

## **Госэкспертиза по порядку и качеству проведения специальной оценки условий труда**

В ноябре 2014 года вступил в силу Порядок проведения государственной экспертизы условий труда, осуществляемой Федеральной службой по труду и занятости и органами исполнительной власти субъектов РФ в области охраны труда. Документ утвержден приказом Минтруда и соцзащиты РФ (№549н от 12 августа 2014 года). Предполагается, что результаты экспертизы помогут работникам получить достоверную информацию о том, правильно ли им выплатили компенсации за работу во вредных условиях.

### **Цель государственной экспертизы условий труда**

Оценить качество проведения спецоценки условий труда, правильность предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными или опасными условиями труда, фактические условия труда работников.

Специальная оценка условий труда проводится независимой оценивающей организацией. Для того, чтобы у работодателей, работников, профсоюзов — у любой из сторон, участвующих в системе оценки условий труда была возможность обратиться в некий арбитражный орган, и был актуализирован механизм государственной экспертизы условий труда.

Если работники или профсоюз, или работодатели сомневаются в качестве проведения и оценки условий труда на рабочих местах, они вправе в заявительном порядке обратиться в орган госэкспертизы для того, чтобы соответствующие эксперты эту экспертизу провели и подтвердили, либо опровергли объективность оценки условий труда на рабочих местах.

### **В каких случаях проводится экспертиза**

Экспертиза проводится по обращениям органов исполнительной власти, работодателей, их объединений, работников, профсоюзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, органов ФСС РФ, а также иных страховщиков. В этом случае экспертиза проводится за счет средств заявителя, за исключение случаев, когда заявление поступает от органов исполнительной власти.

Основанием для проведения экспертизы могут являться определения судов, представления территориальных органов Роструда (Государственной инспекции труда) в связи с госконтролем (надзором) за соблюдением Закона о спецоценке условий труда. В этом случае экспертиза проводится бесплатно.

Если заявителем является конкретный работник, то госэкспертиза проводится только в отношении условий труда на его рабочем месте.

Процедура носит заявительный характер. Чтобы запустить механизм, необходимо подать заявление.

### **Какие документы необходимо предоставить для проведения подобной экспертизы**

Если обращается профсоюзная организация, то помимо заявления, в котором должно быть указано полное наименование заявителя, его реквизиты, наименование объекта госэкспертизы условий труда, ещё и индивидуальный номер рабочего места, наименование профессии работника, занятого на данном рабочем месте, с указанием структурного подразделения работодателя, в отношении условий труда которого должна проводиться экспертиза.

Пакет документов по обращению со стороны работодателя немного больше. Здесь обязательны для предоставления коллективный договор, положение о системе оплаты труда, локальные нормативные акты, устанавливающие условия и объем предоставляемых

гарантий и компенсация за работу во вредных условиях труда. Полный перечень документов описан в пункте 10 Порядка проведения государственной экспертизы условий труда.

Весь пакет документов можно будет предоставить лично, по почте заказным письмом или через единый портал государственных и муниципальных услуг.

**Если профсоюз, например, не согласен с результатами спецоценки, будут ли проводиться повторные изменения вредных и опасных факторов непосредственно на рабочих местах?**

Это решение будет принимать руководитель госэкспертизы после экспертной оценки всех представленных документов. Для повторной спецоценки будут привлекаться аккредитованные в установленном порядке испытательные лаборатории. Повторная экспертиза будет проводиться за счет средств заявителя, за исключением случаев, когда обращение поступило от органа исполнительной власти.

Результаты экспертизы условий труда, в том числе и повторных измерений, направляются, помимо заявителя, непосредственно работодателю и организации, проводившей специальную оценку условий труда. Таким образом, государственные эксперты подтвердят, либо опровергнут объективность оценки условий труда на рабочих местах.

**Каковы сроки проведения экспертизы?**

Экспертиза занимает не более 30 рабочих дней. При необходимости этот срок может быть продлен, но не более чем на 60 рабочих дней.

**Для кого, в первую очередь, будет полезен механизм государственной экспертизы условий труда?**

Эта процедура будет полезна как работникам, так и работодателям. Первые смогут получить официальное заключение о качестве проведения специальной оценки условий труда в их организации. Ведь на основании результатов спецоценки труда работодатель определяет, как улучшать условия, какие средства защиты необходимы сотрудникам, как рассчитать компенсации за вредную работу. Кроме того, от результатов экспертизы будет зависеть размер пенсионных взносов.

Работники, в первую очередь, занятые во вредных условиях труда, смогут получить объективную информацию о правильности предоставления им гарантий и компенсаций за работу с вредными или опасными условиями труда, о фактических условиях труда на их рабочем месте.

**Куда обращаться:**

Государственная экспертиза условий труда: 163000, г. Архангельск, ул. Гайдара, д.4, корп.1 Отдел государственного управления охраной труда. Начальник отдела Стряпунин Иван Васильевич Тел.: 41-08-93

Государственная инспекция труда в Архангельской области и Ненецком автономном округе: г.Архангельск, ул. Тимме, д.23, корпус 1, 4 этаж. Телефон: (8182) 64-62-89. Заместитель руководителя государственной инспекции труда – заместитель главного государственного инспектора труда в Архангельской области и Ненецком автономном округе (по охране труда) Телефон: (8182) 29-14-30