации, в том числе выступления на мероприятиях регионального уровня (научно-практических конференциях, семинарах и т.п.), публикации в средствах массовой информации | 2 балла |
| Неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей | наличие дисциплинарных взысканий, за исключением дисциплинарных взысканий за дисциплинарные проступки, предусмотренные пунктами 6, 7, 7.1, 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации | минус 5 баллов |

Примечание. При установлении количественных критериев оценки они доводятся до работников государственных бюджетных и автономных учреждений Архангельской области в сфере социальной защиты населения руководителями этих учреждений ежемесячно в абсолютных размерах.

Приложение N 11

к Отраслевому примерному положению

об оплате труда в государственных

бюджетных и автономных учреждениях

Архангельской области в сфере

социальной защиты населения

ПЕРЕЧЕНЬ

КРИТЕРИЕВ ОПРЕДЕЛЕНИЯ КРАТНОСТИ ПРЕДЕЛЬНОГО УРОВНЯ

СООТНОШЕНИЯ СРЕДНИХ ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

ГОСУДАРСТВЕННЫХ БЮДЖЕТНЫХ И АВТОНОМНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ В СФЕРЕ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ

И СРЕДНИХ ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ ОСТАЛЬНЫХ РАБОТНИКОВ РУКОВОДИМЫХ

ИМИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ БЮДЖЕТНЫХ И АВТОНОМНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

Утратил силу. - Постановление Правительства Архангельской области от 02.05.2017 N 183-пп.

Утверждено

постановлением Правительства

Архангельской области

от 12.07.2011 N 239-пп

**ОТРАСЛЕВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ**

**ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА В ГОСУДАРСТВЕННЫХ КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ**

**АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ В СФЕРЕ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ**

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. постановлений Правительства Архангельской областиот 04.09.2012 N 383-пп, от 17.06.2014 N 240-пп, от 22.12.2014 N 589-пп,от 19.04.2016 N 128-пп, от 15.07.2016 N 257-пп, от 02.05.2017 N 182-пп,от 13.02.2018 N 68-пп) |

I. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьями 135, 144 и 145 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 5 областного закона от 10 ноября 2004 года N 260-33-ОЗ "Об оплате труда работников государственных учреждений Архангельской области, гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в государственных учреждениях Архангельской области, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях" и постановлением правительства Архангельской области от 5 июня 2009 года N 149-па/24 "О переходе на новые системы оплаты труда работников государственных учреждений Архангельской области".

2. Настоящее Положение определяет порядок установления систем оплаты труда работников государственных казенных учреждений Архангельской области в сфере социальной защиты населения (далее - государственные казенные учреждения), в том числе:

порядок применения окладов (должностных окладов) работников государственных казенных учреждений, повышающих коэффициентов к окладам;

перечень выплат компенсационного характера и порядок их применения;

перечень выплат стимулирующего характера и порядок их применения;

перечень выплат социального характера и порядок их применения;

условия оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных казенных учреждений;

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 19.04.2016 N 128-пп)

требования к структуре фондов оплаты труда работников государственных казенных учреждений.

(абзац введен постановлением Правительства Архангельской области от 22.12.2014 N 589-пп)

3. Настоящее Положение распространяется на отделения социальной защиты населения.

4. Система оплаты труда работников государственного казенного учреждения устанавливается положением о системе оплаты труда работников этого государственного казенного учреждения (далее - положение о системе оплаты труда), утверждаемым руководителем государственного казенного учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при их наличии) в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

Коллективные договоры, соглашения могут содержать требования к положению о системе оплаты труда, не противоречащие нормативным правовым актам Российской Федерации и нормативным правовым актам Архангельской области.

Положение о системе оплаты труда распространяется на всех работников соответствующего государственного казенного учреждения, за исключением руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера государственного казенного учреждения. Система оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных казенных учреждений устанавливается [разделом VI](#P1326) настоящего Положения.

(абзац введен постановлением Правительства Архангельской области от 02.05.2017 N 182-пп)

5. Система оплаты труда работников государственных казенных учреждений устанавливается с учетом:

1) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих или профессиональных стандартов;

(пп. 1 в ред. постановления Правительства Архангельской области от 22.12.2014 N 589-пп)

2) исключен. - Постановление Правительства Архангельской области от 22.12.2014 N 589-пп;

2) государственных гарантий по оплате труда;

3) минимальных окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам;

4) Положения об установлении систем оплаты труда работников государственных учреждений Архангельской области, утвержденного постановлением администрации Архангельской области от 5 июня 2009 года N 149-па/24, а также настоящего Положения;

5) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

6) мнения представителей работников в социальном партнерстве.

6. Система оплаты труда работников государственного казенного учреждения включает в себя:

1) оклады (должностные оклады) повышающие коэффициенты к окладам;

2) выплаты компенсационного характера (компенсационные выплаты);

3) выплаты стимулирующего характера (стимулирующие выплаты).

7. Выплаты социального характера (социальные выплаты) не входят в систему оплаты труда работников государственного казенного учреждения, но могут начисляться за счет экономии фонда оплаты труда государственного казенного учреждения в соответствии с [разделом V](#P1314) настоящего Положения.

8. Основания установления (применения) различных видов выплат в системе оплаты труда работников государственного казенного учреждения не должны дублировать друг друга.

9. Заработная плата работников государственных казенных учреждений максимальным размером не ограничивается.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период нормы рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимальной заработной платы в Архангельской области.

(в ред. постановлений Правительства Архангельской области от 04.09.2012 N 383-пп, от 22.12.2014 N 589-пп)

10. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, осуществляется пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, осуществляется раздельно по каждой из должностей.

11. В целях настоящего Положения:

к административно-управленческому персоналу государственного казенного учреждения относятся работники, занимающие общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих (за исключением случаев, когда такие работники осуществляют основные виды деятельности, закрепленные уставом государственного казенного учреждения), а также руководитель, заместители руководителя и главный бухгалтер государственного казенного учреждения;

к вспомогательному персоналу государственного казенного учреждения относятся работники, осуществляющие деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих;

к основному персоналу государственного казенного учреждения относятся работники, не отнесенные к административно-управленческому и вспомогательному персоналу государственного казенного учреждения.

(п. 11 в ред. постановления Правительства Архангельской области от 22.12.2014 N 589-пп)

11.1. Категории должностей (профессий) работников, относящихся к административно-управленческому и вспомогательному персоналу государственных казенных учреждений, определены в [приложениях N 1](#P1513) - [2](#P1549) к настоящему Положению.

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 02.05.2017 N 182-пп)

Перечень должностей (профессий) работников, относящихся к административно-управленческому и вспомогательному персоналу государственного казенного учреждения, разрабатывается на основе соответствующих категорий должностей (профессий) работников, относящихся к административно-управленческому и вспомогательному персоналу государственных учреждений, определенных настоящим Положением, и утверждается приказом руководителя государственного казенного учреждения.

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 02.05.2017 N 182-пп)

Перечень должностей (профессий) работников, относящихся к административно-управленческому и вспомогательному персоналу государственного казенного учреждения, утверждается до начала финансового года и не подлежит изменению в течение финансового года, за исключением случаев изменения соответствующих категорий должностей (профессий) работников, относящихся к административно-управленческому и вспомогательному персоналу государственных казенных учреждений, либо изменений штатного расписания, связанных с введением новых или исключением существующих должностей (профессий) работников.

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 02.05.2017 N 182-пп)

(п. 11.1 введен постановлением Правительства Архангельской области от 22.12.2014 N 589-пп)

II. Оклады (должностные оклады), повышающие коэффициенты

к окладам и порядок их применения

12. Окладом (должностным окладом) является фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

13. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам определены следующими приложениями к настоящему Положению:

по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих - [приложение N 3](#P1578);

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 22.12.2014 N 589-пп)

по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих - [приложение N 4](#P1612).

В положениях о системе оплаты труда определяются конкретные размеры окладов (должностных окладов) работников по профессиональным квалификационным группам, которые должны быть не ниже установленных настоящим Положением минимальных размеров окладов (должностных окладов).

Оклад (должностной оклад) устанавливается работнику государственного казенного учреждения трудовым договором в соответствии с действующим в государственном казенном учреждении положением о системе оплаты труда. В трудовой договор работника государственного учреждения подлежит включению конкретный размер устанавливаемого работнику оклада (должностного оклада).

14. В целях дифференциации оплаты труда работников государственных казенных учреждений предусмотрены следующие повышающие коэффициенты:

1) повышающий коэффициент к окладу по государственному казенному учреждению;

2) персональный повышающий коэффициент к окладу.

15. Повышающие коэффициенты к окладу устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу).

Применение повышающего коэффициента к окладу по государственному казенному учреждению образует новый оклад и учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 22.12.2014 N 589-пп)

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих и социальных выплат, за исключением компенсационных выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

(абзац введен постановлением Правительства Архангельской области от 22.12.2014 N 589-пп)

16. Повышающий коэффициент к окладу по государственному казенному учреждению устанавливается в зависимости от численности постоянного населения муниципального района (городского округа), на территории которого государственное казенное учреждение осуществляет свою деятельность.

Минимальные размеры повышающих коэффициентов к окладу по государственному казенному учреждению:

|  |  |
| --- | --- |
| Категории должностей | Численность населения муниципального района (городского округа) |
| свыше 100 тыс. человек | от 30 до 100 тыс. человек |
| Минимальный повышающий коэффициент к окладу по государственному казенному учреждению по должностям 5 квалификационного уровня, отнесенным к профессиональной квалификационной группе "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня" | 0,80 | 0,65 |
| Минимальный повышающий коэффициент к окладу по государственному казенному учреждению по должностям 4 квалификационного уровня, отнесенным к профессиональной квалификационной группе "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня" | 0,55 | 0,40 |
| Минимальный повышающий коэффициент к окладу по государственному казенному учреждению по должностям 3 квалификационного уровня, отнесенным к профессиональной квалификационной группе "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня" | 0,15 | 0,05 |

17. Основанием установления персональных повышающих коэффициентов к окладам является присвоение работникам классов водителей.

Минимальные размеры персонального повышающего коэффициента к окладу составляют:

водитель первого класса - 25 процентов оклада работника;

водитель второго класса - 10 процентов оклада работника.

(п. 17 в ред. постановления Правительства Архангельской области от 22.12.2014 N 589-пп)

18. Положениями о системе оплаты труда определяются конкретные размеры повышающих коэффициентов к окладам не ниже соответствующих минимальных размеров повышающих коэффициентов к окладам, определенных настоящим Положением.

Работникам, имеющим одинаковые основания для установления повышающего коэффициента к окладу по государственному казенному учреждению в соответствии с [пунктом 16](#P1110) настоящего Положения, устанавливаются равные размеры этого повышающего коэффициента.

Работникам, имеющим одноименные классы водителей, устанавливаются равные размеры персональных повышающих коэффициентов к окладу.

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 22.12.2014 N 589-пп)

Абзац исключен. - Постановление Правительства Архангельской области от 22.12.2014 N 589-пп.

19. Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются работнику государственного казенного учреждения трудовым договором в соответствии с действующим в государственном казенном учреждении положением о системе оплаты труда. В трудовой договор работника государственного казенного учреждения подлежат включению виды и конкретные размеры устанавливаемых работнику повышающих коэффициентов к окладам.

Повышающие коэффициенты к окладам начисляются работникам государственных казенных учреждений, которым они установлены, ежемесячно.

(абзац введен постановлением Правительства Архангельской области от 19.04.2016 N 128-пп)

III. Выплаты компенсационного характера

и порядок их применения

20. Выплатами компенсационного характера (компенсационными выплатами) являются выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, на работах в местностях с особыми климатическими условиями, на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению.

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 17.06.2014 N 240-пп)

21. К выплатам компенсационного характера относятся:

1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 17.06.2014 N 240-пп)

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

выплата за выполнение работ различной квалификации;

выплата за совмещение профессий (должностей);

выплата за расширение зон обслуживания;

выплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника;

выплата за сверхурочную работу;

выплата за работу в ночное время;

выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

выплаты при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;

4) ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, процентная надбавка за стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны.

22. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу) в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Минимальный размер выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента оклада (должностного оклада).

Положениями о системе оплаты труда определяются конкретные размеры выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не ниже минимального размера, определенного настоящим Положением.

Руководители государственных казенных учреждений обеспечивают проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

Если по итогам специальной оценки условий труда на рабочем месте работника не идентифицированы вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса либо заключением государственной экспертизы условий труда подтверждено обеспечение на рабочем месте работника безопасных условий труда, начисление такому работнику выплаты, предусмотренной работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, прекращается в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

Если по итогам специальной оценки условий труда на рабочем месте работника идентифицированы вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса либо заключением государственной экспертизы условий труда не подтверждено обеспечение на рабочем месте работника безопасных условий труда, такому работнику устанавливается выплата, предусмотренная работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

(п. 22 в ред. постановления Правительства Архангельской области от 17.06.2014 N 240-пп)

23. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются путем применения районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям в соответствии со статьями 148, 316 и 317 Трудового кодекса Российской Федерации.

(в ред. постановлений Правительства Архангельской области от 04.09.2012 N 383-пп, от 22.12.2014 N 589-пп)

Размеры районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях определяются нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Архангельской области.

Районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях начисляются на все виды выплат, входящих в систему оплаты труда работников государственного казенного учреждения.

Условия исчисления стажа для начисления процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях определяются в соответствии с трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права.

24. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии со статьями 149 - 154 Трудового кодекса Российской Федерации, иными актами, содержащими нормы трудового права.

Минимальные размеры выплат за сверхурочную работу, за работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливаются не ниже размеров, определенных в соответствии со статьями 152 - 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Положениями о системе оплаты труда определяются конкретные размеры выплат за сверхурочную работу, за работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни не ниже соответствующих минимальных размеров.

В целях начисления выплат за сверхурочную работу, за работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни часовая ставка (часть оклада (должностного оклада) за час работы) определяется путем деления месячного оклада (должностного оклада) работника на количество рабочих часов по календарю в соответствующем месяце.

25. Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, процентная надбавка за стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу) в соответствии с Правилами выплаты ежемесячных процентных надбавок к должностному окладу граждан, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудников структурных подразделений по защите государственной тайны, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 года N 573.

26. Выплаты компенсационного характера, предусмотренные [подпунктами 1](#P1147) и [2](#P1149), [абзацами шестым](#P1155) - [девятым подпункта 3](#P1158), [подпунктом 4 пункта 21](#P1159) настоящего Положения, и условия их начисления устанавливаются работнику государственного казенного учреждения трудовым договором в соответствии с действующим в государственном казенном учреждении положением о системе оплаты труда. В трудовой договор работника государственного казенного учреждения подлежат включению конкретные размеры устанавливаемых работнику выплат компенсационного характера и условия их начисления.

Выплаты компенсационного характера, предусмотренные [абзацами вторым](#P1151) - [пятым подпункта 3 пункта 21](#P1154) настоящего Положения, устанавливаются работнику государственного казенного учреждения соглашением сторон трудового договора.

Выплаты компенсационного характера начисляются работнику государственного казенного учреждения на основании приказов руководителя государственного казенного учреждения, издаваемых в соответствии с действующим в государственном казенном учреждении положением о системе оплаты труда и трудовыми договорами работников.

IV. Выплаты стимулирующего характера и порядок их применения

27. Выплатами стимулирующего характера (стимулирующими выплатами) являются выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также на поощрение за выполненную работу.

28. К выплатам стимулирующего характера относятся:

1) премиальные выплаты по итогам работы;

2) премии за интенсивность и высокие результаты работы;

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 22.12.2014 N 589-пп)

3) премиальная выплата за выполнение особо важных и сложных работ;

4) надбавка за выслугу лет;

(пп. 4 в ред. постановления Правительства Архангельской области от 22.12.2014 N 589-пп)

5) надбавка за ученую степень;

6) надбавка за почетное звание;

7) премиальная выплата при награждении государственными наградами Российской Федерации, ведомственными наградами Российской Федерации, наградами Архангельской области (далее - премиальная выплата при награждении);

8) надбавка молодым специалистам, окончившим образовательные организации высшего образования или профессиональные образовательные организации, впервые приступившим к выполнению трудовых обязанностей по специальности (далее - надбавка молодым специалистам).

(в ред. постановлений Правительства Архангельской области от 22.12.2014 N 589-пп, от 19.04.2016 N 128-пп)

29. Премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются работникам с целью их поощрения за общие результаты труда по итогам работы за премируемый период - календарный месяц (ежемесячные премиальные выплаты).

Премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются работникам, относящимся к административно-управленческому и вспомогательному персоналу государственных казенных учреждений (за исключением руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных казенных учреждений).

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 15.07.2016 N 257-пп)

Основаниями для начисления ежемесячных премиальных выплат являются качественное и своевременное выполнение работником своих должностных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией, в соответствующем периоде времени, достижение плановых показателей работы.

Премиальные выплаты по итогам работы начисляются пропорционально фактически отработанному времени в премируемом периоде.

Размеры премиальных выплат по итогам работы определяются приказами руководителей государственных казенных учреждений об их начислении.

Премиальные выплаты по итогам работы начисляются в процентах к окладу (должностному окладу) работника.

При применении премиальной выплаты по итогам работы эта выплата начисляется в равном размере всем работникам государственного казенного учреждения, которым она установлена в соответствии с [абзацем вторым](#P1197) настоящего пункта (за исключением тех работников, в отношении которых в соответствии с положением о системе оплаты труда приняты решения о снижении размера премиальной выплаты или ее неначислении).

Положениями о системе оплаты труда может предусматриваться дифференциация размера премиальной выплаты по итогам работы отдельным категориям работников, которым она установлена в соответствии с [абзацем вторым](#P1197) настоящего пункта. При применении премиальной выплаты по итогам работы к отдельным категориям работников, которым она установлена в соответствии с [абзацем вторым](#P1197) настоящего пункта, эта выплата начисляется в равном размере всем работникам, отнесенным к соответствующей категории (за исключением тех работников, в отношении которых в соответствии с положением о системе оплаты труда приняты решения о снижении размера премиальной выплаты или ее неначислении).

Размер премиальной выплаты по итогам работы может быть снижен:

за невыполнение или ненадлежащее выполнение работником должностных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией;

за невыполнение мероприятий, предусмотренных планом работы государственного казенного учреждения;

за нарушение требований охраны труда и (или) требований пожарной безопасности;

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 15.07.2016 N 257-пп)

при применении к работнику дисциплинарного взыскания в премируемом периоде, за исключением случаев применения к работнику дисциплинарных взысканий, являющихся в соответствии с настоящим пунктом основанием для неначисления премиальной выплаты;

(абзац введен постановлением Правительства Архангельской области от 15.07.2016 N 257-пп)

при применении к работнику административного наказания за административное правонарушение в премируемом периоде, связанное с выполнением трудовых обязанностей работника;

(абзац введен постановлением Правительства Архангельской области от 15.07.2016 N 257-пп)

при применении мер материальной ответственности в отношении работника в премируемом периоде.

(абзац введен постановлением Правительства Архангельской области от 15.07.2016 N 257-пп)

Предельный (максимальный) размер снижения премиальных выплат по итогам работы составляет 90 процентов суммы премиальной выплаты.

Положениями о системе оплаты труда определяются предельные (максимальные) размеры снижения премиальных выплат по итогам работ. Предельные (максимальные) размеры снижения премиальных выплат по итогам работы могут быть определены дифференцированно в зависимости от оснований снижения размера премиальных выплат по итогам работы. При этом предельный (максимальный) размер снижения премиальных выплат по итогам работы, определенный положением о системе оплаты труда, не может быть выше предельного (максимального) размера снижения премиальных выплат по итогам работы, определенного настоящим Положением.

Премиальная выплата по итогам работы не начисляется:

при применении к работнику дисциплинарного взыскания за дисциплинарные проступки, предусмотренные пунктами 6, 7 и 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 15.07.2016 N 257-пп)

абзацы семнадцатый - восемнадцатый исключены. - Постановление Правительства Архангельской области от 15.07.2016 N 257-пп;

при прекращении трудового договора с работником по основаниям, предусмотренным пунктами 5 - 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

В приказах руководителей государственных казенных учреждений о снижении размеров премиальных выплат по итогам работы или их неначислении указываются причины снижения размеров или неначисления.

Положениями о системе оплаты труда могут конкретизироваться основания начисления премиальных выплат по итогам работы и основания снижения размера этих премиальных выплат по сравнению с тем, как они определены настоящим Положением.

Положениями о системе оплаты труда определяется порядок начисления премиальных выплат по итогам работы.

(п. 29 в ред. постановления Правительства Архангельской области от 22.12.2014 N 589-пп)

30. Премии за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам с целью их поощрения за достижение показателей и критериев эффективности их деятельности за расчетный период - календарный месяц.

Премии за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам, за исключением работников, относящихся к административно-управленческому и вспомогательному персоналу государственных казенных учреждений.

Основанием начисления премий за интенсивность и высокие результаты работы является достижение показателей и критериев эффективности деятельности работников.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников приведены в [приложении N 5](#P1651) к настоящему Положению.

Показатели и критерии эффективности деятельности работников могут конкретизироваться распоряжениями исполнительных органов государственной власти Архангельской области, которые от имени Архангельской области осуществляют функции и полномочия учредителя подведомственных им государственных казенных учреждений.

Показатели и критерии эффективности деятельности работников определяются в баллах за расчетный период.

Количество баллов за различные показатели и критерии эффективности деятельности работников определяется положениями о системе оплаты труда.

Размеры премий за интенсивность и высокие результаты работы определяются исходя из количества баллов, полученных каждым работником в расчетном периоде. При этом эквивалент одного балла в рублях определяется путем деления премиального фонда основного персонала, рассчитанного в соответствии с [пунктом 62](#P1495) настоящего Положения, на максимальное количество баллов, которые могут быть получены за расчетный период всеми работниками, которым установлена премия за интенсивность и высокие результаты работы. Эквивалент одного балла утверждается приказом руководителя государственного казенного учреждения и подлежит изменению в случае изменения параметров, на основе которых он был рассчитан. Работники государственного казенного учреждения вправе ознакомиться с утвержденным эквивалентом одного балла.

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 02.05.2017 N 182-пп)

Количество баллов, полученных работниками в расчетном периоде за различные показатели и критерии эффективности деятельности работников, определяется комиссией, создаваемой в государственном казенном учреждении с включением в нее представителей выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при их наличии). Состав комиссии определяется приказом руководителя государственного казенного учреждения.

Премии за интенсивность и высокие результаты работы не начисляются полностью:

при применении к работнику дисциплинарного взыскания за дисциплинарные проступки, предусмотренные пунктами 6, 7 и 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 15.07.2016 N 257-пп)

абзацы денадцатый - тринадцатый исключены. - Постановление Правительства Архангельской области от 15.07.2016 N 257-пп;

при прекращении трудового договора с работником по основаниям, предусмотренным пунктами 5 - 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размеры премий за интенсивность и высокие результаты работы определяются приказами руководителей государственных казенных учреждений о начислении указанных премий. Премии за интенсивность и высокие результаты работы начисляются в абсолютных размерах.

Премии за интенсивность и высокие результаты работы начисляются ежемесячно (ежемесячные премии за интенсивность и высокие результаты работы).

Премии за интенсивность и высокие результаты труда начисляются пропорционально фактически отработанному времени в расчетном периоде.

(абзац введен постановлением Правительства Архангельской области от 15.07.2016 N 257-пп)

При образовании экономии средств премиального фонда основного персонала сэкономленные средства направляются в последний премируемый период календарного квартала на выплату дополнительных премий за интенсивность и высокие результаты работы. Размеры дополнительных премий за интенсивность и высокие результаты работы определяются исходя из суммарного количества баллов, полученных каждым работником в календарном квартале.

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 02.05.2017 N 182-пп)

Положениями о системе оплаты труда определяется порядок начисления премий за интенсивность и высокие результаты работы.

(п. 30 в ред. постановления Правительства Архангельской области от 22.12.2014 N 589-пп)

31. Премиальная выплата за выполнение особо важных и сложных работ начисляется работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и сложных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

Премиальная выплата за выполнение особо важных и сложных работ начисляется в абсолютном размере или в процентах к окладу (должностному окладу) работника.

Размер премиальной выплаты за выполнение особо важных и сложных работ определяется руководителем государственного казенного учреждения.

32. Надбавка за выслугу лет устанавливается при наличии одного из следующих оснований:

наличие выслуги лет по специальности;

наличие выслуги лет в организациях социальной защиты населения, в органах исполнительной власти Российской Федерации, органах исполнительной власти Архангельской области, органах местного самоуправления муниципальных образований Архангельской области.

Надбавка за выслугу лет начисляется ежемесячно.

Надбавка за выслугу лет устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу) работника и составляет:

|  |  |
| --- | --- |
| Выслуга лет, дающая право на получение надбавки за выслугу лет | Размер надбавки (в процентах) |
| Свыше 1 года | 10 |
| Свыше 3 лет | 15 |
| Свыше 5 лет | 20 |
| Свыше 10 лет | 25 |
| Свыше 15 лет | 30 |

Положениями о системе оплаты труда определяются размеры надбавок за выслугу лет в соответствии с настоящим пунктом.

В выслугу лет, дающую право на установление работнику надбавки за выслугу лет, включаются периоды времени со дня вступления в силу трудового договора, предусматривающего работу в соответствии с [абзацами вторым](#P1254) и [третьим](#P1255) настоящего пункта, до дня прекращения такого трудового договора.

Исчисление выслуги лет состоит из подтверждения выслуги лет, подсчета выслуги лет, установления выслуги лет и перерасчета выслуги лет. Документами, подтверждающими выслугу лет, являются трудовая книжка, военный билет, справка военного комиссариата и иные официальные документы соответствующих органов, архивных учреждений, выданные в установленном порядке. Подсчет и установление выслуги лет осуществляются структурными подразделениями (работниками), к ведению которых отнесено кадровое обеспечение деятельности государственного казенного учреждения. Установление выслуги лет оформляется справкой о выслуге лет. Перерасчет выслуги лет осуществляется в порядке, предусмотренном для его подсчета и установления.

(п. 32 в ред. постановления Правительства Архангельской области от 22.12.2014 N 589-пп)

33. Надбавка за ученую степень устанавливается работникам, которым присуждена ученая степень по профилю их работы в государственном казенном учреждении. Работникам, имеющим несколько ученых степеней по профилю работы в государственном казенном учреждении, устанавливается надбавка за одну ученую степень.

Наличие ученой степени подтверждается дипломом государственного образца доктора наук или кандидата наук.

Надбавка за ученую степень начисляется ежемесячно.

Работникам, имеющим ученую степень кандидата наук, надбавка устанавливается в размере 10 процентов оклада (должностного оклада) работника.

Работникам, имеющим ученую степень доктора наук, надбавка устанавливается в размере 20 процентов оклада (должностного оклада) работника.

34. Надбавка за почетное звание устанавливается работникам, которым присвоено почетное звание по профилю их работы в государственном казенном учреждении. Работникам, имеющим несколько почетных званий по профилю работы в государственном казенном учреждении, устанавливается надбавка за одно почетное звание.

К почетным званиям, за наличие которых устанавливается надбавка, относятся почетные звания, входящие или ранее входившие в государственную наградную систему Российской Федерации.

Надбавка за почетное звание начисляется ежемесячно.

Надбавка за почетное звание устанавливается в размере 10 процентов оклада (должностного оклада) работникам, имеющим почетное звание:

абзацы пятый - шестой исключены. - Постановление Правительства Архангельской области от 22.12.2014 N 589-пп;

"Заслуженный работник социальной защиты населения Российской Федерации";

"Заслуженный экономист Российской Федерации";

"Заслуженный юрист Российской Федерации".

35. Премиальная выплата при награждении начисляется работникам единовременно при их награждении государственными наградами Российской Федерации, ведомственными наградами Российской Федерации, наградами Архангельской области.

К государственным наградам Российской Федерации, в связи с награждением которыми начисляется премиальная выплата, относятся государственные награды Российской Федерации, включенные в государственную наградную систему Российской Федерации.

К ведомственным наградам Российской Федерации, в связи с награждением которыми начисляется премиальная выплата, относятся награды, учрежденные федеральными органами государственной власти и иными федеральными государственными органами.

К наградам Архангельской области, в связи с награждением которыми начисляется премиальная выплата, относятся награды Архангельского областного Собрания депутатов, награды Губернатора Архангельской области, награды министерства труда, занятости и социального развития Архангельской области.

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 04.09.2012 N 383-пп)

Премиальная выплата при награждении устанавливается в абсолютном размере.

Минимальный размер премиальной выплаты при награждении составляет 1000 рублей.

36. Надбавка молодым специалистам устанавливается работникам:

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 19.04.2016 N 128-пп)

окончившим образовательные организации высшего образования или профессиональные образовательные организации;

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 22.12.2014 N 589-пп)

впервые приступившим к выполнению трудовых обязанностей по специальности. Надбавка устанавливается также молодым специалистам, которые после окончания образовательной организации работали не по специальности, если период такой работы не превысил одного года.

(в ред. постановлений Правительства Архангельской области от 22.12.2014 N 589-пп, от 19.04.2016 N 128-пп)

Надбавка молодым специалистам начисляется в течение трех лет со дня заключения первого трудового договора, предусматривающего работу по специальности. Надбавка молодым специалистам также начисляется, если в течение трех лет со дня заключения первого трудового договора, предусматривающего работу по специальности, они имели перерывы в работе по специальности, сопровождавшиеся прекращением трудового договора и заключением нового.

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 19.04.2016 N 128-пп)

Размер надбавки молодым специалистам составляет 20 процентов оклада (должностного оклада) работника.

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 19.04.2016 N 128-пп)

37. Выплаты стимулирующего характера и условия их начисления устанавливаются работнику государственного казенного учреждения трудовым договором в соответствии с действующим в государственном казенном учреждении положением о системе оплаты труда. В трудовой договор работника государственного казенного учреждения подлежат включению:

перечень устанавливаемых работнику выплат стимулирующего характера;

основания начисления устанавливаемых работнику премиальных выплат (премий), в том числе показатели и критерии эффективности деятельности работника и количество баллов за каждый показатель, а также премируемые периоды (применительно к премиям, предусмотренным [подпунктами 1](#P1185) и [2 пункта 28](#P1186) настоящего Положения) и расчетный период (применительно к премии, предусмотренной [подпунктом 2 пункта 28](#P1186) настоящего Положения);

(в ред. постановлений Правительства Архангельской области от 22.12.2014 N 589-пп, от 02.05.2017 N 182-пп)

конкретные размеры и условия начисления устанавливаемых работнику надбавок, предусмотренных [подпунктами 4](#P1189) - [6](#P1192) и [8 пункта 28](#P1194) настоящего Положения.

(в ред. постановлений Правительства Архангельской области от 04.09.2012 N 383-пп, от 19.04.2016 N 128-пп)

Выплаты стимулирующего характера начисляются работнику государственного казенного учреждения на основании приказов руководителя государственного казенного учреждения, издаваемых в соответствии с действующим в государственном казенном учреждении положением о системе оплаты труда и трудовыми договорами работников.

V. Выплаты социального характера и порядок их применения

38. Выплатами социального характера (социальными выплатами) являются выплаты, предусмотренные настоящим разделом и финансируемые за счет фондов оплаты труда государственных казенных учреждений.

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 22.12.2014 N 589-пп)

39. К выплатам социального характера относится материальная помощь.

40. Материальная помощь может быть оказана работнику государственного казенного учреждения в связи со значимыми событиями в его жизни (рождение ребенка, вступление в брак, тяжелая болезнь работника или близких родственников, смерть близких родственников, стихийные бедствия, несчастные случаи, аварии) за счет экономии фонда оплаты труда.

Материальная помощь может быть оказана за счет экономии фонда оплаты труда близким родственникам работника государственного казенного учреждения в связи с его смертью.

Материальная помощь начисляется единовременно в абсолютном размере, если иное не предусмотрено областным законом.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель государственного казенного учреждения на основании письменного заявления работника (близкого родственника работника).

Положениями о системе оплаты труда определяются перечень оснований для оказания материальной помощи и порядок ее оказания в соответствии с настоящим пунктом.

(п. 40 в ред. постановления Правительства Архангельской области от 22.12.2014 N 589-пп)

VI. Условия оплаты труда руководителей, заместителей

руководителей и главных бухгалтеров государственных

казенных учреждений

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 19.04.2016 N 128-пп)

41. Должностной оклад руководителя государственного казенного учреждения устанавливается в кратном отношении к среднему должностному окладу работников, которые относятся к основному персоналу руководимого им государственного казенного учреждения, и составляет до 4 размеров указанного должностного оклада.

К основному персоналу государственного казенного учреждения, определяемому в целях настоящего пункта, относятся работники, непосредственно обеспечивающие осуществление основных видов деятельности, предусмотренных уставом государственного казенного учреждения.

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 22.12.2014 N 589-пп)

Определяемые в целях настоящего пункта перечень должностей, профессий работников государственного казенного учреждения, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности, и порядок исчисления размера среднего должностного оклада работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя подведомственного государственного казенного учреждения устанавливаются исполнительным органом государственной власти Архангельской области, который от имени Архангельской области осуществляет функции и полномочия учредителя.

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 22.12.2014 N 589-пп)

Должностной оклад руководителя вновь созданного государственного казенного учреждения определяется исполнительным органом государственной власти Архангельской области, который от имени Архангельской области осуществляет функции и полномочия учредителя.

Конкретные размеры должностных окладов руководителей государственных казенных учреждений определяются исполнительными органами государственной власти Архангельской области, которые от имени Архангельской области осуществляют функции и полномочия учредителя в отношении подведомственных им государственных казенных учреждений. Размеры должностных окладов руководителей государственных казенных учреждений могут быть дифференцированы в зависимости от профиля государственного казенного учреждения, численности работников и (или) других критериев, носящих объективный характер и определяемых в отношении подведомственных государственных учреждений исполнительными органами государственной власти Архангельской области, которые от имени Архангельской области осуществляют функции и полномочия учредителя.

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 19.04.2016 N 128-пп)

Должностной оклад устанавливается руководителю государственного казенного учреждения трудовым договором в соответствии с распоряжением об определении его размера исполнительного органа государственной власти Архангельской области, который от имени Архангельской области осуществляет функции и полномочия учредителя данного государственного казенного учреждения. В трудовой договор руководителя государственного казенного учреждения подлежит включению конкретный размер устанавливаемого руководителю государственного казенного учреждения должностного оклада.

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 02.05.2017 N 182-пп)

Должностной оклад руководителя государственного казенного учреждения подлежит изменению в порядке, предусмотренном трудовым законодательством, один раз в год исходя из рассчитанного за предшествующий финансовый год размера среднего должностного оклада работников, которые относятся к основному персоналу руководимого им государственного казенного учреждения.

(абзац введен постановлением Правительства Архангельской области от 22.12.2014 N 589-пп)

42. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных казенных учреждений устанавливаются ниже должностного оклада руководителя соответствующего государственного казенного учреждения на 10 и 20 процентов соответственно.

Должностной оклад устанавливается заместителю руководителя, главному бухгалтеру государственного казенного учреждения трудовым договором в соответствии с настоящим Положением, исходя из установленного размера должностного оклада руководителя соответствующего государственного казенного учреждения. В трудовой договор заместителя руководителя, главного бухгалтера государственного казенного учреждения подлежит включению конкретный размер устанавливаемого заместителю руководителя, главному бухгалтеру государственного казенного учреждения должностного оклада.

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 02.05.2017 N 182-пп)

Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных казенных учреждений подлежат изменению в порядке, предусмотренном трудовым законодательством, один раз в год исходя из изменившихся размеров должностных окладов руководителей государственных казенных учреждений.

(абзац введен постановлением Правительства Архангельской области от 22.12.2014 N 589-пп)

43. Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителям, заместителям руководителей и главным бухгалтерам государственных казенных учреждений в соответствии с [разделом III](#P1141) настоящего Положения.

Выплаты компенсационного характера начисляются в соответствии с трудовыми договорами работников на основании:

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 02.05.2017 N 182-пп)

распоряжений исполнительных органов государственной власти Архангельской области, которые от имени Архангельской области осуществляют функции и полномочия учредителя, - в отношении руководителей государственных казенных учреждений;

приказов руководителей государственных казенных учреждений - в отношении заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных казенных учреждений.

44. К стимулирующим выплатам, устанавливаемым руководителям и заместителям руководителей государственных казенных учреждений, относятся:

1) премия за качественное руководство государственным казенным учреждением;

(пп. 1 в ред. постановления Правительства Архангельской области от 22.12.2014 N 589-пп)

2) исключен. - Постановление Правительства Архангельской области от 22.12.2014 N 589-пп;

3) премиальная выплата за выполнение особо важных и сложных работ;

4) надбавка за выслугу лет;

(пп. 4 в ред. постановления Правительства Архангельской области от 22.12.2014 N 589-пп)

5) надбавка за почетное звание;

(пп. 5 введен постановлением Правительства Архангельской области от 04.09.2012 N 383-пп)

6) премиальная выплата при награждении.

45. Премия за качественное руководство государственным казенным учреждением устанавливается работникам с целью поощрения за общие результаты работы, направленной на надлежащее функционирование государственного казенного учреждения и организацию осуществления им уставных видов деятельности.

Основаниями для начисления премии за качественное руководство государственным казенным учреждением являются:

достижение показателей плана деятельности государственного казенного учреждения;

достижение показателей и критериев эффективности деятельности государственного казенного учреждения, отражающих:

содержание в надлежащем состоянии находящегося у государственного казенного учреждения имущества, обеспечение его сохранности, недопущение ухудшения технического состояния имущества (за исключением ухудшений, связанных с нормативным износом имущества в процессе эксплуатации), использование имущества эффективно и строго по целевому назначению;

своевременное и полное рассмотрение обращений граждан и организаций;

своевременную и правильную оплату труда работников государственного казенного учреждения;

обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;

своевременное принятие и изменение локальных нормативных актов государственного казенного учреждения, обеспечение их соответствия нормативным правовым актам Российской Федерации и нормативным правовым актам Архангельской области, соблюдение установленных требований к организации делопроизводства;

осуществление финансово-хозяйственной деятельности в соответствии с требованиями нормативных правовых актов Российской Федерации и нормативных правовых актов Архангельской области, в том числе предъявляемыми к закупкам товаров, работ, услуг для обеспечения нужд государственного казенного учреждения, ведению бухгалтерского учета, представлению бухгалтерской отчетности;

выполнение требований пожарной безопасности;

своевременное и полное представление отчетов о результатах деятельности государственного казенного учреждения и об использовании закрепленного за ним государственного имущества Архангельской области;

надлежащее исполнение иных обязанностей, возложенных на государственное казенное учреждение его уставом, а также федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, областными законами, иными нормативными правовыми актами Архангельской области.

Весовое значение показателей плана деятельности государственного казенного учреждения при определении наличия оснований начисления премии за качественное руководство государственным казенным учреждением для руководителей государственных казенных учреждений составляет 55 процентов. Весовое значение показателей плана деятельности государственного казенного учреждения при определении наличия оснований начисления премии за качественное руководство государственным казенным учреждением в отношении заместителей руководителей государственных казенных учреждений определяется приказами руководителей государственных казенных учреждений.

(в ред. постановлений Правительства Архангельской области от 15.07.2016 N 257-пп, от 02.05.2017 N 182-пп)

Перечни показателей и критериев эффективности деятельности государственного казенного учреждения, предусмотренных [абзацами пятым](#P1367) - [тринадцатым](#P1375) настоящего пункта, в отношении руководителей государственных казенных учреждений определяются распоряжениями исполнительных органов государственной власти Архангельской области, которые от имени Архангельской области осуществляют функции и полномочия учредителя подведомственных им государственных казенных учреждений, в отношении заместителей руководителей государственных казенных учреждений - приказами руководителей государственных казенных учреждений.

(в ред. постановлений Правительства Архангельской области от 15.07.2016 N 257-пп, от 02.05.2017 N 182-пп)

Показатели и критерии эффективности деятельности государственного казенного учреждения определяются в баллах за расчетный период. Расчетным периодом является календарный квартал. Эквивалент одного балла может определяться на период, превышающий расчетный период, но не более одного года. Период, за который определяется эквивалент одного балла, может устанавливаться распоряжениями исполнительных органов государственной власти Архангельской области, которые от имени Архангельской области осуществляют функции и полномочия учредителя подведомственных им государственных казенных учреждений.

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 15.07.2016 N 257-пп)

Количество баллов за различные показатели и критерии эффективности деятельности государственного казенного учреждения определяется в отношении руководителей государственных казенных учреждений распоряжениями исполнительных органов государственной власти Архангельской области, которые от имени Архангельской области осуществляют функции и полномочия учредителя подведомственных им государственных казенных учреждений, в отношении заместителей руководителей государственных казенных учреждений - приказами руководителей государственных казенных учреждений.

(в ред. постановлений Правительства Архангельской области от 15.07.2016 N 257-пп, от 02.05.2017 N 182-пп)

Премия за качественное руководство государственным казенным учреждением снижается:

(абзац введен постановлением Правительства Архангельской области от 15.07.2016 N 257-пп)

при применении к работнику дисциплинарного взыскания в расчетном периоде, за исключением случаев применения к работнику дисциплинарных взысканий, являющихся в соответствии с настоящим пунктом основанием для неначисления премии, - на 30 процентов суммы премии за качественное руководство государственным казенным учреждением;

(абзац введен постановлением Правительства Архангельской области от 15.07.2016 N 257-пп)

при применении к работнику административного наказания за административное правонарушение в расчетном периоде, связанное с выполнением трудовых обязанностей работника, - на 25 процентов суммы премии за качественное руководство государственным казенным учреждением;

(абзац введен постановлением Правительства Архангельской области от 15.07.2016 N 257-пп)

при применении мер материальной ответственности в отношении работника в расчетном периоде - на 25 процентов суммы премии за качественное руководство государственным казенным учреждением.

(абзац введен постановлением Правительства Архангельской области от 15.07.2016 N 257-пп)

Премия за качественное руководство государственным казенным учреждением не начисляется:

при применении к работнику дисциплинарного взыскания в расчетном периоде за дисциплинарные проступки, предусмотренные пунктами 6, 7, 7.1, 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

(в ред. постановлений Правительства Архангельской области от 15.07.2016 N 257-пп, от 02.05.2017 N 182-пп)

абзацы двадцатый - двадцать первый исключены. - Постановление Правительства Архангельской области от 15.07.2016 N 257-пп;

при нарушении требований к структуре фонда оплаты труда работников государственного казенного учреждения по итогам финансового года (в отношении руководителей государственных казенных учреждений);

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 15.07.2016 N 257-пп)

при прекращении трудового договора с работником по основаниям, предусмотренным пунктами 5 - 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размеры премий за качественное руководство государственным казенным учреждением определяются исходя из количества баллов, полученных работниками в расчетном периоде. При этом эквивалент одного балла в рублях для руководителя государственного казенного учреждения определяется путем деления распределенной ему части премиального фонда руководящего состава государственного казенного учреждения, определенного в соответствии с [пунктом 61](#P1485) настоящего Положения, на максимальное количество баллов, которые могут быть получены за премируемый период данным работником. Эквивалент одного балла в рублях для заместителей руководителя государственного казенного учреждения определяется путем деления распределенной заместителям руководителя и главному бухгалтеру государственного казенного учреждения части премиального фонда руководящего состава государственного казенного учреждения, определенного в соответствии с [пунктом 61](#P1485) настоящего Положения, на максимальное количество баллов, которые могут быть получены за премируемый период данными работниками. Эквиваленты одного балла утверждаются в отношении руководителя государственного казенного учреждения распоряжением исполнительного органа государственной власти Архангельской области, который от имени Архангельской области осуществляет функции и полномочия учредителя подведомственного государственного казенного учреждения, в отношении заместителей руководителя государственного казенного учреждения - приказами руководителя государственного казенного учреждения и подлежат изменению в случае изменения параметров, на основе которых они были рассчитаны. Работники государственного казенного учреждения вправе ознакомиться с утвержденными эквивалентами одного балла.

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 02.05.2017 N 182-пп)

Размеры премий за качественное руководство государственным казенным учреждением определяются на основании собственной информации и информации, поступившей в течение премируемого периода от государственных органов, органов местного самоуправления, физических и юридических лиц, об основаниях для начисления премии за качественное руководство государственным казенным учреждением:

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 02.05.2017 N 182-пп)

распоряжениями исполнительных органов государственной власти Архангельской области, которые от имени Архангельской области осуществляют функции и полномочия учредителя, - в отношении руководителей государственных казенных учреждений;

приказами руководителей государственных казенных учреждений - в отношении заместителей руководителей государственных казенных учреждений.

Премии за качественное руководство государственным казенным учреждением начисляются в абсолютных размерах.

Премии за качественное руководство государственным казенным учреждением начисляются ежемесячно (ежемесячные премии за качественное руководство государственным казенным учреждением).

Премии за качественное руководство государственным казенным учреждением начисляются пропорционально фактически отработанному времени в премируемом периоде.

(абзац введен постановлением Правительства Архангельской области от 19.04.2016 N 128-пп; в ред. постановления Правительства Архангельской области от 15.07.2016 N 257-пп)

(п. 45 в ред. постановления Правительства Архангельской области от 22.12.2014 N 589-пп)

46. Исключен. - Постановление Правительства Архангельской области от 22.12.2014 N 589-пп.

47. Премиальная выплата за выполнение особо важных и сложных работ начисляется единовременно по итогам выполнения особо важных и сложных работ с целью поощрения за оперативность и качественный результат труда.

Премиальная выплата за выполнение особо важных и сложных работ начисляется в абсолютном размере или в процентах к должностному окладу работника.

Размер премиальной выплаты за выполнение особо важных и сложных работ определяется:

в отношении руководителя государственного казенного учреждения - исполнительным органом государственной власти Архангельской области, который от имени Архангельской области осуществляет функции и полномочия учредителя;

в отношении заместителя руководителя государственного казенного учреждения - руководителем государственного казенного учреждения.

48. Надбавка за выслугу лет, надбавка за почетное звание и премиальная выплата при награждении устанавливаются руководителям и заместителям руководителей государственных казенных учреждений в соответствии с [пунктами 32](#P1253), [34](#P1281) и [35](#P1289) настоящего Положения.

(в ред. постановлений Правительства Архангельской области от 04.09.2012 N 383-пп, от 22.12.2014 N 589-пп)

49. К стимулирующим выплатам, устанавливаемым главным бухгалтерам государственных казенных учреждений, относятся:

1) премия за качественное руководство государственным казенным учреждением;

(пп. 1 в ред. постановления Правительства Архангельской области от 22.12.2014 N 589-пп)

2) исключен. - Постановление Правительства Архангельской области от 22.12.2014 N 589-пп;

3) премиальная выплата за выполнение особо важных и сложных работ;

4) надбавка за выслугу лет;

(пп. 4 в ред. постановления Правительства Архангельской области от 22.12.2014 N 589-пп)

5) надбавка за почетное звание;

(пп. 5 введен постановлением Правительства Архангельской области от 04.09.2012 N 383-пп)

6) премиальная выплата при награждении.

50. Премия за качественное руководство государственным казенным учреждением начисляется главным бухгалтерам государственных казенных учреждений на условиях и в порядке, предусмотренных [пунктом 45](#P1363) настоящего Положения (включая [абзац двадцать четвертый пункта 45](#P1396) настоящего Положения), с учетом особенностей, предусмотренных настоящим пунктом.

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 15.07.2016 N 257-пп)

Основанием для начисления премии за качественное руководство государственным казенным учреждением является достижение показателей и критериев эффективности деятельности государственного казенного учреждения, а именно:

надлежащее ведение бухгалтерского учета и налогового учета государственного казенного учреждения;

своевременное и правильное составление финансово-плановых документов государственного казенного учреждения;

обеспечение своевременного и правильного начисления и выплаты заработной платы и иных денежных сумм, причитающихся работникам государственного казенного учреждения;

обеспечение своевременной и правильной уплаты налогов и сборов, страховых взносов в бюджеты государственных внебюджетных фондов;

обеспечение своевременной и правильной выплаты денежных сумм по гражданско-правовым договорам государственного казенного учреждения;

своевременная и надлежащая подготовка и представление бухгалтерской (финансовой) отчетности, а также налоговых деклараций, налоговых расчетов и иных документов, представляемых в налоговые органы.

Основания для начисления премии за качественное руководство государственным казенным учреждением могут быть дополнены приказами руководителей государственных казенных учреждений в зависимости от объема должностных обязанностей главных бухгалтеров.

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 02.05.2017 N 182-пп)

Количество баллов за различные показатели и критерии эффективности деятельности государственного казенного учреждения, предусмотренные [абзацами третьим](#P1431) - [девятым](#P1437) настоящего пункта, определяется приказом руководителя государственного казенного учреждения. При этом эквивалент одного балла в рублях для главного бухгалтера государственного казенного учреждения определяется путем деления распределенной заместителям руководителя и главному бухгалтеру государственного казенного учреждения части премиального фонда руководящего состава государственного казенного учреждения, определенного в соответствии с [пунктом 61](#P1485) настоящего Положения, на максимальное количество баллов, которые могут быть получены за премируемый период данными работниками. Эквивалент одного балла утверждается приказом руководителя государственного казенного учреждения и подлежит изменению в случае изменения параметров, на основе которых он был рассчитан. Главный бухгалтер государственного казенного учреждения вправе ознакомиться с утвержденным эквивалентом одного балла.

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 02.05.2017 N 182-пп)

Размеры премий за качественное руководство государственным казенным учреждением определяются приказами руководителей государственных казенных учреждений.

(п. 50 в ред. постановления Правительства Архангельской области от 22.12.2014 N 589-пп)

51. Исключен. - Постановление Правительства Архангельской области от 22.12.2014 N 589-пп.

52. Премиальная выплата за выполнение особо важных и сложных работ начисляется единовременно по итогам выполнения особо важных и сложных работ с целью поощрения за оперативность и качественный результат труда.

Премиальная выплата за выполнение особо важных и сложных работ начисляется в абсолютном размере или в процентах к должностному окладу главного бухгалтера.

Размер премиальной выплаты за выполнение особо важных и сложных работ определяется в отношении главного бухгалтера государственного казенного учреждения руководителем государственного казенного учреждения.

53. Надбавка за выслугу лет, надбавка за почетное звание и премиальная выплата при награждении устанавливаются главным бухгалтерам государственных казенных учреждений в соответствии с [пунктами 32](#P1253), [34](#P1281) и [35](#P1289) настоящего Положения.

(в ред. постановлений Правительства Архангельской области от 04.09.2012 N 383-пп, от 22.12.2014 N 589-пп)

54. Выплаты стимулирующего характера и условия их начисления устанавливаются руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру государственного казенного учреждения трудовым договором в соответствии с распоряжениями исполнительного органа государственной власти Архангельской области, который от имени Архангельской области осуществляет функции и полномочия учредителя государственного казенного учреждения (в отношении руководителя государственного казенного учреждения), и приказами руководителя государственного казенного учреждения (в отношении заместителей руководителя, главного бухгалтера государственного казенного учреждения). В трудовой договор руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера государственного казенного учреждения подлежат включению:

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 02.05.2017 N 182-пп)

перечень устанавливаемых работнику выплат стимулирующего характера;

основания начисления устанавливаемых работнику премий, в том числе показатели и критерии деятельности государственного казенного учреждения и количество баллов за каждый показатель, а также премируемые периоды (применительно к премии, предусмотренной [подпунктом 1 пункта 44](#P1354) и [подпунктом 1 пункта 49](#P1419) настоящего Положения);

(в ред. постановлений Правительства Архангельской области от 22.12.2014 N 589-пп, от 02.05.2017 N 182-пп)

конкретные размеры и условия начисления устанавливаемых работнику надбавок.

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 22.12.2014 N 589-пп)

Выплаты стимулирующего характера начисляются на основании:

распоряжений исполнительных органов государственной власти Архангельской области, которые от имени Архангельской области осуществляют функции и полномочия учредителя, - в отношении руководителей государственных казенных учреждений;

приказов руководителей государственных казенных учреждений - в отношении заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных казенных учреждений.

55. Выплаты социального характера устанавливаются руководителям, заместителям руководителей и главным бухгалтерам государственных казенных учреждений в соответствии с [разделом V](#P1314) настоящего Положения.

Выплаты социального характера начисляются на основании:

распоряжений исполнительных органов государственной власти Архангельской области, которые от имени Архангельской области осуществляют функции и полномочия учредителя, - в отношении руководителей государственных казенных учреждений;

приказов руководителей государственных казенных учреждений - в отношении заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных казенных учреждений.

56. Среднемесячная заработная плата руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера государственного казенного учреждения, формируемая за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемая за календарный год, не может превышать среднемесячную заработную плату остальных работников соответствующего государственного казенного учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера государственного казенного учреждения) более чем на предельный уровень соотношения среднемесячных заработных плат.

Предельные уровни соотношения среднемесячных заработных плат руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров государственных казенных учреждений и среднемесячных заработных плат остальных работников государственных казенных учреждений (далее - предельные уровни соотношения среднемесячных заработных плат) устанавливаются распоряжениями исполнительных органов государственной власти Архангельской области, которые от имени Архангельской области осуществляют функции и полномочия учредителя, применительно к каждому государственному казенному учреждению.

В государственных казенных учреждениях предельные уровни соотношения среднемесячных заработных плат устанавливаются с учетом фактически сложившегося за три предшествующих финансовых года среднеотраслевого уровня соотношения среднемесячных заработных плат и фактически сложившегося за три предшествующих финансовых года уровня соотношения среднемесячных заработных плат в конкретном государственном казенном учреждении.

Распоряжениями исполнительных органов государственной власти Архангельской области, которые от имени Архангельской области осуществляют функции и полномочия учредителя подведомственных государственных казенных учреждений, утверждаются критерии определения предельных уровней соотношения среднемесячных заработных плат.

Предельные уровни соотношения среднемесячных заработных плат устанавливаются в кратности от 1 до 3.

Установленные предельные уровни соотношения среднемесячных заработных плат подлежат ежегодному пересмотру.

Для целей настоящего пункта среднемесячная заработная плата определяется в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

(п. 56 в ред. постановления Правительства Архангельской области от 02.05.2017 N 182-пп)

VII. Требования к структуре фондов оплаты труда

работников государственных казенных учреждений

(введен постановлением Правительства Архангельской области

от 22.12.2014 N 589-пп)

57. Фонд оплаты труда работников государственного казенного учреждения формируется на финансовый год исходя из объема бюджетных ассигнований, предоставляемых государственному казенному учреждению из областного бюджета, и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанного учреждения.

58. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фондах оплаты труда работников государственных казенных учреждений составляет 40 процентов.

Абзац исключен. - Постановление Правительства Архангельской области от 19.04.2016 N 128-пп.

59. Предельная доля, указанная в [пункте 58](#P1478) настоящего Положения, подлежит контролю со стороны исполнительных органов государственной власти Архангельской области, которые от имени Архангельской области осуществляют функции и полномочия учредителя подведомственных им государственных казенных учреждений, по итогам каждого календарного квартала в течение финансового года.

60. Часть средств фонда оплаты труда работников государственного казенного учреждения, направляемая на выплату премий (премиальных выплат), является стимулирующим фондом.

Объем средств стимулирующего фонда определяется как разница между общим объемом средств фонда оплаты труда работников государственного казенного учреждения и объемом средств фонда оплаты труда работников государственного казенного учреждения, направляемых на выплату окладов (должностных окладов), повышающих коэффициентов к окладам, выплат компенсационного характера (компенсационных выплат), надбавок.

Средства стимулирующего фонда распределяются между административно-управленческим и вспомогательным персоналом государственного казенного учреждения, с одной стороны, и основным персоналом государственного казенного учреждения, с другой стороны, с учетом соблюдения требования о предельной доле оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда работников государственного казенного учреждения ([пункт 58](#P1478) настоящего Положения).

(п. 60 введен постановлением Правительства Архангельской области от 02.05.2017 N 182-пп)

61. Часть средств стимулирующего фонда, направляемая на выплату премий (премиальных выплат) работникам административно-управленческого и вспомогательного персонала, является стимулирующим фондом административно-управленческого и вспомогательного персонала.

В стимулирующем фонде административно-управленческого и вспомогательного персонала могут резервироваться средства, направляемые на выплату премиальных выплат за выполнение особо важных и сложных работ, премиальных выплат при награждении. Объем средств стимулирующего фонда административно-управленческого и вспомогательного персонала, резервируемых для направления на выплату указанных премий (премиальных выплат), определяется в соответствии с положением о системе оплаты труда.

Часть средств стимулирующего фонда административно-управленческого и вспомогательного персонала, за исключением зарезервированных в соответствии с [абзацем вторым](#P1486) настоящего пункта, является премиальным фондом административно-управленческого и вспомогательного персонала.

Средства премиального фонда административно-управленческого и вспомогательного персонала распределяются между руководителем, заместителями руководителя, главным бухгалтером государственного казенного учреждения, с одной стороны, и иными работниками, отнесенными к административно-управленческому и вспомогательному персоналу государственного казенного учреждения, с другой стороны, с учетом требования о предельном уровне соотношения среднемесячных заработных плат ([пункт 58](#P1478) настоящего Положения).

Часть средств премиального фонда административно-управленческого и вспомогательного персонала, распределенная руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру государственного казенного учреждения, является премиальным фондом руководящего состава государственного казенного учреждения, делится между руководителем государственного казенного учреждения и остальными работниками руководящего состава государственного казенного учреждения и направляется на выплату премий за качественное руководство государственным казенным учреждением.

Часть средств премиального фонда административно-управленческого и вспомогательного персонала, распределенная иным работникам, отнесенным к административно-управленческому и вспомогательному персоналу государственного казенного учреждения, направляется на выплату премиальных выплат по итогам работы.

При образовании экономии средств стимулирующего фонда административно-управленческого и вспомогательного персонала, зарезервированных в соответствии с [абзацем вторым](#P1486) настоящего пункта, сэкономленные средства направляются на выплату премиальных выплат по итогам работы или на иные выплаты.

При образовании экономии средств премиального фонда руководящего состава государственного казенного учреждения сэкономленные средства направляются на иные выплаты (за исключением премий за качественное руководство государственным казенным учреждением).

При образовании экономии средств премиального фонда административно-управленческого и вспомогательного персонала, распределенных иным работникам, отнесенным к административно-управленческому и вспомогательному персоналу государственного казенного учреждения, сэкономленные средства направляются в последний премируемый период календарного квартала на выплату премиальных выплат по итогам работы тем работникам, в отношении которых в этот премируемый период не были приняты решения о неначислении премиальной выплаты. Размеры этих премиальных выплат по итогам работы определяются в соответствии с [абзацем седьмым пункта 29](#P1203) настоящего Положения.

(п. 61 введен постановлением Правительства Архангельской области от 02.05.2017 N 182-пп)

62. Часть средств стимулирующего фонда, направляемая на выплату премий (премиальных выплат) работникам основного персонала, является стимулирующим фондом основного персонала.

В стимулирующем фонде основного персонала могут резервироваться средства, направляемые на выплату премиальных выплат за выполнение особо важных и сложных работ, премиальных выплат при награждении. Объем средств стимулирующего фонда основного персонала, резервируемых для направления на выплату указанных премий (премиальных выплат), определяется в соответствии с положением о системе оплаты труда.

Часть средств стимулирующего фонда основного персонала, за исключением зарезервированных в соответствии с [абзацем вторым](#P1496) настоящего пункта, является премиальным фондом основного персонала и направляется на выплату премий за интенсивность и высокие результаты работы.

При образовании экономии средств стимулирующего фонда основного персонала, зарезервированных в соответствии с [абзацем вторым](#P1496) настоящего пункта, сэкономленные средства направляются на выплату дополнительных премий за интенсивность и высокие результаты работы или на иные выплаты.

При образовании экономии средств премиального фонда основного персонала сэкономленные средства расходуются в соответствии с [абзацем шестнадцатым пункта 30](#P1246) настоящего Положения.

(п. 62 введен постановлением Правительства Архангельской области от 02.05.2017 N 182-пп)

63. Государственные казенные учреждения должны обеспечивать соблюдение требований к структуре фондов оплаты труда работников государственных учреждений, установленных настоящим Положением.

Приложение N 1

к Отраслевому положению об оплате

труда в государственных казенных

учреждениях Архангельской области

в сфере социальной защиты населения

КАТЕГОРИИ

ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ, ОТНОСЯЩИХСЯ

К АДМИНИСТРАТИВНО-УПРАВЛЕНЧЕСКОМУ ПЕРСОНАЛУ ГОСУДАРСТВЕННЫХ

КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ СФЕРЕ СОЦИАЛЬНОЙ

ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(введен постановлением Правительства Архангельской областиот 22.12.2014 N 589-пп;в ред. постановлений Правительства Архангельской областиот 19.04.2016 N 128-пп, от 02.05.2017 N 182-пп) |

1. Руководитель.

2. Заместитель руководителя.

3. Главный бухгалтер.

4. Менеджер.

5. Юрисконсульт.

6. Инженер.

7. Заместитель главного бухгалтера.

(п. 7 введен постановлением Правительства Архангельской области от 19.04.2016 N 128-пп)

8. Специалист по кадрам.

(п. 8 введен постановлением Правительства Архангельской области от 19.04.2016 N 128-пп)

9. Документовед.

(п. 9 введен постановлением Правительства Архангельской области от 19.04.2016 N 128-пп)

10. Инженер-программист (программист).

(п. 10 введен постановлением Правительства Архангельской области от 19.04.2016 N 128-пп)

Приложение N 2

к Отраслевому положению об оплате

труда в государственных казенных

учреждениях Архангельской области

в сфере социальной защиты населения

КАТЕГОРИИ

ПРОФЕССИЙ РАБОТНИКОВ, ОТНОСЯЩИХСЯ К ВСПОМОГАТЕЛЬНОМУ

ПЕРСОНАЛУ ГОСУДАРСТВЕННЫХ КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ АРХАНГЕЛЬСКОЙ

ОБЛАСТИ В СФЕРЕ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(введен постановлением Правительства Архангельской областиот 22.12.2014 N 589-пп;в ред. постановлений Правительства Архангельской областиот 19.04.2016 N 128-пп, от 02.05.2017 N 182-пп) |

1. Водитель автомобиля.

2. Дворник.

3. Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий.

4. Сторож (вахтер).

5. Уборщик служебных помещений.

6. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования.

7. Курьер.

(п. 7 введен постановлением Правительства Архангельской области от 19.04.2016 N 128-пп)

Приложение N 3

к Отраслевому положению

об оплате труда в государственных казенных

учреждениях Архангельской области в сфере

социальной защиты населения

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ

ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ,

СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. постановления Правительства Архангельской областиот 13.02.2018 N 68-пп) |

|  |  |
| --- | --- |
| Профессиональные квалификационные группы, квалификационные уровни | Минимальный размер должностного оклада (рублей) |
| 1. Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня" |  |
| 1 квалификационный уровень | 4306 |
| 2 квалификационный уровень | 4732 |
| 3 квалификационный уровень | 5169 |
| 4 квалификационный уровень | 5596 |
| 5 квалификационный уровень | 6251 |

Примечание. Минимальный размер должностного оклада работника устанавливается по соответствующим профессиональным квалификационным группам с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, установленных Квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих.

Приложение N 4

к Отраслевому положению

об оплате труда в государственных казенных

учреждениях Архангельской области

в сфере социальной защиты населения

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ

ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. постановления Правительства Архангельской областиот 13.02.2018 N 68-пп) |

|  |  |
| --- | --- |
| Профессиональные квалификационные группы, квалификационные уровни | Минимальный размер оклада (рублей) |
| 1 | 2 |
| 1. Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня" |  |
| 1 квалификационный уровень | 2 715 |
| 2 квалификационный уровень | 2 871 |
| 2. Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня" |  |
| 1 квалификационный уровень | 2 940 |
| 2 квалификационный уровень | 3 120 |
| 3 квалификационный уровень | 3 620 |
| 4 квалификационный уровень: водитель автомобиля, выполняющий важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы | 3 183 |

Примечание. В 4-й квалификационный уровень входит водитель автобуса или специального легкового автомобиля ("Технологическая" и др.), имеющий 1 класс, или у которого открыты категории B, C, D, E, занятый перевозкой обслуживаемых.

Приложение N 5

к Отраслевому положению

об оплате труда в государственных казенных

учреждениях Архангельской области

в сфере социальной защиты населения

ПЕРЕЧЕНЬ

ПОКАЗАТЕЛЕЙ И КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

РАБОТНИКОВ В ГОСУДАРСТВЕННЫХ КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ

АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ В СФЕРЕ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. постановлений Правительства Архангельской областиот 22.12.2014 N 589-пп, от 19.04.2016 N 128-пп, от 15.07.2016 N 257-пп) |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование показателя эффективности деятельности работников государственных казенных учреждений в сфере социальной защиты населения | Критерии оценки | Количество баллов |
| 1 | 2 | 3 |
| Качественное выполнение работником своих должностных обязанностей | отсутствие случаев нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности, противопожарной безопасности | 20 баллов |
| применение к работнику дисциплинарного взыскания в расчетном периоде, за исключением дисциплинарных взысканий за дисциплинарные проступки, предусмотренные пунктами 6, 7 и 11 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации | минус 30 баллов |
| применение к работнику административного наказания за административное правонарушение в расчетном периоде, связанное с выполнением трудовых обязанностей работника | минус 40 баллов |
| применение мер материальной ответственности в отношении работника в расчетном периоде | минус 30 баллов |
| (в ред. постановления Правительства Архангельской области от 15.07.2016 N 257-пп) |
| Участие в обеспечении информирования населения о порядке и условиях предоставления государственных услуг государственного казенного учреждения | участие (единичное или систематическое) работника в информировании населения о порядке и условиях предоставления государственных услуг государственного казенного учреждения | 15 баллов |
| Своевременное и правильное составление и предоставление заявок на финансирование предоставления мер социальной поддержки, выплатных документов для непосредственного предоставления мер социальной поддержки, отчетов о расходовании финансовых средств на предоставление мер социальной поддержки | отсутствие нарушений сроков предоставления заявок на финансирование предоставления мер социальной поддержки, выплатных документов для непосредственного предоставления мер социальной поддержки, отчетов о расходовании финансовых средств на предоставление мер социальной поддержки, а также ошибок при их составлении | 15 баллов |
| Своевременное и правильное рассмотрение заявлений и иных документов о предоставлении мер социальной поддержки, | отсутствие нарушений сроков рассмотрения заявлений и иных документов о предоставлении мер социальной поддержки, а также ошибок при принятии решений (уведомлений) по вопросам, связанным с предоставлением мер социальной поддержки | 20 баллов |
| подготовка решений (уведомлений) по вопросам, связанным с предоставлением мер социальной поддержки |  |  |
| Своевременное и качественное формирование реестров и регистров получателей мер социальной поддержки, предоставление сведений о лицах, которые содержатся в регистрах | отсутствие нарушений сроков и ошибок при внесении сведений в реестры и регистры получателей мер социальной поддержки, а также при предоставлении сведений для внесения в реестры и регистры получателей мер социальной поддержки | 15 баллов |
| (в ред. постановления Правительства Архангельской области от 19.04.2016 N 128-пп) |
| Удовлетворенность граждан качеством предоставления государственных услуг государственного казенного учреждения | отсутствие жалоб граждан на качество оказания государственных услуг, признанных обоснованными по результатам проверок, осуществляемых исполнительными органами государственной Архангельской области, которые от имени Архангельской области осуществляют функции и полномочия учредителя подведомственных учреждений, и органами государственного контроля (надзора) | 15 баллов |

Приложение N 6

к Отраслевому положению об оплате труда

в государственных казенных учреждениях

Архангельской области в сфере

социальной защиты населения

ПЕРЕЧЕНЬ

критериев кратности предельного уровня соотношения

средних заработных плат руководителей государственных

казенных учреждений Архангельской области в сфере

социальной защиты населения и средних заработных плат

остальных работников руководимых ими государственных

казенных учреждений

Утратил силу. - Постановление Правительства Архангельской области от 02.05.2017 N 182-пп.