|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение к письму министерства культурыАрхангельской областиот\_\_\_ сентября 2019 года № 407-05/\_\_\_ |

1) Средняя заработная плата по отрасли:

Средняя заработная плата в государственных учреждениях

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| По виду персонала | 2017 год, руб. | 2018 год, руб. | На 01.07.2019, руб. |
| В целом по учреждениям | 31 545,99 | 39 052,39 | 42 903,88 |
| основной персонал | 31 986,48 | 39 819,23 | 44 115,50 |
| административно-управленческий и  | 43 300,70 | 51 528,99 | 55 322,34 |
| вспомогательный персонал | 18 079,05 | 23 269,37 | 25 962,76 |

Средняя заработная плата в муниципальных учреждениях

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| По виду персонала | 2017 год, руб. | 2018 год, руб. | На 01.07.2019, руб. |
| В целом по учреждениям | 31 114,64 | 37 967,68 | 40 684,36 |
| основной персонал | 31 783,33 | 38 778,44 | 41 579,68 |
| административно-управленческий и  | 44 348,94 | 51 980,18 | 54 523,31 |
| вспомогательный персонал | 17 992,46 | 23 175,18 | 25 768,41 |

Средняя заработная плата в целом по отрасли

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| По виду персонала | 2017 год, руб. | 2018 год, руб. | На 01.07.2019, руб. |
| В целом по учреждениям | 31 222,75 | 38 247,05 | 41 272,46 |
| основной персонал | 31 835,27 | 39 050,64 | 42 253,22 |
| административно-управленческий и  | 44 165,30 | 51 857,29 | 54 720,82 |
| вспомогательный персонал | 18 011,78 | 23 197,57 | 25 817,20 |

 2) Структура фонда оплаты труда (в т.ч. планы по дальнейшей корректировке структуры ФОТ).

Структура фонда оплаты труда в государственных учреждениях

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Доли выплат | 2017 год, % | 2018 год, % | На 01.07.2019 года, % |
| по окладам, ставкам заработной платы | 44,8 | 36,3 | 47,66 |
| выплаты стимулирующего характера | 46,0 | 53,44 | 42,63 |
| выплаты компенсационного характера | 9,2 | 10,26 | 9,71 |

Структура фонда оплаты труда в муниципальных учреждениях

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Доли выплат | 2017 год, % | 2018 год, % | На 01.07.2019 года, % |
| по окладам, ставкам заработной платы | 41,6 | 38,57 | 47,67 |
| выплаты стимулирующего характера | 47,0 | 55,2 | 46,17 |
| выплаты компенсационного характера | 11,4 | 6,23 | 6,16 |

Структура фонда оплаты труда в целом по отрасли

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Доли выплат | 2017 год, % | 2018 год, % | На 01.07.2019 года, % |
| по окладам, ставкам заработной платы | 43,4 | 37,95 | 47,67 |
| выплаты стимулирующего характера | 46,3 | 54,72 | 45,48 |
| выплаты компенсационного характера | 10,3 | 7,33 | 6,85 |

3) Работа по совершенствованию отраслевых систем оплаты труда (внесение изменений в отраслевые положения, работа с профсоюзными организациями, руководителями и работниками подведомственных государственных учреждений):

в 2019 году планируется внесение изменений в Отраслевое примерное Положение об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждениях Архангельской области в сфере культуры, утвержденное постановлением Правительства Архангельской области от 01.11.2011 № 412-пп, в части увеличения минимальных окладов
на 11,5 процентов с 01.01.2020 года.

4) Работа, проводимая в связи с повышением МРОТ и исполнением Постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 07.12.2017 № 38-П:

В 2018 году проведена оптимизация в образовательных учреждениях, подведомственных министерству культуры Архангельской области. В результате применения механизма совмещения должностей (профессий), расширения зон обслуживания, увеличения объема работы при выполнении отдельных работ, перераспределения должностных обязанностей выполнении отдельных с 01 апреля 2018 года сокращены должности уборщика помещений – 1 ед., бухгалтер – 1 ед., инженер – энергетик – 1 ед. С 01 июля 2018 года сокращены должности столяр и уборщик территории и введена должность рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, в связи с чем сокращен 1 человек. Также выявлены работники, содержание должностных обязанностей которых позволяет выполнять
их в условиях неполного рабочего времени. В результате проведенных мероприятий, 2 человека переведены на 0,5 ставки (уборщик мусоропровода с 01.04.2018 г., настройщик пианино, роялей с 01.05.2018 г.).

5) Оптимизация

Оптимизация в государственных учреждениях

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 2017 год | 2018 год | На 01.07.2019  | Всего за период |
| Ликвидировано учреждений | - | - | - | - |
| реорганизовано путём присоединения к другому учреждению | 1 | - | - | 1 |
| сокращено человек | 2 | - | - | 2 |

Оптимизация в муниципальных учреждениях

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 2014 год | 2015 год | На 01.07.2019 | Всего за период |
| Ликвидировано учреждений | - | - | - | - |
| Реорганизовано путём присоединения к другому учреждению | - | - | - | - |
| Сокращено человек | 141,3 | 82,9 | 55,1 | 279,3 |

6) Коэффициент совместительства:

Коэффициент совместительства в государственных учреждениях

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| По виду персонала | 2017 год | 2018 год | На 01.07.2019 года |
| В целом по учреждениям | 1,08 | 1,08 | 1,06 |
| основной персонал | 1,06 | 1,05 | 1,05 |
| административно-управленческий персонал  | 1,03 | 1,08 | 1,11 |
| вспомогательный персонал | 1,19 | 1,23 | 1,13 |

Коэффициент совместительства в муниципальных учреждениях

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| По виду персонала | 2017 год | 2018 год | На 01.07.2019 года. |
| В целом по учреждениям | 1,07 | 1,06 | 1,07 |
| основной персонал | 1,06 | 1,04 | 1,04 |
| административно-управленческий персонал  | 1,08 | 1,04 | 1,02 |
| вспомогательный персонал | 1,13 | 1,12 | 1,04 |

7) Повышение заработной платы отдельных категорий работников в соответствии с «майскими» указами Президента РФ (принимаемые меры в 2018, 2019 годах, объемы средств, проблемы):

Министерством культуры Архангельской области проводится ежемесячный мониторинг среднемесячной заработной платы работников учреждений культуры, повышение заработной платы которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной политики». В 2018 году показатель по средней заработной плате составил 38 867,87 рублей
или 99,9 процентов при сложившемся значении показателя 38 900,00 рублей. Невыполнение показателя на 0,01 процент связано с уточнением среднемесячного дохода от трудовой деятельности за 2018 год (плановое значение показателя составляло 38 131,0 руб.). В первом полугодии 2019 года показатель по заработной плате выполнен и составил 41 273,42 рублей при плановом значении показателя 41 273,0 рублей.